



Landshypotek Bank



Hållbarhetsrapport 2021

För ett rikare liv på landet

Hållbarhetsrapport

För en hållbar utveckling i hela landet	1
Bankens bidrag till hållbar utveckling	1
Betydelse för hela landets utveckling	1
Kunder och erbjudande	1
Medarbetare som jobbar för hela landet	3
Affärsetik och antikorrruption	6
Miljö och klimat	7
Policyer och styrdokument	12
Implementering	12
Organisation	12

Denna rapport är ett utdrag ur Landshypotek Banks Årsredovisning 2021 där den fullständiga hållbarhetsredovisningen framgår i enlighet med årsredovisningslagen.

För en hållbar utveckling i hela landet

Landshypotek Bank bidrar till att människor kan driva företag, förverkliga sina drömmar och bo i hela landet. Genom ett starkt engagemang – bland bankens ägare, kunder, investerare, leverantörer och medarbetare – arbetar banken varje dag för att utveckla vår unika bank. Landshypotek Bank tror på kloka och långsiktiga investeringar som består över generationer. För snart 200 år sedan bildades den första hypoteksföreningen, det som idag är Landshypotek Bank, och vi planerar för att fortsätta erbjuda konkurrenskraftig finansiering och tryggt sparade till såväl lantbruksföretagare som hushåll minst lika länge till.

Bankens bidrag till hållbar utveckling

En levande landsbygd, där jord och skog brukas, skapar tillväxt, jobb och förutsättningar till ett utvecklat näringsliv och välfärd i hela landet. En hållbar utveckling för hela landet vilar på att det går att bo och verka i hela Sverige. Landshypotek Bank möjliggör satsningar i landsbygdsföretagande samt boende, såväl utanför som i städerna, genom en sund och ansvarsfull kreditgivning. Det lägger grunden för en framtid både för staden och för landsbygden. På så sätt bidrar banken till en hållbar samhällsutveckling: ekonomiskt, miljömässigt och socialt.

Betydelse för hela landets utveckling

De gröna näringarna fyller många viktiga funktioner och har stor betydelse för hela landets utveckling. Skogen är ett viktigt led i omställningen för att nå netto nollutsläpp. Skogsråvaran är förnybar, återvinningsbar och biologiskt nedbrytbar. Den kan användas till en rad olika produkter och ersätta fossila alternativ. Den växande skogen binder koldioxid och motverkar klimatförändringar.

Svenska gårdar och svenskt lantbruk håller hög nivå när det gäller djurhållning, miljöanpassning och livsmedelskvalitet. Jordbruket har en stor potential att bidra till minskade koldioxidutsläpp. Att mark brukas bidrar dessutom till biologisk mångfald, naturvård och en variation i det svenska landskapet.

Att vara hela landets bank innebär också att erbjuda lån till de som vill köpa bostad utanför storstäderna. Sammantaget bidrar bankens och dess kunder till en levande landsbygd där människor verkar och bor.

Landshypotek har de senaste åren stärkt upp och strukturerat bankens hållbarhetsarbete i ett led att möta omvärldens förväntningar. Sedan 2016 finns en hållbarhetschef som ingår i bankens ledningsgrupp för att säkerställa att frågorna drivs och genomsyrar hela verksamheten.

Landets medlemsägda bank

Den som lånar till jord och skog blir medlem i Landshypotek Ekonomisk Förening och därmed ägare i Landshypotek Bank. Med cirka 36 000 medlemmar är föreningen en av landets största Kooperationer.

Föreningen har medlemsnytta som syfte. Ägardirektivet slår fast att banken ska bidra till en långsiktig samhällelig utveckling genom att skapa förutsättningar för att bo och verka på den svenska landsbygden. Genom att erbjuda konkurrenskraftig finansiering ska banken stärka konkurrenskraften för den ekonomiska föreningens medlemmar och för banken. Hur banken arbetar för att uppnå ägardirektivet rapporteras löpande av vd till styrelsen i Landshypotek Ekonomisk Förening.

Ägandeformen är en av bankens styrkor. Att lånekunderna också är bankens ägare skapar engagemang, medansvar och långsiktighet. Bankens vinst går tillbaka till medlemmarna och de gröna näringarna samt används inom banken för att utveckla verksamheten. Detta ingår i ett modernt och framåtriktat företagande.

Påverkan i viktiga frågor

Banken har under året fortsatt engagerat sig i och följt utformningen av EU:s direktiv för hållbara investeringar, mer specifikt hur jord- och skogsbruket klassificeras i den underliggande taxonomin. Banken har engagerat sig i remissvar för att värna om främst skogsbrukets inkludering och utformning under flera år och har under 2021 varit aktiva i hur tolkning och implementering av regelverket ska ske utan oproportionerlig rapporteringsbörda från mindre företag. Under året har banken aktivt deltagit i utformningen av den branschgemensamma klimatfärdplanen som tagits fram inom Bankföreningen.

Kunder och erbjudande

Landshypotek Banks kunder

Landshypotek Bank vänder sig till ägare och företagare inom de gröna näringarna, boende på lantbruksfastigheter, husägare och sparare. Bankens lånekunder finns främst utanför Sveriges största städer och bankens



målgrupper är tydligt definierade. Landshypotek Bank lånar ut till kunder mot säkerhet i jord, skog eller småhus i Sverige. Bankens sparkunder finns i hela landet.

Bland bankens kunder finns en stor del av landets stora produktionslantbruk, många mindre jord- och skogsägare samt husägare. Kundernas relationer till banken är av naturliga skäl långa och varar ofta över generationer då jord och skog är kapitalintensiva och långsiktiga verksamheter.

Närhet och nätverk

En av Landshypotek Banks styrkor är närheten till jord- och skogsnäringen. Bankens kundansvariga på kontoren runt om i landet har ofta bakgrund inom de gröna näringarna samtidigt som de kan bank och finansiering. Därtill är organisationen liten och decentraliserad vilket möjliggör nära kundrelationer med korta beslutsvägar. Tillsammans med de förtroendevalda i Landshypotek Ekonomisk Förening finns en mycket stark närvaro, kompetens och engagemang i hela landet.

Sund och hållbar kreditgivning

Landshypotek Bank har sedan 1836 arbetat för att kunna erbjuda sunda och hållbara krediter. Det innebär att bidra till kundernas ekonomiska trygghet, inom ramarna för bankens kreditregelverk. Regelverket syftar till att värna om kundernas finansiella ställning samt att skydda banken och ägarna från kreditförluster.

Landshypotek Bank eftersträvar hög riskmedvetenhet och lågt risktagande inom sin kreditgivning och inlåningsaffär. Denna hållning visas i att banken i huvudsak lånar ut mot pant i fast egendom och fokuserar på botenlån till jord, skog och småhus. Läs mer om bankens riskhantering i kreditgivningen i not 2.

Banken strävar efter enkelhet, tydlighet och transparens i kreditgivningen. Distribution och marknadsföring ska vara ansvarsfull och måttfull. Kunderna ska känna sig trygga med Landshypotek Bank och förstå vad som gäller då de står inför viktiga ekonomiska beslut.

Landshypotek Banks verksamhet har bedömts vara kritisk för Sveriges finansiella system och omfattas av Riksgäldens resolutionsplanering. Därmed bidrar banken även till att säkerställa hela samhällets långsiktiga ekonomiska stabilitet.

Bankens inriktning medför naturliga avgränsningar i kreditgivningen. Bankens finansierar till exempel inte vapen, så som klustervapen, personminor, biologiska eller kemiska vapen, inte heller produktion eller distribution av kärnvapen och banken har ingen exponering mot kärn- eller kolkraft.

Kreditbedömning med hållbarhetsanalys

Landshypotek Banks kreditbedömning bygger på kundens återbetalningsförmåga. För medelstora och stora företag samt alla juridiska personer genomförs alltid

en hållbarhetsanalys i kreditbedömningen. Hållbarhetsanalys görs även i särskilda fall om miljörisker kan förekomma eller om det bedöms lämpligt i det enskilda fallet. I en hållbarhetsanalys undersöker bankens kundansvariga om verksamheten är ansluten till ett kvalitets-säkringssystem, om den kontrolleras av tredje part, om egenkontroll genomförs samt resultat av gjorda kontroller. Om dessa kontroller saknas gör banken en grundligare genomgång. Under 2021 har en översyn av hållbarhetsanalysen gjorts och en ny reviderad version som bättre fångar klimat- och miljörisker kommer att implementeras under 2022. Läs mer om risker och riskhantering generellt i not 2.

Förebyggande obeståndshantering

Banken arbetar aktivt med förebyggande obeståndshantering. Det innebär att banken i ett tidigt skede tar kontakt med de kunder som har eller kan komma att få svårigheter att betala sina räntor och amorteringar. Det är många situationer som kan uppstå i livet som orsakar en förändring i återbetalningsförmågan. Det är därför viktigt för banken att tidigt ta kontakt med kunden och upprätta en individuell plan för att komma ikapp med betalningar. Lyckas banken tidigt identifiera och upprätta en bra dialog leder det ofta till ett bra utfall för både våra kunder och banken.

Placeringar

Bankens likviditetsreserv består av räntebärande värdepapper, antingen säkerställda obligationer i svenska kronor utgivna av nordiska kreditinstitut eller av värdepapper utgivna av svenska kommuner eller regioner. I bankens ramverk för gröna obligationer samt bankens Hållbarhetspolicy framgår det att Banken ska säkerställa ansvarsfulla investeringar genom att integrera hållbarhetsaspekter i bankens investeringsbeslut. Som en del i den målsättningen har banken fattat beslut om att placeringar i likviditetsportföljen inte får göras i verksamheter som har fokus på fossil energiproduktion, kärnkraft, forskning och/eller utveckling av vapen, potentiellt miljömässigt negativ resursutvinning (som till exempel sällsynta jordartsmetaller eller fossila bränslen), hasardspel eller tobak. Banken gör därför bedömningen att det inte finns några väsentliga icke-finansiella risker kopplade till bankens placeringsverksamhet.

En grönare upplåning

Landshypotek Bank tog under 2018 fram ett grönt ramverk för att kunna emittera gröna obligationer. Syftet var bland annat att bidra till en mer hållbar finansmarknad men även att möta efterfrågan från bankens investerare. Bankens gröna ramverk grundar sig i ett

hållbart brukande av skog, förnyelsebar energi och energieffektiva byggnader. Ramverket är i linje med de så kallade Green Bond Principles som har tagits fram av organisationen International Capital Market Association. Ramverket har erhållit en "Dark Green" bedömning från CICERO (Center for International and Environmental Research Oslo), vilket är den högsta nivån för gröna obligationer.

Banken har emitterat gröna säkerställda obligationer till en volym som uppgår till 10,8 miljarder kronor. Obligationernas likvider finansierar hållbart skogsbruk i sin helhet. Under 2021 har den tredje investerarrapporten avseende gröna obligationer upprättats och publicerats på bankens hemsida, vilket är ett åtagande som följer av bankens gröna ramverk. Läs den i sin helhet på bankens hemsida under investerarrelationer. Bankens gröna obligationer utgör 14,2 procent av bankens totala volym av emitterade säkerställda obligationer.

Medarbetare som jobbar för hela landet

Landshypotek Bank består av 225 medarbetare fördelade på 19 kontor. Många av bankens kundansvariga, de som möter kunder i första ledet, är jägmästare, lantmästare, agronomer eller har liknande kompetens utöver att de har kompetens inom bank och finansiering. Bankens kundansvariga som arbetar med bolån har SwedSec-licens. Tillsammans jobbar bankens medarbetare för ett rikare liv i hela landet.

Liten bank – stort engagemang

Bankens kultur, medarbetare och deras engagemang är bankens främsta tillgång. Medarbetarna är även bankens främsta varumärkesbärare där strävan är att alla medarbetare ska känna engagemang, arbetsglädje, motivation och stolthet för sin arbetsgivare och sitt dagliga arbete. Varje anställd utgör cirka 0,5 procent av banken vilket innebär att varje enskild persons engagemang är av stor vikt. Medarbetarna involveras i många projekt och är delaktiga i hur banken utvecklas. Under årets tre digitala medarbetarträffar har medarbetarna gemensamt getts möjlighet att diskutera bankens utvecklingsresa, knyta nya kontakter och arbeta tillsammans i nya sammansättningar och konstellationer.

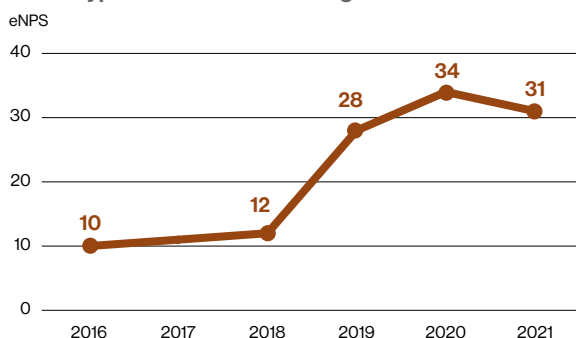
Under året har medarbetares engagemang undersökts på flera sätt. Under våren fick alla medarbetare svara på frågor utformade utifrån ett engagemangsinde kallat hållbart medarbetarengagemang (HME). Att undersöka HME fångar medarbetares motivation och

förutsättningar att göra sitt bästa för organisationen. Det fångar även i vilken mån medarbetarna förverkligar sig själva och upplever personlig utveckling i arbete, vilket är positivt både för individen och organisationen. HME ger en indikation på hur väl medarbetare förstår sin organisations övergripande uppdrag och hur det egna bidraget passar in i uppdraget. HME-indexet består av nio frågor inom tre områden: motivation, ledarskap och gruppens styrning. Resultatet från årets undersökning visar att det finns goda förutsättningar för ett hållbart medarbetarengagemang då medarbetarna samlat uttrycker värden på över fyra på en femgradig skala.

Medarbetarundersökning

Under året har samtliga medarbetare fått möjlighet att svara på tre medarbetarundersökningar. Undersökningarna har olika inriktningar och syften. I den första ställdes frågor om uppfattningen om det nära och dagliga arbetet tillsammans med frågorna utifrån HME-indexet. I den andra ställdes frågor om uppfattningen om arbetsmiljö och kränkande särbehandling och i den tredje ställdes frågor om uppfattningen om bankens övergripande utveckling under året. Resultatet från den första undersökningen delas med alla ledare för fortsatt dialog och reflektion i respektive arbetsgrupp. Resultatet från den andra undersökning hanteras av HR och ledningsgruppen som underlag för vidare arbete och eventuella åtgärder. Den tredje undersökningen som görs i slutet av året delas med organisationen under nästkommande års första medarbetarträff.

Hur sannolikt är det att du skulle rekommendera Landshypotek Bank som arbetsgivare till en vän?



Grafen visar att sannolikheten för att rekommendera banken som arbetsgivare bland bankens medarbetare har ökat de senaste åren men under 2021 minskat något. Värdet för 2021 visas som ett medelvärde av de tre mätningarna. eNPS är andelen som har svarat 9-10 minus de som svarat 1-6 på en 10-gradig skala där 10 är mest sannolikt. De som svarar 7-8 är neutrala. Värdet hamnar på en skala mellan -100 och +100.

I samtliga undersökningar mättes bankens eNPS genom frågan "Hur sannolikt är det att du skulle rekommendera Landshypotek Bank som arbetsgivare till en vän?". eNPS-mätningarna ger ett medelvärde på 31, vilket är mycket högt på skalan - 100 till + 100, där värden över 0 är bra och indikerar en positiv inställning och känsla kring banken som arbetsplats.

Insikterna från medarbetarundersökningarna utgör grunden för bankens fortsatta utveckling och gemensamma arbete att stärka medarbetarskapet och kulturen som genomsyrar banken.

Coronapandemin

Effekterna av den pandemi som drabbat samhället under de senaste åren har fått effekter på arbetslivet på Landshypotek Bank. Pandemin har inneburit distansarbete från hemmet, nya sätt att samverka på och ett gemensamt ansvar för gemenskap och samverkan inom och mellan olika arbetsgrupper och avdelningar. Banken har under året fortsatt att löpande ställa frågor till medarbetarna om effekten på arbetssituationen. Dialogen mellan medarbetare och chefer har varit i centrum för året. Den har handlat om hur arbete lagts upp utifrån rådande situation, planering av aktiviteter samt samverkan inom och mellan grupper på banken.

Sjukfrånvaro

En balans mellan arbetsliv och privatliv är viktigt för allas välmående. En god arbetsmiljö och ett gott arbetsklimat bidrar till en lägre sjukfrånvaro. Av den anledningen är det viktigt att löpande mäta, följa upp och sätta in insatser för att förebygga ohälsa och sjukdom. Banken mäter och följer upp sjukfrånvaro löpande för att i tid kunna sätta in insatser. Banken har låga sjuktal på både kort (1-14 dagars sjukfrånvaro) och lång (< 15 dagars sjukfrånvaro) sikt. Den korta sjukfrånvaron är oförändrad under 2021 (medeltal 0,9 FTE) jämfört med 2020 (medeltal 0,9 FTE) och den långa sjukfrånvaron har minskat med 25 procent från redan låga nivåer (0,9 FTE i medeltal för 2021 och 1,2 FTE för 2020). Den totala sjukfrånvaron (kort och lång) under 2021 har minskat med 14 procent jämfört med den totala sjukfrånvaron 2020.

Kompetens och utveckling

Banken tänker brett när det gäller medarbetarnas kompetens och utveckling. Varje chef ska regelbundet ha enskilda avstämningar med sina medarbetare för att gemensamt hantera och utveckla arbetsgruppens och individens arbete, och för att bygga och bredda medarbetarens kompetens på längre sikt. Vid sidan av utveckling i den befintliga rollen kan det handla om att

medverka i olika projekt, att själv hålla utbildning för kollegor, att byta avdelning för en tid eller att gå en formell utbildning. Banken har ett stående utbildningsutbud där vissa kurser är obligatoriska, till exempel kredit, penningtvätt samt IT- och informationssäkerhet.

Under året har bankens medarbetare både arrangerat och bjudits in till digitala inspirationsträffar och lunchseminarier. Ett tillfälle att inhämta ny inspiration, kunskap eller tips till hemmakontoret eller nästa kundmöte.

Ledarskapsprogram

Banken fortsätter att satsa på engagerade medarbetare och ledarskapsutveckling. Tillsammans möjliggör det en arbetsplats som är attraktiv och där medarbetare får möjlighet att prestera.. Under året har bankens chefer arbetat med att utveckla sin ledarroll. Den samlade informationen, uppföljningen och återkopplingen på ledarskapet har stärkts. Ett ledarramverk har tagits fram med förväntan på cheferna och ett program för verktyg och dialog om vad det innebär att vara chef på Landshypotek Bank har sjuösatts.

Jämställdhet och mångfald

Banken värdesätter mångfald och likabehandling. Alla medarbetare ska ges samma möjligheter oavsett kön, könsidentitet, könsuttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsvariationer, sexuell läggning eller ålder. Det är därför centralt för banken att arbeta aktivt för att upptäcka, förebygga och förhindra alla typer av trakasserier och särbehandling.

ILO:s kärnkonventioner gäller för bankens verksamhet:

Mänskliga rättigheter respekteras alltid och banken följer den lagstiftning som gäller för verksamheten. Arbetsrätten förutsätter att anställning är frivillig och att diskriminering, trakasserier och barnarbete inte får förekomma. Lön betalas direkt till den anställda och eventuell övertid ska alltid kompenseras. Bankens anställda har rätt till föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar respekteras. Banken följer nationella miljökrav. Verksamheten ska skötas med hög moral och etik för en sund affärsmässighet. All form av korruption, utpressning och mutor är oacceptabelt.

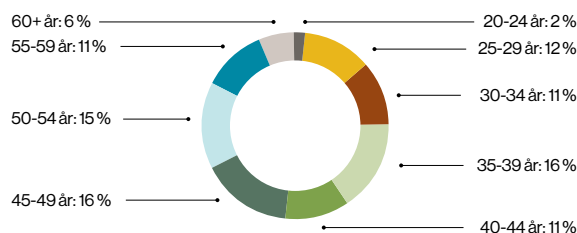
Som aktör inom de gröna näringarna är det viktigt med erfarenhet och kunskap inom den svenska jord- och skogsnäringen, men en lika central framgångsfaktor för att bidra till ett rikare liv i hela landet är att ha en differentierad personalstyrka i termer av erfarenhet, kompetens och bakgrund.

Banken menar att jämställda och mångfaldiga grupper stärker arbetet och resultaten. Banken prioriterar att skapa utrymme för olika perspektiv, jämna ut köns-, ålder- och erfarenhetsfördelningen i snedfördelade arbetsgrupper och säkra att ingen diskrimineras eller behandlas illa på annat sätt.

Uppfattningen av den organisatoriska och sociala arbetsmiljön mäts årligen i en av de tre medarbetarundersökningarna. Frågorna som ställs rör kränkande särbehandling och resultatet från årets undersökning visar att bankens mål mot nolltolerans ännu inte är nått.

Åldersfördelning

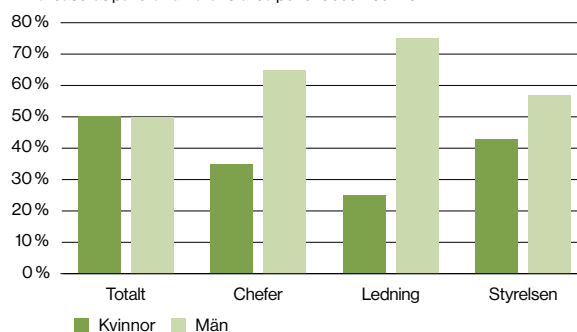
Fördelningen baseras på totalt antal anställda per 31 december 2021



Åldersfördelningen på banken är spridd. Uppdelningen visar att åldersintervallen 35-39 samt 45-49 år är de mest förekommande intervallen bland bankens medarbetare. Intervallet 20-24 år är det minst förekommande vilket återspeglar kravet på utbildning och erfarenhet inom många av bankens tjänster.

Könsfördelning i procent, kvinnor/män

Antal baseras på totalt antal anställda per 31 december 2021



Totalt var fördelningen i procent 50/50 (51/49) mellan kvinnor och män, 35/65 (42/58) bland chefer, 25/75 (25/75) i ledningen och 43/57 (43/57) i styrelsen. Den totala fördelningen som är helt jämn mellan kvinnor och män återspeglas inte i de andra grupperna. Däremot lever styrelsen upp till bankens mål om jämställda grupper.



Banken arbetar aktivt med frågorna. Samma undersökning visar att den absoluta majoriteten upplever att banken tar frågorna inom området på allvar.

Villkor och rättigheter på jobbet

Landshypotek Bank strävar efter att vara en omtyckt och bra arbetsplats, både vad gäller anställningsvillkor och arbetsmiljö. Medarbetarna erbjuds bland annat lån till bra villkor, vinstdelning och subventionerade luncher. Banken har kollektivavtal med Finansförbundet och SACO. De två fackliga organisationerna har tillsatt varsin ordinarie representant i bankens styrelse.

Banken eftersträvar en sund och rättvis lönesättning oavsett bakgrund eller kön. Banken följer lagstiftningen på området som innebär att banken årligen gör en genomgång av löneläget inom organisation i syfte att identifiera, åtgärda och förhindra osakliga löneskillnader mellan kvinnor och män. Analysen visar att lönesättningen ser bra ut och att inga osakliga löneskillnader mellan könen förekommer.

Bankens arbetsmiljöråd ska verka för en god arbetsmiljö och att arbetsmiljöarbetet på banken följs upp. Rådet består av företrädare för arbetsgivaren och

fackförbunden, skyddsombud och bankens säkerhetschef. Medarbetarna har även tillgång till ett frikostigt friskvårdsbidrag, hälsoundersökningar, samtalsstöd och extra ekonomisk kompensation vid föräldraledighet.

Affärsetik och antikorrupcion

Respekt för mänskliga rättigheter är grundläggande för att bedriva en sund och hållbar verksamhet och något som banken aldrig frångår vare sig i den egna verksamheten eller i relation till kunder, leverantörer eller andra affärspartners. Bankens hållbarhetsarbete omfattar hela verksamheten. Därför är det viktigt för banken att även dess leverantörer tar ansvar för främjandet av en sund och hållbar utveckling. Respekt för mänskliga rättigheter, klimathänsyn och affärsetik är något som genomsyrar hela bankens leverantörskedja.

Som ett led i detta arbete har banken tagit fram en uppförandekod för leverantörer där bankens förväntan närmare beskrivs. Mot bakgrund av den verksamhet banken bedriver och de krav banken ställer på leverantörer och affärspartners har banken i dess analys bedömt att det inte finns några väsentliga risker kopplade till mänskliga rättigheter.

Etiskt och korrekt agerande

Bankens och medarbetarnas kunskap om, och efterlevnad av, affärsetik och antikorrupktion är en förutsättning för att Landshypotek ska kunna verka på marknaden och bibehålla sitt förtroende. Kunskapen säkerställs genom årlig obligatorisk utbildning.

Korrekt agerande och objektivitet är viktigt i alla bankens affärsförbindelser. Banken tillämpar nolltolerans mot korrupktion. Det innebär att ingen medarbetare får lämna, utlova eller erbjuda en otillbörlig förmån. Ingen medarbetare får heller ta emot eller begära sådan förmån eller belöning, eller rekommendera eller underlätta för en kund att ta emot eller begära sådan förmån eller belöning.

Bankens och medarbetarnas omfattande engagemang i de gröna näringarna är en styrka men kan också medföra risk för intressekonflikter och jäv. Därför finns bland annat en strukturerad process för godkännande och uppföljning av anställdas bisysslor. Medarbetares bisysslor anmäls och följs upp årligen. Om risk för jäv eller annan intressekonflikt föreligger ska ärendet ifråga överlämnas till en annan anställd i banken.

Bankens complianceavdelning utför regelbundet, minst årligen, en riskanalys avseende bankens korrupktionsrisker och intressekonflikter. Inom riskanalysen identifieras sannolikheten och konsekvensen om risken skulle realiseras. Utifrån detta utformas mitigerande åtgärder.

Förebyggande av finansiell brottslighet

Penningtvätt och finansiering av terrorism utgör allvarliga hot mot samhället i Sverige och övriga världen. Banken tolererar inte och ska inte medverka till penningtvätt eller finansiering av terrorism. Banken vidtar alla rimliga åtgärder för att förhindra att banken utnyttjas för penningtvätt eller finansiering av terrorism, och styrelse och vd är ytterst ansvariga för frågorna. Styrelsen och vd är också ytterst ansvariga att verksamheten vidtar nödvändiga åtgärder, att bankens interna regler uppfyller externa lagkrav samt att dessa regler är ändamålsenliga, väl implementerade och efterlevda i verksamheten. Banken har för dess organisation mot penningtvätt och finansiering av terrorism utsett följande roller och funktioner: Särskilt utsedd befattningshavare, Centralt funktionsansvarig, operativt AML-ansvarig funktion och Oberoende granskningsfunktion (funktionen utförs inom banken av internrevisionen). Banken har även ett särskilt AML-forum inom styrelsen med fokus på regelefterlevnad. Läs mer om Landshypotek Banks risker och riskhantering generellt i not 2.

Hantering och intern regelefterlevnad

Landshypotek Banks etikpolicy slår fast att verksamheten ska präglas av sunda värderingar och professionalismitet; att kundernas, medarbetarnas och ägarens intressen på övergripande nivå ska beaktas i alla beslut samt att externa och interna regler alltid ska följas. Bankens policy för intressekonflikter reglerar även insideraffärer samt gåvor, belöningar och andra förmåner. Här finns också vägledning i svåra situationer.

Affärsetik ingår i olika utbildningar för medarbetare, bland annat i introduktionsutbildning för nyanställda och årlig utbildning i affärsetiska frågor. Om en medarbetare är osäker på hur etikpolicy eller andra styrdokument ska tillämpas ska i första hand närmaste chef kontaktas. Utöver detta kan bankens compliancefunktion kontaktas för råd och stöd. Slutligen har banken en process för visselblåsning. Den som misstänker allvarliga missförhållanden kan anonymt använda bankens visselblåsningstjänst. .

Landshypotek Bank har även ett incidentrapporteringssystem för avvikelser med risk för negativ påverkan på bankens interna eller externa processer, kunder och regelefterlevnad.

Leverantörer och affärspartners

Banken har utlagd verksamhet främst inom IT-området. Som stöd i bankens utläggning, inköp och uppföljning har banken ett antal styrdokument som ställer upp krav på bankens uppdragsavtal. Banken omfattas även av Finansinspektionens krav på uppdragsavtal som anges i FFFS 2014:1. Banken följer löpande upp leverantörernas verksamhet, vilket även innefattar ett ESG-perspektiv. All IT-utrustning som köps in av banken är TCO-certifierad (fasta telefoner omfattas inte då det inte finns miljöklassning av fasta telefoner). TCO-certifieringen innebär att hållbarhetskrav ställs vilket bland annat driver socialt och miljömässigt ansvarstagande under produktens livscykel. Kraven går längre än industristandarder och lagstiftning vilket driver utvecklingen av hållbara IT-produkter.

Miljö och klimat

Landshypotek Banks främsta inverkan på miljön är i kundledet. Bankens kärnverksamhet är finansiering av jord- och skogsnäringarna i Sverige. Många av bankens kärnkunder bedriver verksamheter som påverkar och påverkas av klimatet och miljön. Klimatförändringar kan ha en direkt och indirekt påverkan på kundernas verksamheter och därmed även på bankens kreditrisk.



Då bankens kärnkunder bedriver verksamhet inom jord och skog kan kundernas påverkan på miljön vara både positiv och negativ. Jord och skog reducerar koldioxid i atmosfären, bidrar till biologisk mångfald, förnyelsebara råvaror och livsmedel. För detta krävs insatsvaror som kan ha negativ påverkan på miljön till exempel kväveläckage från åkrar, ammoniakavgång från gödsel och växtskyddsmedel i livsmedelsproduktionen. Med anledning av detta genomför banken hållbarhetsanalyser för att identifiera miljörisker i kreditbedömningen av dess kunder, se ovan.

Bankens andra kundgrupp som vuxit de senaste åren är bolånekunder som bor i hus eller äger fritidshus i Sverige. Bostäder med tillhörande uppvärmning och energiförbrukning påverkar klimatet. Som bank har vi en möjlighet att vara en del av omställningen till mer energieffektiva och hållbara hem genom att möjliggöra investeringar i renare energi- och uppvärmningskällor samt investeringar i energieffektivisering.

Ett förändrat klimat och påverkan på jord och skog
Klimatförändringarna kommer att resultera i att medeltemperaturen i Sverige kommer att öka. Temperaturzoner kommer att flytta norrut vilket får en påverkan på

växtperiodens längd och grödval. Antalet värmeböjor kommer att bli fler vilket resulterar i värmestress för djur och vegetation. Nederbörds mängden kommer att öka under alla årstider men främst under vintern och som mest i norra och västra delarna av landet. Flöden i vattendrag kommer att förändras, de kommer att öka i söder och minska i norr. Havsnivåerna väntas stiga vilket kommer att få en påverkan på södra Sverige där landhöjningen inte kompenserar för en höjd havsnivå.

Svenskt jord- och skogsbruk står sig relativt väl i en klimatkontext

Svenskt jord- och skogsbruk står sig i en klimatkontext relativt väl ur ett globalt perspektiv. Den främsta orsaken är en god naturlig tillgång på vatten. Tillgången på vatten är den stora utmaningen i andra delar av världen när klimatet blir varmare, vilket markant försvårar odling. Sannolikt kommer vi att få ett varmare klimat med mer nederbörd i Sverige. Nederbörden kan komma att variera mellan vintern och sommaren med mer nederbörd under vinterhalvåret. Detta scenario kommer att resultera i torrare somrar med en ökad avdunstning som en naturlig följd. Ett förändrat klimat kommer att resultera i att extremt väder som skyfall, översvämningar och långa

torrperioder bli ett vanligare inslag. Samtidigt kommer växtsäsongen att bli längre, vilket kan möjliggöra fler och större skördar. Detta skapar även utrymme för djur att beta längre.

Sverige har ett naturligt klimat med kyligare vintrar som ger ett generellt sett lägre tryck från olika skadegörare. Rubbas detta kan det få negativa konsekvenser på svenskt jordbruk med fler angrepp från insekter och svampar. Vintern med dess tillhörande tjäle skapar en naturlig växtpaus för odlade grödor men även ogräs.

Brist på skyddande snötäcke ökar riskerna för frostsador samtidigt som mildare vintrar kan leda till mindre skador på övervintrande grödor. Förväntade ökade nederbördsmängder och avsaknad av tjäle under vintern kan leda till vattenmättad jord. Det skulle göra det svårare att tillträda åkern med tunga maskiner, vilket i så fall försvårar för den tidigarelagda växtsäsongen. Vad gäller höstsådda grödor, som höstvetete och höstraps, skulle dessa däremot kunna gynnas av det förändrade nederbördsmonstret.

Klimat- och miljörelaterade risker och möjligheter inom ramen för TCFD:s rekommendationer

Banken har identifierat klimat- och miljörelaterade risker och möjligheter för att kunna kartlägga och se dess påverkan på bankens kreditrisk på kort och lång sikt. De risker och möjligheter som har identifierats har primärt påverkan på bankens kreditrisk mot jord och skog, vilket även är det segment som banken har sin absolut största exponering mot. I ett första steg har banken belyst de fysiska risker och möjligheter som banken påverkas av i sin omgivning.

Övergripande: Landshypotek Bank finansierar företagande och boende på småhus- och lantbruksfastigheter. Jordbruket är en av de samhällssektorer som tydligast påverkas av ett förändrat klimat. Växtodling och djurhållning behöver ständigt anpassas till dess omgivning. På samma sätt behöver riskerna och möjligheterna med ett förändrat klimat präglade och genomsyra hela banken.

Styrning: Klimatförändringars risker och möjligheter på bankens verksamhet idag och i framtiden är ständigt aktuellt för bankens kunder. På samma sätt är det ett naturligt inslag i bankens styrning och verksamhet. Med ett fokus på och medvetenhet om dessa risker och möjligheter stärks bankens ställning.

Strategi: Banken finansierar jordbruk, skogsbruk och boende i hus som bygger på långa kundrelationer. Majoriteten av bankens utlåning finansierar lantbruk

- en samhällssektor som tydligt påverkas av klimatförändringarna. Banken vill vara en del av lösningen och bidra med finansieringslösningar för att ställa om och anpassa lantbruket till förändrade förhållanden, men även göra det mer hållbart. Detta är förändringar som kräver investeringar i anläggningar, mark och nya energilösningar, vilket banken ser som utvecklingsmöjligheter.

Riskhantering: Bankens kartläggning av risker kopplade till klimatförändringar kategoriseras i fysiska risker (akuta och systematiska) och omställningsrisker kopplade till bankens utlåning. De största riskerna för banken kommer att vara fysiska risker i de säkerheter som ställts till banken och där kunderna bedriver sin verksamhet, det vill säga jord- och skogsbruksfastigheter.

Mål och mätetal: Bankens direkta miljöpåverkan mäts och ska minska över tid (se avsnitt Bankens egen miljöpåverkan).

Fysiska risker och möjligheter för jord- och skogsbruket

De klimatindikatorer som kommer få störst påverkan på Landshypotek Banks exponering mot jord- och skogsbruk är temperatur, växtsäsongens längd, värmebölja, nederbörd och brandrisk. En del av indikatorerna medför möjligheter, andra risker och någon en kombination av både möjligheter och risker.

Temperatur: Den systematiska fysiska risken och möjligheten är att temperaturen kommer att öka i hela landet. Det finns ingen akut fysisk risk kopplad till en ökad temperatur men det kan leda till högre risk för andra akuta händelser så som torka och värmebölja.

Växtsäsongens längd: Den systematiska fysiska risken och möjligheten är att växtsäsongens längd ökar i hela landet i takt med att temperaturen ökar och växtzonerna flyttas norrut. Detta kan ge ökade skördar av vissa grödor och möjliggöra odling av nya grödor på geografiska platser. Det kan dock innebära sämre förutsättningar för andra grödor. En längre växtsäsong gynnar även tillväxten i skogen även om det kan få följdkonsekvenser i form av ett ökat tryck av skadedjur. En akut fysisk risk med en längre växtsäsong genom en tidig växtstart ökar risken för vårfrost vilket kan skada grödor.

Värmebölja: Den systematiska fysiska risken är en ökad frekvens och längd av värmeböljor i hela landet. Den akuta fysiska risken som kan uppstå är värmestress hos djur och växter som ett resultat av höga, ihållande temperaturer utan nederbörd.

Nederbörd: Den systematiska fysiska risken är att årsnederbörden ökar över hela Sverige främst under

vinter och vår och främst i landets norra och västra delar. Antal tillfällen med intensiv nederbörd väntas öka. Den akuta fysiska risken är ökad risk för översvämning och extrema skyfall vilket kan förstöra grödor. Blöt mark och översvämningar ökar även risken för stormfällning av träd och en ökad risk för körskador och utmaningar att beträda mark med maskiner.

Brandrisk: Den systematiska fysiska risken är ökad risk för skogsbrand i hela landet. Den akuta fysiska risken är främst en risk för skogsbruket med förstörd skog och förlorad tillväxt.

Bankens egen miljöpåverkan

Landshypotek Banks direkta miljöpåverkan är begränsad och härrör främst från bankens lokaler och tjänsteresor. I och med att bankens kunder och 19 kontor är spridda i hela landet kräver verksamheten en hel del resor. För möten och kommunikation internt såväl externt är telefon och video förstahandsvalet vilket är något som har utvecklats kraftigt under de senaste åren med anledning av de resebegränsningar som blivit ett resultat

av den pågående pandemin. Bankens riktlinjer för resor innefattar miljöhänsyn. Överlag prioriterar banken tåg men många av kunderna kan inte nås på annat sätt än med bil. Banken har under 2021 för tredje gången beräknat verksamhetens påverkan på dess omgivning enligt GHG-protokollet.

Emissioner uppdelade på scope

Ton CO ₂ e	2021	2020	2019	2018	2017
Scope 1	0	0	0	0	0
Scope 2	50,2	44,9	30,5	38,7	44
Scope 3	29,9	28,9	67,8	118,1	156,8
Totalt	80,1	73,8	98,3	156,8	200,8
Per FTE	0,39	0,39	0,54	0,82	1,16

Bankens direkta miljöpåverkan har ökat med knappt åtta procent jämfört med föregående år, även om utsläppen per FTE är i samma nivå som förra året. Utsläppskällor som ingår i beräkningarna är: fjärrvärme, fjärrkyla och elförbrukning i kontorslokalerna (scope 2) samt tjänsteresor med tåg, bil och flyg

Kontroll av bankens utlåning utifrån klimatrisker

SMHI har på uppdrag av banken slutfört en identifiering och analys av de fysiska risker och klimatindikatorer som är mest relevanta för jord- och skogsbruket och därmed även för banken. I analysen används två scenarier; RCP 4.5 och RCP 8.5 enligt FN:s klimatpanel IPCC. De indikatorer som SMHI bedömer som mest relevant för jord- och skogsbruket är: temperatur, växtsäsongens längd, värmebölja, nederbörd, total 10-årstillrinning, markfuktighet, snötäcke, havsvattenstånd, brandrisk och byvind.

Banken har utifrån analysen arbetat vidare med de klimatindikatorer som kommer ett få störst effekt på bankens kreditportfölj så som den ser ut idag. Dessa är temperatur, växtsäsongens längd, nederbörd och brandrisk. Utifrån de fyra indikatorerna har banken simulerat förväntad kreditförlustnivå utifrån förväntad utveckling för RCP 4.5 och RCP 8.5. Bankens kreditportfölj har delats upp efter ägoslag (åkermark, betesmark och skogsmark) och kommun för att se effekten geografiskt utifrån de två scenariona för respektive indikator.

Temperatur: Ett antagande om att medeltemperaturen stiger till över 9 grader kommer att påverka jordbruket, animalieproduktionen och skogsbruket

negativt i form av torka och väderrelaterad stress. Bankens exponering mot verksamheter där risken för torka och värmerelaterad stress kommer att öka vilket kan komma att resultera i högre kreditförlustnivåer på grund av svårigheter för kunden att fullfölja sina åtaganden gentemot banken.

Växtsäsongens längd: Ett antagande om att växtsäsongen blir längre och överstiger 250 dagar per år kommer att påverka jordbruket och skogsbruket positivt genom större och fler skördar. Kreditförlustnivåerna antas minska.

Nederbörd: Ett antagande om att nederbördsnivån ökar till över 804 mm per år kommer att påverka jordbruket negativt då översvämningar ökar vilket kan resultera i skador av mark och grödor. Kreditförlusterna antas öka på grund av svårigheter för kunden att fullfölja sina åtaganden gentemot banken.

Brandrisk: Ett antagande om att brandrisken ökar till över 44 dagar per år vilket kommer påverka skogsbruket negativt då risken för okontrollerade bränder ökar. Kreditförlusterna antas öka på grund av svårigheter för kunder att fullfölja sina åtaganden gentemot banken.

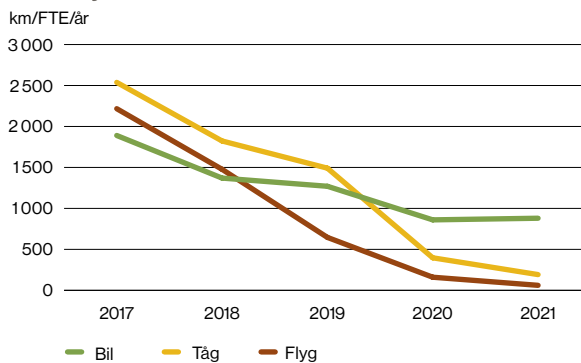
(scope 3). Beräkningarna för scope 2 bygger på verklig data från leverantörer avseende förbrukning på kontoret i Stockholm. Förbrukning per FTE i Stockholm, tillika bankens största kontor, ligger till grund för beräkningen för bankens övriga kontor. Metodvalet som gör att de totala utsläppen i scope 2 ökar mellan 2020 och 2021 då antalet medarbetare på bankens övriga kontor har ökat under året. För beräkningarna avseende el används Nordisk residualmix (2020) på samtliga kontor förutom kontoret i Stockholm där faktisk emissionsfaktor används. Gröna elavtal finns på några av bankens kontor. 2020 års residualmix används som emissionsfaktor för 2021 då årets faktor publiceras efter upprättandet av denna rapport. Beräkningarna för scope 3 bygger på verklig data från bankens reseleverantör och anställdas milersättningar för tjänsteresor med bil. Scope 1 är noll då banken inte har någon tillverkning och inte äger några fordon.

Landshypotek fokuserar på tillväxt genom digitala kanaler. Det är gynnsamt ur ett miljöperspektiv samtidigt som det är effektivt för att möta kundernas förändrade krav och förväntningar. Samtidigt ställer det krav på säkerhet, tillgänglighet och en hållbar IT-infrastruktur. Bankens erbjuder ett digitalt sparaerbjudande för allmänheten, ett digitalt bolåneerbjudande och en digital ansökan för jord- och skogsbrukskunder.

Taxonomirapportering

Nedan redovisas bankens exponeringar mot ekonomiska aktiviteter som omfattas av EU:s taxonomiförordning. Landshypotek Bank omfattas inte av kraven på rapportering men väljer att redan nu rapportera, enligt den genom Bankföreningen gemensamt framtagna

Resor i tjänst



Tjänsteresor per km per FTE och år har under de fyra senaste åren minskat, där flyget står för den största minskningen. 2021 års nivåer är i stor utsträckning samma som föregående år. Nivåerna är låga som ett resultat av en pågående pandemi och begränsningar i resande.

rapporteringsmallen, för att öka jämförbarheten för bankens och marknadens intressenter.

Tillgångar	Andel av totala tillgångar, %
Exponering mot ekonomisk verksamhet som omfattas av taxonomin	17
Exponering mot ekonomisk verksamhet som inte omfattas av taxonomin	-
Exponeringar mot stater, centralbanker och överstatliga emittenter	-
Derivat	1
Exponeringar mot företag som inte omfattas av NFRD ¹⁾	71
Handelsportfölj	-
Interbanklån på anfordran	0

¹⁾ NFRD = EU:s direktiv om icke-finansiell rapportering som innehåller krav på hållbarhetsredovisning för vissa större företag som har fler än 500 anställda.

Förklaring till rapporteringen

Landshypotek Bank har valt i tabellen ovan att redovisa bankens exponeringar mot ekonomiska aktiviteter som omfattas av EU:s taxonomiförordning. Att en verksamhet omfattas av taxonomin innebär att det finns kriterier för att kunna bedöma om den är miljömässigt hållbar. Hittills har EU-kommissionen endast tagit fram tekniska kriterier för ett fåtal sektorer och det är först från och med 2024 som banker ska redovisa hur stor andel av deras exponeringar som är mot ekonomiska verksamheter som uppfyller hållbarhetskriterierna. På första raden i tabellen redovisar banken sina exponeringar mot ekonomisk verksamhet som omfattas av taxonomin. I den siffran ingår bankens hushållsexponeringar i form av bankens bolåneportfölj som omfattas av EU:s taxonomiförordning. På andra raden redovisar banken sin exponering mot ekonomisk verksamhet som inte omfattas av taxonomin. Banken har ingen exponering mot stater, centralbanker och överstatliga emittenter eller mot företag som omfattas av NFRD.

Nästa steg

Under 2022 kommer banken att ta fram en klimatstrategi i syfte att sätta en riktning för bankens verksamhet. I samband med strategiutformningen kommer en portföljanalys utifrån ett klimatperspektiv att göras för att synliggöra bankens utgångspunkt. Banken kommer utöver detta fortsätta att implementera de förändringar kring icke-finansiell rapportering som kommer att implementeras de kommande åren. Utformningen av taxonomin är ett av de regelverk som kommer att följas för att säkerställa att det utformas på ett bra sätt.

Policyer och styrdokument

Bankens viktigaste hållbarhetsrelaterade styrdokument är:

Övergripande

- Hållbarhetspolicy

Generell företagsstyrning och etik

- Arbetsordning för styrelsen
- Etikpolicy
- Insiderpolicy
- Landshypoteks uppförandekod för leverantörer
- Policy för intressekonflikter
- Policy för regelefterlevnad
- Policy mot penningtvätt och finansiering av terrorism
- Ägardirektiv

Sund kreditgivning och affär

- Arbetsordning kommitté gröna obligationer
- Instruktion för hållbarhetsanalys
- Kreditpolicy
- Riktlinje kreditgivning
- Riktlinje för kundkännedom
- Värderingspolicy

Arbetsmiljö, medarbetarengagemang och socialt ansvar

- Ersättningspolicy
- HR-policy
- Policy för mångfald i styrelsen
- Riktlinje och instruktion för utlagd verksamhet och avtalshantering
- Riktlinje kring Landshypotek Banks arbetsmiljöarbete

Implementering

Landshypotek Banks policyer är fastställda av styrelsen. Varje chef i banken har ansvar för att alla regler och riktlinjer implementeras och beaktas i den dagliga verksamheten.

Hållbarhetsrelaterade frågor, särskilt affärsetik och anti-korruption, ingår i olika internutbildningar och gällande styrdokument finns tillgängliga för alla medarbetare. Styrdokumentet revideras regelbundet för att säkerställa att de möter omvärldens krav och förväntningar.

Organisation

Vd ansvarar för Landshypotek Banks insatser och resultat inom hållbarhet. Bankens hållbarhetschef, som ingår i bankens ledning, ansvarar för det löpande arbetet med hållbarhetsfrågor. Även bankens HR-chef och riskchef har viktiga roller i arbetet kring hållbarhetsfrågor.

