



Landshypotek Bank

Policy för mångfald i styrelsen

A.1

Version: 2.2

Konfidentialitetsgrad: Klass 0 – Publik information

28 april 2020

Upprättad av: Chefsjurist

Fastställd av: Styrelsen för Landshypotek Bank



Innehållsförteckning

1 Inledning	2
1.1 Bakgrund och syfte.....	2
2 Främjande av mångfald	2
2.1 Mångfald i styrelsen.....	2
2.2 Tillämpning	3
3 Versionshistorik	3



1 Inledning

1.1 Bakgrund och syfte

Mångfald i styrelsen är viktigt för att främja oberoende åsikter och ett kritiskt ifrågasättande.

Syftet med denna policy är att utgöra ett styrdokument för valberedning och bolagstämman för att främja mångfald i styrelsen i Landshypotek Bank ("banken"). I bankens *Policy för lämplighetsbedömning* finns ytterligare lämplighetskrav på styrelsen i sin helhet och på individuella styrelseledamöter.

Denna policy är ett av bankens styrdokument för att säkerställa god intern styrning och kontroll.

2 Främjande av mångfald

2.1 Mångfald i styrelsen

När styrelseledamöter tillsätts ska en bred uppsättning egenskaper och kunskaper eftersträvas i styrelsen som helhet för att mångfalden ska främjas.

Följande aspekter ska därför beaktas vid tillsättning av styrelseledamot för att styrelsen som helhet ska uppnå en tillräcklig mångfald och för att främja olika slags synpunkter och erfarenheter:

- en god bredd avseende ålder;
- en jämn könsfördelning med målet att respektive kön är representerad med minst 40 % i styrelsen;
- ledamöternas geografiska ursprung; samt
- ledamöternas utbildnings- och yrkesbakgrund med målet att flera utbildnings- och yrkesbakgrunder är representerade i den mån det är möjligt mot bakgrund av de kompetenskrav som uppställts i *Policy för lämplighetsbedömning* och andra externa regelverk.

Ingen blivande eller nuvarande styrelseledamot ska heller diskrimineras på grund av etnisk bakgrund, religion, fysiskt eller psykiskt funktionshinder, ålder, kön, sexuell läggning eller av något annat skäl.



Genom arbetstagarrepresentanter i styrelsen kan arbetstagarna också bidra med ett viktigt perspektiv och genuin kännedom om bankens interna verksamhet, och arbetstagarrepresentation ses därför som ett ytterligare sätt att öka mångfalden i styrelsen.

2.2 Tillämpning

Denna policy ska tillämpas vid varje tillsättning av styrelseledamöter oavsett om tillsättningen sker genom omval eller nyval.

3 Versionshistorik

Version	Ändringsbeskrivning	Ägare	Uppdaterad av	Datum
2.1	Översyn av styrdokument	Chefsjurist	Chefsjurist	2018-04-25
2.2	Översyn av styrdokument	Chefsjurist	Chefsjurist	2019-04-29
2.3	Översyn av styrdokument	Chefsjurist	Chefsjurist	2020-04-28