

Bolagsstyrningsrapport

Bolagsstyrningen är ett viktigt stöd i Landshypotek Banks strävan att skapa värde för sina intressenter och för styrelsens effektiva styrning och kontroll av verksamheten.

Grunderna för bolagsstyrningen i Landshypotek Bank

Landshypotek Bank strävar efter en bolagsstyrning som präglas av såväl ett fokus på struktur, processer och effektiv styrning och kontroll, som en värderingsstyrd medarbetarkultur som stärker eget ansvar och engagemang. Under året har banken arbetat målmedvetet med att stärka båda dessa delar. Banken har en hög ambition vad avser god bolagsstyrning, riskhantering och internkontroll.

Styrningen sker i enlighet med externa regler för bolagsstyrning som omfattar bland annat aktiebolagslagen, årsredovisningslagen och svensk kod för bolagsstyrning (i tillämpliga delar). Det grundläggande interna ramverket för bolagsstyrning består av bland annat bolagsordning, ägardirektiv, arbetsordningar för styrelsen och styrelsens utskott, instruktionen för verkställande direktören, rapportplaner samt policyer.

Policyer, riktlinjer och instruktioner som klargör ansvarsfördelning och arbetssätt inom banken är viktiga verktyg för styrelse och verkställande direktör i deras styrande och kontrollerande roller.

Avvikelser från Svensk kod för bolagsstyrning

Vissa delar av koden är inte tillämpliga för Landshypotek Bank mot bakgrund av att det endast finns en ägare och att banken inte är ett noterat bolag. Avvikelse görs i denna bolagsstyrningsrapport från följande kodregler:

Bolagsstämma

Kodregel 1.1

Publicering på hemsidan av information om bolagsstämman och aktieägarens initiativrätt sker inte. Syftet med regeln är att ge aktieägarna möjlighet att i god tid förbereda sig inför årsstämman och få ärenden upptaget i kallelsen samt att möjliggöra aktieägarna att ta del av information. Avvikelse görs med hänsyn till att banken endast har en aktieägare.

Val och arvodering av styrelse och revisor

Kodregel 2.3–2.6

Istället för kodens regler kring styrelseval så sker beredning av nomineringsfrågor i enlighet med av bolagsstämman fastställd instruktion för valberedningen. Syftet med reglerna är bland annat att ge samtliga aktieägare inblick

i beredningsprocessen samt att förhindra att större aktieägare får inflytande över nomineringen. Avvikelse görs med hänsyn till att banken endast har en aktieägare.

Styrelsens arbetsformer

Kodregel 7.3

Regeln innebär att styrelsen ska se till att bolagets finansiella rapportering följer övriga krav på noterade bolag. Avvikelse görs med hänsyn till att banken inte är ett noterat bolag.

Ägarens styrning

Landshypotek Bank är ett helägt dotterbolag till Landshypotek Ekonomisk Förening. Banken har sitt säte i Stockholm. Ägarens styrning av banken sker direkt och indirekt genom de interna och externa reglernas fördelning av ansvar. I första hand genom ägarens beslut på bolagsstämman, i andra hand genom den av bolagsstämman utsedda styrelsen och i tredje hand genom den av styrelsen utsedda VD:n.

Bolagsordning

Bolagsordningen är det grundläggande dokument vari ramarna för bankens verksamhet bestäms. I bolagsordningen finns bestämmelse om lägsta respektive högsta antalet styrelseledamöter och att ledamöter och styrelseordförande ska utses av stämman. Därutöver finns inga bestämmelser som reglerar tillsättande eller entledigande av styrelseledamöter. Om bolagsordningen ska ändras gäller att kallelse ska utfärdas tidigast sex veckor och senast fyra veckor innan den stämma som ska behandla förslaget till ändring. Landshypotek Bank har bara en aktieägare och det finns därför inga begränsningar i fråga om hur många röster aktieägaren kan avge vid bolagsstämman.

Årsstämma 2016

Årsstämma i Landshypotek Bank hölls den 20 april 2016. Vid årsstämman var Henrik Toll, styrelseordförande i banken, stämmans ordförande. Ägaren representerades av Lars Öhman, styrelseordförande i Landshypotek Ekonomisk Förening. Vid årsstämman var också flertalet styrelseledamöter i banken och föreningen, VD, revisorer och valberedningsledamöter närvarande. På stämman valdes styrelse, valberedning och revisor för tiden intill nästa årsstämma. På stämman omvaldes styrelseledamöterna Anna-Karin Celsing, Hans Heuman, Nils-Fredrik

Nyblæus, Henrik Toll, Johan Trolle-Löwen, Synnöve Trygg och Charlotte Önnestedt. Vid årsstämman anmäldes Hans Broberg, med Petra Nilsson som suppleant, samt Helena Andersson, med Ingrid Nordqvist som suppleant, som arbetstagarrepresentanter. Henrik Toll omvaldes till styrelseordförande. Vidare valdes till revisor det auktoriserade revisionsbolaget Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB (PwC). Huvudansvarig revisor är auktoriserade revisorn Ulf Westerberg. På årsstämman beslutades om ansvarsfrihet för styrelsen och VD. Vidare beslutades om arvoden, vinstdisposition samt fastställelse av bokslutet för 2015. VD och styrelseordförande redogjorde för arbetet i banken respektive bankens styrelse under året. Valberedningen redogjorde för sitt arbete under året samt för den lämplighetsbedömning som gjorts av styrelseledamöterna enskilt samt av styrelsen i sin helhet. Stämman har inte lämnat något bemyndigande till styrelsen att bolaget ska ge ut nya eller förvärva egna aktier.

Valberedning

Valberedningen har till uppgift att förbereda val- och arvodesfrågor inför årsstämman. Valberedningen följer den instruktion för valberedningen samt de policyer avseende mångfald i styrelsen och lämplighetsbedömning som fastställts. Vid årsstämman 2016 beslutades att valberedningen skulle bestå oförändrat av Lars Öhman, Pär Sahlin, Kjell Hedman och Richard Montgomery. Lars Öhman och Pär Sahlin representerar ägaren i egenskap av ordförande respektive vice ordförande i Landshypotek Ekonomisk Förening, medan Richard Montgomery och Kjell Hedman bidrar med erfarenhet från sina tidigare uppdrag som styrelseledamot respektive VD i banken.

Externrevisorer

Årsstämman utser externa revisorer i Landshypotek Bank. Revisorererna ska vara auktoriserade. Mandatperioden för de stämmovalda revisorererna är ett år. Revisorererna granskar årsredovisningen, koncernredovisningen och bokföringen samt styrelsens och VD:s förvaltning av banken. Revisorererna rapporterar resultatet av sin granskning i revisionsberättelsen, vilken framläggs på årsstämman. Därutöver granskar revisorererna översiktligt en av bankens delårsrapporter samt bokslutskommunikén och avrapporterar sina noteringar till revisionsutskott och styrelsen. Till stöd för att säkerställa att externrevisorn är oberoende att utföra revision av banken och bankens räkenskaper har styrelsen fastställt en policy för externrevisorns oberoende. Ersättningen till bankens revisorer redovisas i not 8.

Ägardirektiv

Landshypotek Ekonomisk Förenings styrelse har beslutat ett ägardirektiv. Syftet med ägardirektivet är att klargöra ägarens krav på banken samt vilka måttal som banken förväntas uppnå. Ägardirektivet anger ett antal övergripande principer angående bankens oberoende. Därutöver anges måttal för marknadsandel, lönsamhet och riskaptit som följs upp i föreningens styrelse.

Styrelsen

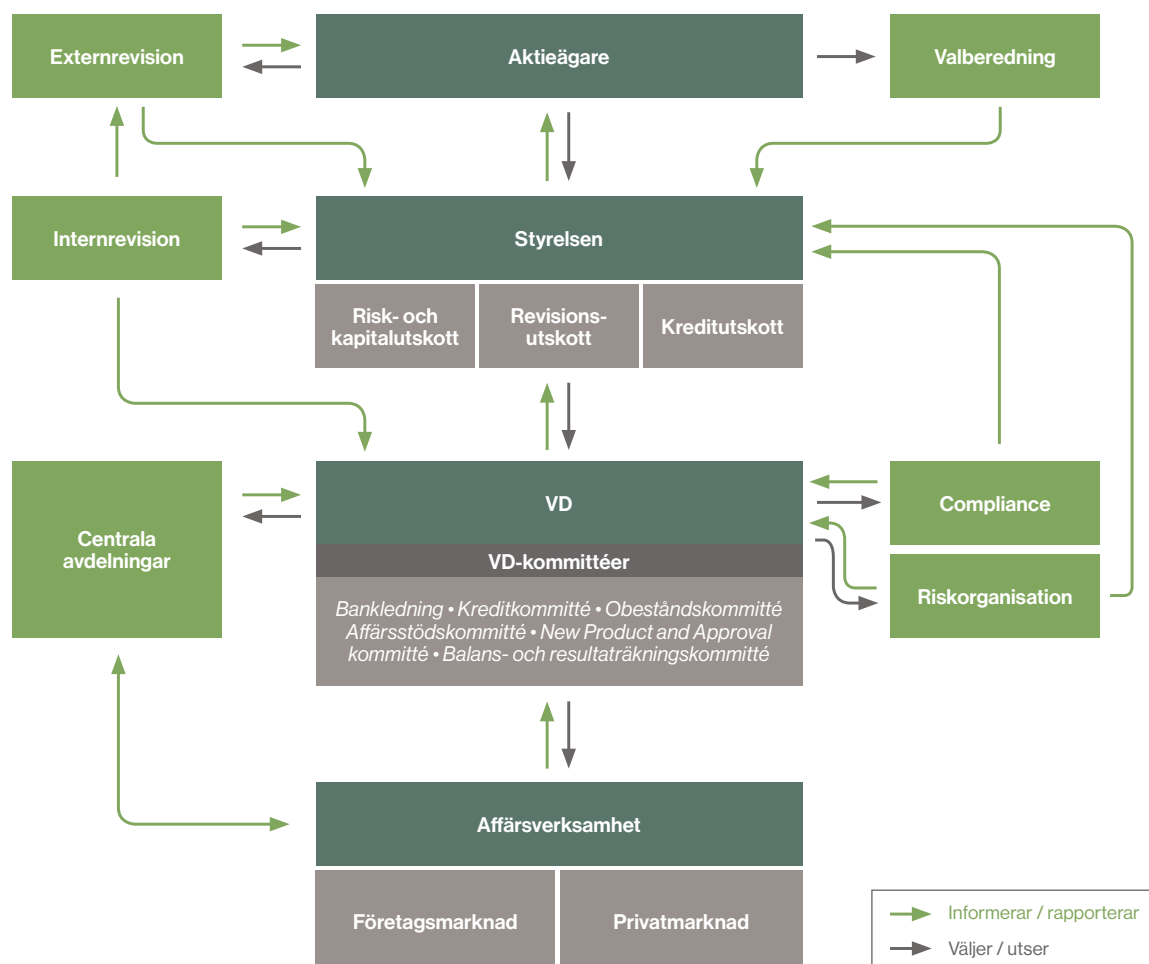
Styrelsens ledamöter väljs av bolagsstämman efter förslag av valberedningen i banken. Styrelsen svarar för bankens organisation och förvaltningen av bankens angelägenheter.

Styrelsens sammansättning och lämplighet

Enligt bolagsordningen ska styrelsen bestå av lägst fyra och högst åtta ledamöter som väljs årligen på årsstämman till och med årsstämman året därefter. Banken gör en lämplighetsbedömning i samband med att styrelseledamöter tillsätts, vid omval av styrelseledamöter samt vid behov. Lämplighetsbedömning av styrelseledamöter utförs av valberedningen i enlighet med bankens policy för lämplighetsbedömning samt policy för mångfald i styrelsen. Lämplighetsbedömningen görs med beaktande av personens kompetens, erfarenhet, anseende och övriga kriterier såsom exempelvis potentiella intressekonflikter och ledamotens möjlighet att avsätta tillräckligt med tid för uppdraget. Enligt policyn för mångfald i styrelsen anges bland annat att ledamöternas bakgrund, könsfördelningen i styrelsen och ledamöters ålder ska beaktas för att få en bra mångfald i styrelsen. På bankens hemsida finns en utförligare beskrivning av lämplighetsbedömningen samt mångfaldspolicyn.

Styrelsen består av nio personer, varav sju stämmovalda ledamöter och två arbetstagarrepresentanter – fyra kvinnor och fem män. Sex av styrelseledamöterna är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. En ledamot är styrelseledamot i föreningen. Samtliga styrelseledamöter har en bred erfarenhet från näringslivet och/eller från skogs- och lantbruksnäringen. Styrelsens sammansättning säkerställer att styrelsen har förståelse för bankens verksamhet som helhet och de risker som är förknippade med den. Styrelsens sammansättning redogörs för på sidorna 36 och 37. Ingen av styrelseledamöterna eller VD innehar aktier eller finansiella instrument utgivna av banken. Fyra av styrelseledamöterna har genom eget eller närståendes medlemskap i Landshypotek Ekonomisk Förening medlemsinsatser i föreningen.

Bolagsstyrning



Styrelsens ansvar och arbetsformer

Styrelsen har det övergripande ansvaret för bankens organisation och förvaltningen av bankens angelägenheter. Styrelsen beslutar bland annat i frågor om bankens övergripande mål och strategi, bankens riskkapitit och riskstrategi, den interna kapital- och likviditetsutvärderingen samt i övriga frågor som är av större strategisk och ekonomisk betydelse. Styrelsen beslutar om bankens verksamhetsplan och budget och följer fortlöpande upp bankens utveckling i förhållande till dessa. Styrelsen ska även tillse att det finns interna regler för effektiv styrning och kontroll av banken samt att det finns ett ramverk för riskhantering som säkerställer att bankens hantering och

uppföljning av risker är tillfredsställande. Styrelsen ska även regelbundet utvärdera om banken kontrollerar och hanterar sina risker på ett effektivt och ändamålsenligt sätt samt tillse att banken följer de regler som gäller för den tillståndspliktiga verksamheten. Styrelsen utser, utvärderar och vid behov, entledigar VD.

Styrelsens ordförande utses av stämman. Styrelsens ordförande leder styrelsens arbete och ska se till att arbetet bedrivs effektivt och att styrelsen fullgör sina uppgifter. Ordföranden ska bland annat ta emot direktiv från föreningen, se till att styrelsens ledamöter genom VD:s försorg fortlöpande erhåller tillfredsställande

information och beslutsunderlag för sitt arbete och att ledamöterna får den utbildning som krävs för att styrelsearbetet ska kunna bedrivas effektivt samt kontrollera att styrelsens beslut verkställs effektivt.

Styrelsens arbete följer den arbetsordning och årsplan som fastställs årligen på det konstituerande styrelsemötet. Under 2016 har styrelsen haft 12 sammanträden.

För att effektivisera styrelsearbetet har styrelsen inrättat tre utskott. Utskotten bereder ärenden inför styrelsens beslut samt har även fått visst delegerat beslutsmandat i vissa frågor. Samtliga utskott har en arbetsordning som anger vilka arbetsuppgifter och vilken beslutanderätt styrelsen har delegerat samt hur utskottet ska rapportera till styrelsen.

Styrelsens kreditutskott

Kreditutskottet har till huvudsaklig uppgift att besluta om krediter och problemengagemang enligt fastställt kreditpolicy samt besluta om kreditkommitténs/obeståndskommitténs ledamöter. Kreditutskottet har vidare till uppgift att inför styrelsens beslut bereda förändringar av och/eller årlig fastställelse av bland annat kreditpolicy och beslutsmandat för kreditbeviljning. Därutöver ska kreditutskottet bereda ärenden som rör utvärdering av portföljstrategier, genomlysning av kreditportföljen, utvärdering av värderings- och beslutsmodeller samt utvärdering av befintliga eller nya delegeringsrätter.

Ledamöter i kreditutskottet var efter det konstituerande styrelsemötet 2016: Henrik Toll (ordförande) och Nils-Fredrik Nyblæus. Johan Trolle-Löwen och Charlotte Önnestedt är utsedda till suppleanter. Kreditanalytiker, obeståndsansvarig eller annan särskilt utsedd tjänsteman är föredragande. Kreditutskottet fattar veckovis kreditbeslut och har utöver det haft fyra sammanträden under 2016.

Styrelsens risk- och kapitalutskott

Risk- och kapitalutskottet har som huvudsaklig arbetsuppgift att vara ett beredande organ till styrelsen och i dialog med interna funktioner ge styrelsen information om samt bereda interna regelverk, övervaka, analysera och prioritera risk- och kapitalrelaterade frågor.

Ledamöter i Risk- och kapitalutskottet var efter det konstituerande styrelsemötet 2016: Henrik Toll (ordförande), Anna-Karin Celsing, Hans Heuman och Synnöve Trygg. Riskchefen eller annan särskilt utsedd tjänsteman ska vara föredragande. Risk- och kapitalutskottet har under 2016 haft nio sammanträden.

Styrelsens revisionsutskott

Revisionsutskottets huvudsakliga arbetsuppgifter är att svara för beredningen av styrelsens arbete med att kvalitetssäkra den finansiella rapporteringen samt att vara mottagare av rapportering från revisorerna. Vidare ska utskottet övervaka och granska intern- och externrevisorerens arbete. Utskottet sammanträder i samband med extern finansiell rapportering och därutöver vid behov.

Ledamöter i Revisionsutskottet var efter det konstituerande styrelsemötet 2016: Anna-Karin Celsing (ordförande), Nils-Fredrik Nyblæus, Johan Trolle-Löwen och Charlotte Önnestedt. Revisionsutskottet har under 2016 haft sju sammanträden.

Styrelseutvärdering

Styrelsens och respektive utskotts arbete utvärderas årligen genom en systematisk och strukturerad process. Resultatet av utvärderingen presenteras för styrelsen i sin helhet samt för valberedningen. I samband med styrelseutvärderingen genomförs även en kartläggning av styrelsens kompetens och behov av utbildning. Utifrån kartläggningen tar styrelseordföranden fram en årlig utbildningsplan för styrelsen.

Närvaro styrelsen

Ledamöter	Styrelsemöten	Kreditutskott	Risk-och kapitalutskott	Revisionsutskott
Henrik Toll	12/12	4/4	9/9	
Anna-Karin Celsing ¹⁾	9/12		8/9	4/7
Hans Heuman	12/12		9/9	
Johan Trolle-Löwen	12/12			6/7
Nils-Fredrik Nyblæus	12/12	4/4		7/7
Synnöve Trygg ²⁾	9/12		3/9	3/7
Charlotte Önnestedt	12/12			7/7
Helena Andersson	12/12			
Hans Broberg	10/12			

¹⁾ Ledamoten tillträdde revisionsutskottet i april 2016.

²⁾ Ledamoten tillträdde risk- och kapitalutskottet i april 2016 och frånträdde revisionsutskottet i april 2016.

Intern kontroll och riskhantering

Styrelsen ansvarar för att det finns interna regler för effektiv styrning och kontroll av banken samt att det finns ett ändamålsenligt ramverk för riskhantering som regelbundet övervakas och utvärderas.

Basen för den interna styrningen och kontrollen utgörs av Landshypotek Banks kontrollmiljö i form av organisationsstruktur, besluts- och rapporteringsvägar, befogenheter och ansvar. Genom interna policyer, riktlinjer och instruktioner fastställs ramarna för hur verksamheten ska bedrivas. Den löpande affärsverksamheten har ett eget ansvar att följa dessa. Affärsverksamheten ansvarar även för sin egen riskhantering och för att utföra egenkontroller av sin verksamhet. Banken strävar efter att en sund riskkultur ska prägla all verksamhet.

För att säkerställa ändamålsenlig riskhantering – identifiera, analysera, åtgärda, bevaka och rapportera risk – och intern kontroll är ansvarsfördelningen mellan olika funktioner baserat på principen om tre försvarslinjer. Modellen skiljer mellan funktioner som äger risk och regelefterlevnad (första försvarslinjen), funktioner för övervakning och kontroll (andra försvarslinjen) och funktioner för oberoende granskning (tredje försvarslinjen).

Första försvarslinjen – affärsverksamheten

En central princip är att linjeorganisationen i ett första led bär ansvaret för intern kontroll och riskhantering. Därmed ligger ansvaret för egenkontroller där risken har sitt ursprung. Detta innebär att varje medarbetare är ansvarig för att hantera riskerna inom det egna ansvarsområdet. Som sådan omfattar intern kontroll och riskhantering samtliga medarbetare.

Andra försvarslinjen – oberoende kontrollfunktioner

Riskorganisationen och compliance är oberoende kontrollfunktioner och utgör den andra försvarslinjen. Dessa funktioner övervakar affärsområdenas riskhantering och regelefterlevnad. Andra försvarslinjen upprätthåller principer och ramverk för första linjens riskhantering samt validerar första linjens metoder och modeller för riskmätning och kontroll.

Riskorganisationen

Riskorganisationen ansvarar för strukturerad och systematisk mätning, kontroll, analys och kontinuerlig rapportering av bankens samtliga väsentliga risker. Riskorganisationen ansvarar även för att bland annat regelbundet genomföra relevanta stresstester av för banken väsentliga risker och genomföra fördjupade

riskanalyser inom ett eller flera riskområden där det kan föreligga förhöjda risker. Arbetet bedrivs utifrån en av styrelsen beslutad policy som beskriver dess ansvarsområde samt en årsplan. Riskorganisationen är oberoende från affärsverksamheten. Riskchefen rapporterar direkt till VD och styrelsen.

Compliance

Compliance ansvarar för att ge råd och stöd till VD och medarbetare för att säkerställa att bankens verksamhet bedrivs enligt de regelverk som styr den tillståndspliktiga verksamheten samt identifierar och rapporterar compliancerisker. Arbetet bedrivs utifrån en av styrelsen beslutad policy som beskriver dess ansvarsområde samt en årsplan. Complianceavdelningen är oberoende från affärsverksamheten. Chefen för compliance rapporterar direkt till VD och styrelsen.

Tredje försvarslinjen – internrevision

Den tredje försvarslinjen, internrevisionen, utvärderar bankens samlade hantering av risk och regelefterlevnad och granskar såväl första som andra försvarslinjens arbete.

Internrevision syftar till att granska och utvärdera den interna styrningen och kontrollen samt att ge en bild av hur väl processer och rutiner bidrar till verksamhetens uppsatta mål. Detta inkluderar inte minst att utvärdera effektiviteten i riskhanteringsarbetet samt kontrollfunktionens arbete. Internrevisionens granskningsinsatser sker i enlighet med en av styrelsen beslutad policy som beskriver dess ansvarsområden samt en årsplan. Bankens internrevision har under 2016 utförts av Deloitte AB.

Intern kontroll avseende finansiell rapportering

Bankens ekonomiavdelning ansvarar för att hantera den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen så att korrekt information når externa intressenter. Detta innefattar arbete såsom löpande bokföring, bokslut, externrapportering och deklarationer. Vidare ska ekonomiavdelningen proaktivt bidra i beslutsfattande och bolagsstyrning genom ekonomiska uppföljningar, prognoser och konsekvensanalyser. Styrelsen erhåller månadsvisa ekonomiska rapporter utöver rapportering på varje styrelsemöte. Även finansavdelningens middle office har en roll i den interna kontrollen av den finansiella rapporteringen, till följd av sitt ansvar för förvaltning av finanssystemet och värdering av finansiella instrument. Middle office ska kontinuerligt utvärdera bankens värderingsmetod och se till att den följer marknadspraxis, interna riktlinjer, interna policydokument samt externa regelverk för redovisning

och kapitaltäckning. Därutöver har internrevision till uppgift att granska och utvärdera tillförlitligheten i den finansiella rapporteringen.

Styrelsens åtgärder för att följa upp den interna kontrollen avseende finansiell rapportering sker bland annat genom styrelsens uppföljning av bankens ekonomi och resultat. Detta sker genom månadsvisa ekonomiska rapporter samt rapportering vid varje styrelsemöte. Vidare sker en genomgång och uppföljning av revisorernas granskningsrapporter av revisionsutskott och styrelse.

Ersättningsystem

Styrelsen har i ersättningspolicyn angett principerna för det ersättningsystem som omfattar alla anställda i banken. Ersättningspolicyn ska säkerställa att banken har ett ersättningsystem som motverkar incitament till osunt risktagande och kortsiktigt agerande. Ersättningsystemet ska vara marknadsmässigt, icke diskriminerande, attraktivt och ska belöna goda prestationer samt tillse att den anställdes insatser står i överensstämmelse med bankens strategi och policyer. Inriktningen mot en sund risknivå ska ges en speciell vikt.

Den grundläggande ersättningsmodellen för de anställda består av fast ersättning. Banken har inget rörligt ersättningsprogram. Banken har en vinstandelsstiftelse dit banken avsätter en del av sin vinst till förmån för medarbetarna. Vinstdelningen baseras på långsiktiga företagsövergripande mål i enlighet med riktlinjer som fastställs av styrelsen. Rörlig ersättning i form av gratifikation kan i enstaka fall utgå för att i efterhand belöna en exceptionell arbetsinsats. Banken är restriktiv med förmåner utöver de som erbjuds för samtliga anställda.

Ersättning till VD, bankledning och cheferna för kontrollfunktionerna fastställs av styrelsen. För övriga medarbetare tillämpas en princip som innebär att ersättningsbeslut alltid fattas av chef i förening med närmaste högre chef och HR-chef. Den fasta ersättningen ses årligen över i lönerevisionen och banken genomför varje år lönekartläggningar för de anställda.

Information om ersättningen till styrelsen, VD och bankledningen framgår av not 8.

VD

VD utses av styrelsen och har ansvaret för den löpande förvaltningen av verksamheten. VD ska bland annat följa rörelse- och resultatutvecklingen inom banken samt löpande fatta beslut i frågor relaterade till rörelsens drift, utveckling och kontroll. VD ansvarar för att interna policyer, strategier och strategiska planer för banken som styrelsen fastställt efterlevs i verksamheten. VD ska se över och bedöma effektiviteten i bolagets organisationsstruktur, rutiner, åtgärder, metoder och liknande som banken har beslutat samt vidta lämpliga åtgärder för att korrigera eventuella brister i dessa. VD ska utvärdera om bolaget kontrollerar och hanterar sina risker på ett effektivt och ändamålsenligt sätt. VD rapporterar löpande till styrelsen och arbetar i nära dialog med styrelsens ordförande. Styrelsen har antagit en instruktion för VD:s roll och arbete. Instruktionen är ett komplement till aktiebolagslagens bestämmelser och bankens bolagsordning. För att säkerställa att VD har god kännedom om och förståelse för bankens organisationsstruktur och processer, bankens verksamhet samt arten och omfattningen av bankens risker utför styrelsen en lämplighetsbedömning av VD och en utvärdering av VD:s arbete årligen.

Bankledning och kommittéer

Bankledningen utgör ett stöd för VD i dennes roll att verkställa styrelsens beslutade anvisningar och instruktioner samt sköta den löpande verksamheten. Bankledningen har inget eget beslutsmandat utan besluten fattas alltid av VD.

Bankledningen ska med sin samlade kompetens bidra till att VD fattar bra och väl avvägda beslut. Bankledningen ska tillse att bankens medarbetare styrs mot de gemensamt uppsatta målen samt bidra till att bankens strategi fullföljs.

Utöver VD ingår följande befattningar i bankledningen: chef affärsutveckling, chefsjurist, ekonomi- och finanschef, chef företagsmarknad, HR-chef, marknad- och kommunikationschef, chef operations, chef public affairs och hållbarhet, samt riskchef.

VD har även tillsatt råd och kommittéer som stöd för arbetet att leda den operativa verksamheten. De kommittéer som har tillsatts är affärsstödskommitté, arbetsmiljökommitté, balans- och resultaträkningskommitté, kreditkommitté, obeståndskommitté, new product och approval kommitté.

För att säkerställa att ledande befattningshavare som ingår i bankledningen har god kännedom om och förståelse för bankens organisationsstruktur och processer, bankens verksamhet samt arten och omfattningen av bankens risker gör VD lämplighetsbedömning av ledande befattningshavare som ska ingå i bankledningen.

Verksamhet

Affärsverksamheten

Affärsverksamheten i banken är uppdelad i en företagsmarknad och en privatmarknad. Varje affärsområdeschef är direkt underställd VD med ett heltäckande ansvar för samtliga risker samt det affärsmässiga resultatet.

Inom affärsverksamheten finns tio särskilt utsedda risk- och complianceansvariga. Dessa har till uppgift att vara en länk mellan bankens kontrollfunktioner och verksamheten, vara remissinstans vid framtagandet av nya styrdokument, bistå vid implementering av nya regelverk och att delta i utbildningsinsatser.

Banken har under året arbetat målmedvetet med att stärka bankens riskramverk och riskkulturen samt att införa än tydligare processer och kontrollramverk i affärsverksamheten. Varje nyanställd genomgår ett regelverksamtal samt får information om bankens styrdokument vid introduktionsutbildning. Att kontinuerligt utbilda medarbetarna är en annan viktig del i den interna styrningen av verksamheten. Banken har ett utbildningsprogram som är anpassat till respektive yrkesroll. Under året har ett flertal medarbetare genomgått den nya swedsec-licensieringen för bolån.

Centrala avdelningar

Banken har ett antal stabsfunktioner med huvudsaklig uppgift att stödja VD och affärsverksamheten.

Banken har gjort en större omorganisation för en mer ändamålsenlig och processtyrd verksamhet som möter upp mot de nya krav som bankens utveckling kräver. Två nya avdelningar har bland annat inrättats, operations samt public affairs och hållbarhet. Vidare har en ny tjänst tillsatts i form av en CISO (informationssäkerhetschef).

Ett antal nya styrdokument och metoder för uppföljning har tillkommit under året till stöd för affärsverksamheten. Samtliga styrdokument är publicerade på bankens intranät och revideras enligt plan, i huvudsak årligen.

Flera stora projekt har pågått under året till stöd för att främja kontroll och uppföljning, bland annat har banken

påbörjat implementeringen av nytt kreditberednings-system och nytt treasuryssystem.

Företagskultur

En liten bank med en stor uppgift

Landshypotek Bank är en unik bank på svensk bankmarknad. Banken har ett direkt uppdrag för det svenska jord- och skogsbruket och ägs av lånekunderna inom jord och skog. Bankens syfte och närhet till kunderna, i förening med ägarmodellen, är en viktig förklaring till bankens värderingsstyrda organisation och till den starka företagskulturen med engagerade medarbetare som bidrar till en sund riskkultur i banken.

Inom banken är det medarbetaren som är nyckelperson i utvecklingen. Banken har därför under året arbetat med ett program för stärkt medarbetarkultur. Detta innefattade att medarbetarna själva utarbetade ett antal medarbetarprinciper som ska genomsyra verksamheten. Principerna är: kunddriv, handlingskraft, glädje och tillsammans. Ledarskapet i banken ska vara värderingsdrivet, respektfullt, modigt, inspirerande och synligt.

På banken är den nära dialogen mellan medarbetare och chef viktig. Därför har banken implementerat GÅS-samtalet som är en strukturerad dialog mellan chef och medarbetare som genomförs var sjätte vecka. Samtalet syftar till att få en nulägeskoll på medarbetarens arbets-situation. Chefen följer upp satta mål och aktiviteter och vad som ska vara i fokus till nästa samtalstillfälle. Även medarbetarprinciperna följs upp i samtalet.

Information till marknaden

Landshypotek Bank har en riktlinje för offentliggörande av information som ska säkerställa att banken uppfyller de externa krav på transparens, öppenhet och offentliggörande av information som ställs på banken. Riktlinjen är en del i bankens kontrollramverk.

Medarbetarprinciper

Kunddriv

- Vi tar ansvar för att förstå vår kund och utveckla vår affär genom öppenhet och nyfikenhet och genom att ställa frågor.
- Vi reflekterar över det värde och den relevans en arbetsuppgift har för kunden och för banken.
- Vi prioriterar våra aktiviteter och säkerställer att allt vi gör ger högsta möjliga värde och relevans för våra kunder och för banken.
- Vi håller vad vi lovar och anstränger oss för att utföra vår uppgift på bästa sätt.

Handlingskraft

- Vi har mod att driva igenom förändring.
- Vi tar ansvar för vårt eget arbete och tar initiativ till aktiviteter som utvecklar banken.
- Vi tar därmed ansvar för vår egen utveckling och att vår kompetens används på bästa möjliga sätt.
- Vi visar engagemang och nyfikenhet i vårt agerande, bland annat genom att föreslå lösningar och presentera idéer.
- Vi agerar prestigelöst genom att vara lyhörda och tillvarata varandras kompetenser.

Glädje

- Vi möter varandra med öppet kroppsspråk.
- Vi stimulerar, tillvaratar idéer och bygger ett arbetsklimat med "högt i tak" som ger förutsättningar för kunskapsdelning.
- Vi tänker på hur vi förmedlar budskap och skiljer på sak och person.
- Vi ger beröm och konstruktiv feedback.
- Vi high five'ar!

Tillsammans

- Vi välkomnar synpunkter i det löpande arbetet för att säkerställa ett bättre resultat.
- Vi bidrar med synpunkter genom att agera bollplank och vara resultat- och lösningsorienterade.
- Vi arbetar tillsammans för att stärka kreativiteten och säkerställa en ömsesidig utveckling.
Härigenom ökar vi värdet för kunden och för banken.

Ledarskapsprinciper

Värderingsdrivet

- Vi lever och uttrycker våra värderingar i vardagen genom handlingar, vägval och kommunikation.
- Vi är en annorlunda bank som drivs av att skapa långsiktigt värde för den svenska landsbygden.
Det visar vi genom att säkerställa mervärdet för kunden.
- Vi visar alltid ett tydligt engagemang för landsbygdsfrågor.

Respektfullt

- Vi lyssnar aktivt på varandra.
- Vi tillvaratar varandras åsikter, kompetenser och personligheter.
- Vi skapar delaktighet som utvecklar individen och organisationen.

Modigt

- Vi visar handlingskraft genom att fatta målmedvetna och tydliga beslut. Vid behov vågar vi även ändra fattade beslut.
- Vi delegerar ansvar och befogenheter genom att ha tillit till medarbetarna.
- Vi följer upp och ger konstruktiv feedback för att utveckla varandra.

Inspirerande

- Vi tydliggör bankens väg framåt.
- Vi vidgar perspektiven genom att dela med oss av vår kompetens, insikter och möjligheter.
- Vi ger energi, uppmuntrar och motiverar för att tillvarata medarbetarnas inre drivkraft.

Synligt

- Vi är tillgängliga och prioriterar vårt ledaruppdrag.
- Vi är närvarande i aktiviteter såväl inom som utanför banken.
- Vi berättar om vad som händer i banken.
- Vi kliver fram i svåra situationer och vågar vara ledare.

Styrelseledamöter

Per den 16 mars 2017



Helena Andersson

Född: 1986, Helsingborg, ledamot personalrepresentant SACO. Ledamot sedan 2013
Ekonomagronom, tjänsteman i Landshypotek Bank.



Hans Heuman

Född: 1952, Tågarp, ledamot Ledamot sedan: 2013
Ledamot i risk- och kapitalutskottet. Lantbrukare, leg. läkare, ordförande i Marsvinsholms Gods AB och vice ordförande i Lantmännens Forskningsstiftelse. Ledamot i AB Gårdstånga Nygård och Landshypotek Ekonomisk Förening.



Hans Broberg

Född: 1962, Lund, ledamot personalrepresentant Finansförbundet. Ledamot sedan 2012
Civilekonom, tjänsteman Landshypotek Bank.



Nils-Fredrik Nyblæus

Född: 1951, Nyköping, ledamot Ledamot sedan: 2011
Ledamot i kreditutskottet samt revisionsutskottet.
Civilekonom, bankdirektör, ordförande i Bankgirocentralen BGC AB och Upplysningscentralen (UC) AB. Ledamot i SEB Trygg Liv Gamla AB, Euroclear SA/Plc samt Austin-Healey Club of Sweden.



Anna-Karin Celsing

Född: 1962, Stockholm, ledamot Ledamot sedan 2014
Ordförande i revisionsutskottet och ledamot i risk- och kapitalutskottet.
Civilekonom, ordförande i Sveriges Television AB, ledamot i Kungliga Operan AB, Lannebo Fonder, Seven Day Finance AB samt OX2 Vind AB.
Stiftelsedirektör i Wall-Beijer-stiftelserna.



Henrik Toll

Född: 1954, Sorunda, ordförande Ledamot sedan: 2003
Ordförande i kreditutskottet samt i risk- och kapitalutskottet.
Lantmästare, ordförande i Tham Invest AB och Fallda AB. Ledamot i Stora Sundby Lantbruks och Fritids AB, Harry Cullbergs Fond och i Norra Djurgårdsstadens Holding.



Johan Trolle-Löwen

Född: 1959, Nyköping, ledamot
Ledamot sedan: 2011
Ledamot i revisionsutskottet.
Civilingenjör, ledamot i Bergvik Skog AB,
Firefly AB, Hargs Bruk AB, Boo Egendom AB,
Limmersvik AB samt Sjösa Förvaltnings AB.
Suppleant i HäradSkog i Örebro AB. VD
Sjösa Förvaltnings AB.



Charlotte Önnestedt

Född: 1963, Ödeshög, ledamot
Ledamot sedan: 2009
Ledamot i revisionsutskottet.
Lantmästare, ägare och verksamhetsledare
Åby Storgård och Hässleby Gård, valberedning LRF Östergötland.



Synnöve Trygg

Född: 1959, Stockholm, ledamot
Ledamot sedan: 2014
Ledamot i risk- och kapitalutskottet.
Civilekonom, ledamot i Intrum Justitia AB,
Volvo Finans Bank AB, Wrapp AB, Nordax
Bank AB samt Precise Biometrics AB.

Förändringar i bankstyrelsen under året
Inga förändringar i styrelsen har skett efter årsstämman 2016.

Ledande befattningshavare

Per den 16 mars 2017



Annelie von Dahn

HR-chef
Född: 1968
Anställningsår: 2010
Utbildning: Fil. kand. Beteendevetenskap
Tidigare erfarenhet: HR-chef på HQ Bank, HR-representant på Accenture.



Margareta Lindahl

Företagsmarknadschef
Född: 1976
Anställningsår: 2015
Utbildning: Ekonomagrnom
Tidigare erfarenhet: Riskmanagement-konsult på Transcendent Group AB, Kapitaltäckningsexpert, Finansinspektör på Finansinspektionen, Företagsrådgivare på Swedbank.



Martin Kihlberg

Chef Public Affairs och hållbarhet
Född: 1974
Anställningsår: 2015
Utbildning: Jur. kand.
Tidigare erfarenhet: Senior Legal Counsel SBAB Bank, biträdande jurist på Mannerheim Swartling advokatbyrå.



Annika Lindström

Chef Operations
Född: 1977
Anställningsår: 2013
Utbildning: Civilekonom
Tidigare erfarenhet: Chef Spar- och låneadministration Landshypotek Bank, Department Manager Business Operations EnterCard, produktspecialist EnterCard.



Jan Lilja

Riskchef
Född: 1957
Anställningsår: 2016
Utbildning: Civilekonom
Tidigare erfarenhet: Head of Group Treasury på Swedbank, Head of Group Risk Control på Swedbank, CEO Swedbank Hypotek.



Liza Nyberg

Verkställande direktör
Född: 1963
Anställningsår: 2014
Utbildning: Civilekonom
Tidigare erfarenheter: Head of Personal Banking Danske Bank SE, VD SkandiaMäklarna, VD Emric, VD Bokredit, Chefsposter inom Swedbank.
Andra uppdrag: Ledamot i Seven Days Finance AB.



Fredrik Sandberg

Ekonomi- och finanschef
Född: 1977
Anställningsår: 2015
Utbildning: Civilekonom
Tidigare erfarenhet: CFO Swedbank Robur, Managementkonsult på CapGemini Consulting och KPMG.



Daniel Wahlström

Affärsutvecklingschef
Född: 1980
Anställningsår: 2017
Utbildning: Ekonom (IHM)
Tidigare erfarenhet: Deputy Head of Business Development Danske Bank, Head of Channels & Online Danske Bank.



Tomas Uddin

Kommunikationschef
Född: 1971
Anställningsår: 2012
Utbildning: Fil. kand. Statsvetenskap
Tidigare erfarenhet: Stabschef på Miljödepartementet.



Catharina Åbjörnsson Lindgren

Chefsjurist
Född: 1971
Anställningsår: 2010
Utbildning: Jur. kand.
Tidigare erfarenhet: Bankjurist på Nordea Bank AB Group Legal.

Förändringar i bankledningen under året

Under året har Johanna Bentzer, Maria Brattström, Per-Olof Sandberg och Annika Vangstad lämnat bankledningen och Martin Kihlberg, Annika Lindström och Daniel Wahlström tillträtt.