



Landshypotek Bank

Hållbarhetsrapport 2020



För ett rikare liv på landet

Innehåll

För en hållbar utveckling i hela landet	1
Bankens bidrag till hållbar utveckling	1
Betydelse för hela landets utveckling	1
Kunder och erbjudande	2
Medarbetare som jobbar för hela landet	4
Affärsetik och antikorrruption	7
Miljö och klimat	8
Policyer och styrdokument	12
Implementering	12
Organisation	12

Denna rapport är ett utdrag ur Landshypotek Banks årsredovisning 2020 där den fullständiga hållbarhetsredovisningen framgår i enlighet med årsredovisningslagen.

För en hållbar utveckling i hela landet

Landshypotek Bank bidrar till att människor kan driva företag, förverkliga sina drömmar och bo i hela landet. Genom ett starkt engagemang – bland bankens ägare, kunder, investerare och medarbetare – arbetar banken varje dag för att utveckla vår unika bank. Landshypotek Bank tror på kloka och långsiktiga investeringar som består över generationer. För mer än 180 år sedan bildades den första hypoteksföreningen, det som idag är Landshypotek Bank, och vi planerar för att fortsätta erbjuda konkurrenskraftig finansiering och tryggt sparade till såväl lantbruksföretagare som hushåll minst lika länge till.

Bankens bidrag till hållbar utveckling

En levande landsbygd, där jord och skog brukas, skapar tillväxt, jobb och förutsättningar till ett utvecklat näringsliv och välfärd i hela landet. En hållbar utveckling för hela landet vilar på att det går att bo och verka i hela Sverige. Landshypotek Bank möjliggör satsningar i landsbygdsföretagande och boende, såväl utanför som i städerna, genom en sund och ansvarsfull kreditgivning. Det lägger grunden för en framtid både för staden och för landsbygden. Därmed bidrar banken till en hållbar samhällsutveckling; socialt, miljömässigt och ekonomiskt.

2016	Vd för Landshypotek Bank utser en hållbarhetschef som ingår i bankens ledningsgrupp
2017	Landshypotek Banks första Hållbarhetsöversikt publiceras
2018	Hållbarhetsrapport upprättas för första gången Bankens gröna ramverk upprättas Landshypotek Bank emitterar en grön säkerställd obligation
2019	Investerrapport gröna obligationer upprättas för första gången En andra grön säkerställd obligation emitteras En första analys av bankens utlåningsportföljs påverkan av klimat- och miljörelaterade risker genomförs Banken påbörjar rapportering enligt GHG-protokollet
2020	Investerrapport gröna obligationer upprättas för andra gången En utökning av den andra gröna säkerställda obligationen genomfördes Banken fortsätter arbetet att analysera risker och möjligheter utifrån ett klimatperspektiv för bankens utlåningsportfölj och kunder

Betydelse för hela landets utveckling

De gröna näringarna fyller många viktiga funktioner och har stor betydelse för hela landets utveckling. Skogen är ett viktigt led i omställningen till ett fossilfritt samhälle. Skogsråvaran är förnybar, återvinningsbar och biologiskt nedbrytbar. Den kan användas till en rad olika produkter och ersätta fossila alternativ. Den växande skogen binder koldioxid och motverkar klimatförändringar.

Svenska gårdar och svenskt lantbruk håller hög nivå när det gäller djurhållning, miljöanpassning och livsmedelskvalitet. Jordbruket har en stor potential att bidra till minskade koldioxidutsläpp. Att skogs- och jordbruksmark brukas bidrar dessutom till biologisk mångfald, naturvård och en variation i det svenska landskapet.

Att vara hela landets bank innebär också att erbjuda lån till de som vill köpa bostad utanför storstäderna. Sammantaget bidrar Landshypotek Bank och bankens kunder till en levande landsbygd där människor verkar och bor.

Med anledning av ett allt större fokus på hållbarhet både internt och externt har Landshypotek Bank stärkt upp och tydligare strukturerat bankens hållbarhetsarbete de senaste åren. Banken ser positivt på att medvetenheten och intresset generellt sett ökat i bankens omvärld.

Landets medlemsägda bank

Den som lånar till jord och skog blir medlem i Landshypotek Ekonomisk Förening och därmed ägare i Landshypotek Bank. Med cirka 37 000 medlemmar är föreningen en av landets största Kooperationer.

Föreningen har kund- och medlemsnytta som syfte. Ägardirektivet slår fast att Landshypotek Bank ska främja medlemmarnas ekonomiska intressen genom att erbjuda konkurrenskraftig finansiering till jord och skog. Bankens ska verka för ett rikare liv i hela landet. Det är en direkt uppgift för att stärka och bidra till samhällets



hållbarhet – socialt, ekonomiskt och miljömässigt. I förlängningen innebär detta att banken ska möjliggöra en säker livsmedelsförsörjning, god miljö, välskötta skogar och öppna landskap genom att stärka förutsättningarna för aktiva jord- och skogsbrukare, landsbygdsentreprenörer och boende utanför storstäderna.

Hur banken arbetar för att uppnå ägardirektivet rapporteras löpande av vd till styrelsen i Landshypotek Ekonomisk Förening.

Ägandeformen är en av bankens styrkor. Att lånekunderna också är bankens ägare skapar engagemang, medansvar och långsiktighet. Bankens vinst går tillbaka till medlemmarna och de gröna näringarna eller används inom banken för att utveckla verksamheten. Detta anser vi på Landshypotek Bank ingår i ett modernt och framåtriktat företagande. Läs mer om Landshypotek Ekonomisk Förening i föreningens årsredovisning.

Påverkan i viktiga frågor

Banken har under året fortsatt engagerat sig i och följt utformningen av EU:s direktiv för hållbara investeringar och finanser, mer specifikt hur jord- och skogsbruket klassificeras i den underliggande taxonomin. Banken anser särskilt att det svenska skogsbruket utgör en grund för hållbara investeringar och har med anledning av detta engagerat sig i remissvar för att värna om dess inkludering. Banken har även publicerat debattinlägg för att lyfta betydelsen av svenskt skogsbruk utifrån

perspektivet hållbara investeringar. Banken följer de fortsatta förhandlingarna gällande utformning och implementering då detta i förlängningen kan komma att få en påverkan på bankens upplåning och bankens kunder.

Kunder och erbjudande

Landshypotek Banks kunder

Landshypotek Bank vänder sig till ägare och företagare inom de gröna näringarna, boende på lantbruksfastigheter, husägare och sparare. Bankens lånekunder finns främst utanför Sveriges största städer och bankens målgrupper är tydligt definierade. Landshypotek Bank lånar ut till kunder mot säkerhet i jord, skog eller småhus i Sverige. Bankens sparkunder finns i hela landet.

Bland bankens kunder finns en stor del av landets stora produktionslantbruk, många mindre jord- och skogsägare samt bolånekunder sedan banken 2017 breddat kunderbudandet. Kundernas relationer till banken är av naturliga skäl långa och varar ofta över generationer då jord och skog är kapitalintensiva och långsiktiga verksamheter.

Närhet och nätverk

En av Landshypotek Banks styrkor är närheten till jord- och skogsnäringen. Bankens kundansvariga på kontoren runt om i landet har ofta bakgrund inom de gröna näringarna samtidigt som de kan bank och finansiering. Därtill är organisationen liten och decentraliserad vilket

möjliggör nära kundrelationer med korta beslutsvägar. Tillsammans med de förtroendevalda i Landshypotek Ekonomisk Förening finns en mycket stark närvaro, kompetens och engagemang i hela landet.

Sund och hållbar kreditgivning

Landshypotek Bank har sedan 1836 arbetat för att kunna erbjuda sunda och hållbara krediter. Det innebär att bidra till kundernas ekonomiska trygghet, inom ramarna för bankens kreditregelverk. Regelverket syftar till att värna om kundernas finansiella ställning samt att skydda banken och ägarna från kreditförluster.

Banken strävar efter enkelhet, tydlighet och transparens i kreditgivningen. Distribution och marknadsföring ska vara ansvarsfull och måttfull. Kunderna ska känna sig trygga med Landshypotek Bank och förstå vad som gäller då de står inför viktiga ekonomiska beslut.

Landshypotek Banks verksamhet har bedömts vara kritisk för Sveriges finansiella system och omfattas av Riksgäldens resolutionsplanering. Därmed bidrar banken även till att säkerställa hela samhällets långsiktiga ekonomiska stabilitet.

Bankens inriktning medför naturliga avgränsningar i kreditgivningen. Bankens finansierar inte vapen, så som klustervapen, personminor, biologiska eller kemiska vapen, inte heller produktion eller distribution av kärnvapen och banken har ingen exponering mot kärnkraft eller kolkraft.

Kreditbedömning med hållbarhetsanalys

Landshypotek Banks kreditbedömning bygger på kundens återbetalningsförmåga. För medelstora och stora företag samt alla juridiska personer genomförs alltid en hållbarhetsanalys i kreditbedömningen. Hållbarhetsanalys görs även i särskilda fall om miljörisker kan förekomma eller om det bedöms lämpligt i det enskilda fallet. I en hållbarhetsanalys undersöker bankens kundansvariga om verksamheten är ansluten till ett kvalitetssäkringssystem, om den kontrolleras av tredje part, om egenkontroll genomförs samt resultat av gjorda kontroller. Om dessa kontroller saknas gör banken en grundligare genomgång. Läs mer om risker och riskhantering generellt i not 2 i Landshypotek Banks årsredovisning 2020.

Förebyggande obeståndshantering

Banken arbetar aktivt med förebyggande obeståndshantering. Det innebär att banken i ett tidigt skede tar kontakt med de kunder som har eller kan komma att få svårigheter att betala sina räntor och amorteringar. Det

är många situationer som kan uppstå i livet som orsakar en förändring i återbetalningsförmågan. Det är därför viktigt för banken att tidigt ta kontakt med kunden och upprätta en individuell plan för att komma ikapp med betalningar. Banken äger hela obeståndsprocessen vilket är av stor betydelse för att kunna följa våra kunder oavsett situation. Lyckas banken tidigt identifiera och upprätta en bra dialog leder det ofta till ett bra utfall för både våra kunder och banken.

Placeringar

Bankens likviditetsreserv består av räntebärande värdepapper, antingen säkerställda obligationer med högsta kreditbetyg utgivna av nordiska kreditinstitut eller av värdepapper utgivna av svenska kommuner eller regioner. I bankens ramverk för gröna obligationer samt bankens Hållbarhetspolicy framgår det att Bankens säkerställa ansvarsfulla investeringar genom att integrera hållbarhetsaspekter i bankens investeringsbeslut. Som en del i den målsättningen har banken fattat beslut om att placeringar i likviditetsportföljen inte får göras i verksamheter som har fokus på fossil energiproduktion, kärnkraft, forskning och/eller utveckling av vapen, potentiellt miljömässigt negativ resursutvinning (som till exempel sällsynta jordartsmetaller eller fossila bränslen), hasardspel eller tobak. Bankens gör därför bedömningen att det inte finns några väsentliga icke-finansiella risker kopplade till bankens placeringsverksamhet.

En grönare upplåning

Landshypotek Bank tog under 2018 fram ett grönt ramverk för att kunna emittera gröna obligationer. Syftet var bland annat att bidra till en mer hållbar finansmarknad men även för att möta efterfrågan från bankens investerare. Bankens gröna ramverk grundar sig i ett hållbart brukande av skog, förnyelsebar energi och energieffektiva byggnader. Ramverket är i linje med de så kallade Green Bond Principles som har tagits fram av organisationen International Capital Market Association. Ramverket har erhållit en "Dark Green" bedömning från CICERO (Center for International and Environmental Research – Oslo), vilket är den högsta nivån för gröna obligationer.

I maj 2018 emitterades bankens första gröna säkerställda obligation under det gröna ramverket. Under 2019 emitterade banken ytterligare en grön säkerställd obligation och under 2020 utökades den andra obligationen. Obligationernas likvider finansierar hållbart skogsbruk i sin helhet. Den emitterade volymen uppgår till 10,75 mdkr. Under året har den andra investerarrapporten avseende gröna obligationer upprättats och publicerats på bankens hemsida, vilket är ett åtagande

som följer av bankens gröna ramverk. Läs den i sin helhet på bankens hemsida under investerarrationer.

Medarbetare som jobbar för hela landet

Landshypotek Bank består av 204 (198) medarbetare fördelade på 19 kontor. Många av bankens kundansvariga, de som möter kunder i första ledet, är jägmästare, lantmästare, agronomer eller har liknande kompetens utöver att de har kompetens inom bank och finansiering. Bankens kundansvariga som arbetar med bolån har SwedSec-licens. Tillsammans jobbar bankens medarbetare för ett rikare liv i hela landet.

Medarbetarskap på vårt sätt

Bankens medarbetare, kultur och medarbetares engagemang är bankens främsta tillgång. Medarbetarna är även bankens främsta varumärkesbärare där strävan är att alla medarbetare ska känna engagemang, arbetsglädje, motivation och stolthet för sin arbetsgivare och sitt dagliga arbete. Alla medarbetare är lika viktiga oavsett roll. Under året har samtliga medarbetare gemensamt tagit fram de sätt att vara och agera på som är särskiljande med att vara medarbetare på Landshypotek Bank. Processen har genomförts under två digitala medarbetardagar där medarbetare fått arbeta och beskriva våra sätt inom fyra områden - trygg och säker bank, medarbetarskap, kundmöte och extern marknadsbearbetning - där alla medarbetare arbetar inom minst ett område.

Våra sätt



- bidrar och nyttjar närhet
- ler och hälsar
- hjälper och ber om hjälp
- delar kunskap
- ställer upp
- återkopplar
- ger feedback
- respekterar andras arbete och tid
- ställer frågor för att förstå
- öppen för nytt

Liten bank – stort engagemang

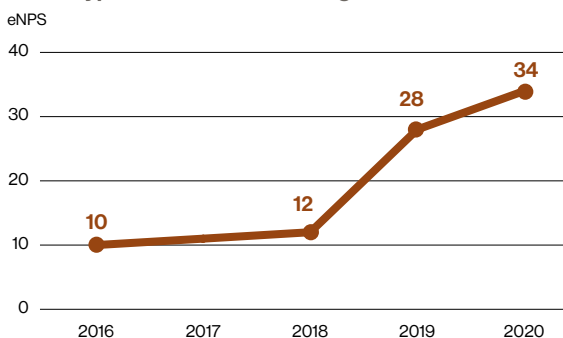
Varje anställd utgör en halv procent av banken vilket innebär att varje enskild persons engagemang är av yttersta vikt. Medarbetarna involveras i många projekt och är delaktiga i hur banken utvecklas. Under årets två digitala medarbetarträffar har medarbetarna gemensamt getts möjlighet att diskutera bankens utvecklingsresa, knyta nya kontakter och arbeta tillsammans i nya sammansättningar och konstellationer.

Medarbetarundersökning

Under året har samtliga medarbetare fått möjlighet att svara på en medarbetarundersökning för att fånga engagemang, perspektiv och syn på bankens utveckling. Svarfrekvensen var 94 procent, vilket är högt och säkerställer att undersökningen ger en god bild av medarbetarnas syn och känsla. I samma undersökning mättes årets eNPS och frågan "Hur sannolikt är det att du skulle kunna rekommendera Landshypotek Bank som arbetsgivare till en vän?" ställdes. Engagemang är en viktig faktor i dagens moderna arbetsliv och en måtpunkt som därför är central för Landshypotek Bank. Engagerade medarbetare har ett positivt beteende och attityd, är stolta över sitt arbete, söker möjligheter att växa och utvecklas, känner sig hörda och delar sina idéer för att nämna några positiva effekter av ett högt engagemang.

Insikterna från medarbetarundersökningen utgör grunden för bankens fortsatta utveckling och gemensamma arbete att stärka medarbetarskapet och kulturen som genomsyrar banken.

Hur sannolikt är det att du skulle rekommendera Landshypotek Bank som arbetsgivare till en vän?



Grafen visar att sannolikheten för att rekommendera banken som arbetsgivare bland bankens medarbetare har ökat de senaste åren. eNPS är andelen som har svarat 9-10 minus de som svarat 1-6 på en 10-gradig skala där 10 är mest sannolikt. De som svarar 7-8 är neutrala.

Coronapandemin

Effekterna av den pandemi som drabbat samhället under 2020 har fått effekter på arbetslivet på Landshypotek Bank. Pandemin har inneburit distansarbete från hemmet, nya sätt att samverka på och ett gemensamt ansvar för gemenskap och samverkan inom och mellan olika arbetsgrupper och avdelningar. Banken har under året ställt frågor till medarbetarna om effekten på arbetssituationen detta speciella år.

Sjukfrånvaro

En balans mellan arbetsliv och privatliv är viktigt för allas välmående. En god arbetsmiljö och ett gott arbetsklimat bidrar till en lägre sjukfrånvaro. Av den anledningen är det viktigt att löpande mäta, följa upp och sätta in insatser för att förebygga ohälsa och sjukdom. Banken mäter och följer upp sjukfrånvaro löpande för att i tid kunna sätta in insatser. Banken har låga sjuktal på både kort (1-14 dagars sjukfrånvaro) och lång (< 15 dagars sjukfrånvaro) sikt. Den korta sjukfrånvaron har minskat med 16 % under 2020 (medeltal 0,9 FTE) jämfört med 2019 (medeltal 1,1 FTE) och för lång sjukfrånvaro med 8 % från redan låga nivåer (1,2 FTE i medeltal för 2020 och 1,3 FTE för 2019).

Kompetens och utveckling

Banken tänker brett när det gäller medarbetarnas kompetens och utveckling. Varje chef ska regelbundet ha enskilda avstämningar med sina medarbetare för att gemensamt hantera och utveckla arbetsgruppens och individens arbete, och för att bygga och bredda medarbetarens kompetens på längre sikt. Vid sidan av utveckling i den befintliga rollen kan det handla om att medverka i olika projekt, att själv hålla utbildning för kollegor, att byta avdelning för en tid eller att gå en formell utbildning. Banken har ett

stående utbildningsutbud där vissa kurser är obligatoriska, till exempel kreditutbildning för bankens kundansvariga samt årlig penningtvättsutbildning för samtliga. Se tabell nedan för sammanställning.

Under namnet "Kunskap på lunchen" får bankens medarbetare möjlighet att dela med sig av sina kunskaper samtidigt som kollegorna får möjlighet att bredda sin kompetens. Under året har två luncher genomförts av bankens medarbetare: Covid-19 och dess påverkan på ekonomin, finansiella marknader och Landshypotek samt bankens digitala resa.

Jämställdhet och mångfald

Banken värdesätter mångfald och likabehandling och att alla medarbetare ska ges samma möjligheter oavsett kön, könsidentitet, könsuttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsvariationer, sexuell läggning eller ålder. Det är därför centralt för banken att arbeta aktivt för att upptäcka, förebygga och förhindra alla typer av trakasserier och särbehandling. Som aktör inom de gröna näringarna, är det viktigt med erfarenhet och kunskap inom den svenska jord- och skogsnäringsen, men en lika central framgångsfaktor för att bidra till ett rikare liv i hela landet är att ha en differentierad personalstyrka i termer av erfarenhet, kompetens och bakgrund.

I rekryteringar prioriterar banken att skapa utrymme för olika perspektiv samt att jämna ut köns-, ålders- och erfarenhetsfördelning i snedfördelade arbetsgrupper och säkra att ingen diskrimineras eller behandlas illa på annat sätt.

Under 2019/2020 har Landshypotek Bank deltagit i Bankföreningens och Bankernas Arbetsgivarförbunds mätning med fokus inom finansbranschen.

	Antal medarbetare som gått utbildningen			
	2020	2019	2018	2017
Datasäkerhetsutbildning (ny)	99,5 %			
GDPR-utbildning	54 (nyanställda och konsulter)	44 (nyanställda och konsulter)	Samtliga	-
Penningtvättsutbildning (årlig)	Samtliga	99,5 % ¹⁾	Samtliga	Samtliga
SwedSec-licensiering (medarbetare med aktiv licensiering)	68	64	52	26
Utökad kreditutbildning	-	21	51	35
Årlig kunskapsuppdatering (fd Kreditutbildning)	111	-	75	72

Årlig kunskapsuppdatering har ersatt den tidigare kreditutbildningen och vänder sig till alla som arbetar med kreditgivning i banken (direkt mot kund, i kontrollfunktion eller i beslutsroll).

¹⁾ En medarbetare som slutade i början av januari 2020 fullföljde inte utbildningen.

Det övergripande syftet med undersökningen är att reda ut de förutsättningar och behov som branschen har i sitt arbete för att skapa en organisation där enskilda medarbetare inte utsätts för trakasserier. Resultatet för de svarande på Landshypotek Bank ligger i linje med resultatet för finansbranschen i stort, med några avvikelser. Bland annat är det något färre på Landshypotek Bank som uppger att beteenden är att betrakta som sexuella trakasserier. Resultatet uppvisar också en lägre andel på utsattheten på Landshypotek Bank jämfört med finansbranschen. Chefers upplevelser ligger i linje med finansbranschen i stort.

Villkor och rättigheter på jobbet

Landshypotek Bank strävar efter att vara en omtyckt och bra arbetsplats, både vad gäller anställningsvillkor och arbetsmiljö. Medarbetarna erbjuds bland annat tillgång till en förmånsportal, lån till bra villkor och subventionerade luncher. Banken har kollektivavtal med Finansförbundet och SACO. De två fackliga organisationerna har tillsatt varsin ordinarie representant i bankens styrelse.

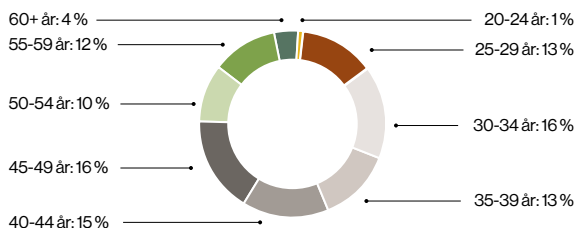
Banken eftersträvar en sund och rättvis lönesättning oavsett bakgrund eller kön. Banken följer lagstiftningen på området som innebär att banken årligen gör en genomgång av löneläget inom organisation i syfte att identifiera, åtgärda och förhindra osakliga löneskillnader mellan kvinnor och män. Analysen visar att lönesättningen ser bra ut och att inga osakliga löneskillnader mellan könen förekommer.

Bankens arbetsmiljöråd ska verka för en god arbetsmiljö och att arbetsmiljöarbetet på banken följs upp. Rådet består av företrädare för arbetsgivaren och fackförbunden, skyddsombud och bankens säkerhetschef. Medarbetarna har även tillgång till ett frikostigt friskvårdsbidrag, hälsoundersökningar, samtalsstöd och extra ekonomisk kompensation vid föräldradledighet.

Banken menar att jämställda och mångfaldiga grupper stärker arbetet och resultaten. Banken prioriterar att skapa utrymme för olika perspektiv, jämna ut köns-, ålder- och erfarenhetsfördelningen i snedfördelade arbetsgrupper och säkra att ingen diskrimineras eller behandlas illa på annat sätt.

Åldersfördelning

Fördelningen baseras på totalt antal anställda per 31 december 2020



Åldersfördelningen på banken är spridd. Uppdelningen visar att åldersintervallen 30-34 år samt 45-49 år är de mest förekommande intervallen bland bankens medarbetare. Totalt finns en tredjedel av bankens medarbetare inom de intervallen. Intervallet 20-24 år är det minst förekommande vilket återspeglar kravet på utbildning och erfarenhet inom många av bankens tjänster.

Könsfördelning i procent, kvinnor/män

Antal baseras på totalt antal anställda per 31 december 2020



Fördelningen mellan kvinnor och män totalt är jämn på banken. Totalt var fördelningen i procent per den 31 december 2020 51/49 (51/49) mellan kvinnor och män, 42/58 (33/67) bland chefer, 25/75 (13/87) i ledningen och 43/57 (33/67) i styrelsen. Fördelningen lever upp till bankens mål om en jämn fördelning bland kvinnor och män i alla grupper utom i ledningen. En viss förbättring har skett under året men den är fortsatt ojämnställd.

ILO:s kärnkonventioner gäller för bankens verksamhet:

Mänskliga rättigheter respekteras alltid och banken följer den lagstiftning som gäller för verksamheten. Arbetsrätten förutsätter att anställning är frivilligt och att diskriminering, trakasserier och barnarbete inte får förekomma. Lön betalas direkt till den anställda och eventuell övertid ska alltid kompenseras. Bankens anställda har rätt till föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar respekteras. Banken följer nationella miljökrav. Verksamheten ska skötas med hög moral och etik för en sund affärs-mässighet. All form av korruption, utpressning och mutor är oacceptabelt.



Affärsetik och antikorrupcion

Landshypotek Bank eftersträvar hög riskmedvetenhet och lågt risktagande. Denna hållning visas i att banken i huvudsak lånar ut mot pant i fast egendom och fokuserar på bottenlån till jord, skog och småhus. Läs mer om bankens riskhantering i kreditgivningen i not 2 i Landshypotek Banks årsredovisning 2020.

Etiskt och korrekt agerande

Respekt för mänskliga rättigheter är grundläggande för att bedriva en sund och hållbar verksamhet och något som banken aldrig frångår vare sig i den egna verksamheten eller i relation till kunder, leverantörer eller andra affärspartners. Mot bakgrund av den verksamhet banken bedriver och de krav banken ställer på leverantörer och affärspartners har banken i dess analys bedömt att det inte finns några väsentliga risker kopplade till mänskliga rättigheter.

Korrekt agerande och objektivitet är viktigt i alla bankens affärsförbindelser. Bankens och medarbetarnas omfattande engagemang i de gröna näringarna är en styrka men kan också medföra risk för intressekonflikter och jäv. Därför finns bland annat en strukturerad process för godkännande och uppföljning av anställdas bisysslor. Medarbetares bisysslor anmäls och följs upp årligen. Om risk för jäv eller annan intressekonflikt föreligger ska ärendet ifråga överlämnas till en annan anställd i banken.

Förebyggande av finansiell brottslighet

Penningtvätt och finansiering av terrorism utgör allvarliga hot mot samhället i Sverige och övriga världen. Banken tolererar inte och ska inte medverka till penningtvätt eller finansiering av terrorism. Banken vidtar alla rimliga åtgärder för att förhindra att banken utnyttjas för penningtvätt eller finansiering av terrorism. Styrelse och vd är ytterst ansvariga för att verksamheten vidtar nödvändiga åtgärder mot penningtvätt och finansiering av terrorism, att bankens interna regler uppfyller externa lagkrav samt att dessa regler är ändamålsenliga, väl implementerade och efterlevda i verksamheten. Banken har för dess organisation mot penningtvätt och finansiering av terrorism utsett följande roller och funktioner: Särskilt Utsedd Befattningshavare, Centralt funktionsansvarig, operativt AML-ansvarig funktion och Oberoende granskningsfunktion (funktionen utförs inom banken av internrevisionen). Banken har även inrättat ett särskilt AML-forum inom styrelsen. Läs mer om Landshypotek Banks risker och riskhantering generellt i not 2 i Landshypotek Banks årsredovisning 2020.

Hantering och intern regelefterlevnad

Landshypotek Banks etikpolicy slår fast att verksamheten ska präglas av sunda värderingar och professionalism; att kundernas, medarbetarnas och ägarens intressen på övergripande nivå ska beaktas i alla beslut samt att externa och interna regler alltid ska följas.

Bankens policy för intressekonflikter reglerar även insideraffärer samt gåvor, belöningar och andra förmåner. Här finns också vägledning i svåra situationer.

Affärsetik ingår i olika utbildningar för medarbetare, bland annat i introduktionsutbildning för nyanställda. Om en medarbetare är osäker på hur etikpolicy ska tillämpas ska i första hand närmaste chef kontaktas. Utöver detta kan bankens compliancefunktion kontaktas för råd och stöd. Slutligen har banken en process för visselblåsning. Den som misstänker allvarliga missförhållanden kan anonymt använda bankens visselblåsningstjänst. Banken använder sig av WhistleB som extern leverantör av tjänsten.

Landshypotek Bank har även ett incidentrapporterings-system för avvikelser med risk att få negativ påverkan på bankens interna eller externa processer, krav och regelefterlevnad.

Leverantörer och affärspartners

Banken har utlagd verksamhet främst inom IT-området. Som stöd i bankens utläggning, inköp och uppföljning har banken ett antal styrdokument som ställer upp krav på bankens uppdragsavtal. Banken omfattas även av Finansinspektionens krav på uppdragsavtal som anges i FFFS 2014:1. Banken följer löpande upp leverantörernas verksamhet, vilket även innefattar ett ESG-perspektiv. All IT-utrustning som köps in av banken är TCO-certifierad (fasta telefoner omfattas inte då det inte finns miljöklassning av telefoner). TCO-certifieringen innebär att hållbarhetskrav ställs vilket bland annat driver socialt och miljömässigt ansvarstagande under produktens livscykel. Kraven går längre än industristandarder och lagstiftning vilket driver utvecklingen av hållbara IT-produkter.

Miljö och klimat

Landshypotek Banks främsta inverkan på miljön är i kundledet. Bankens kärnverksamhet är finansiering av jord- och skogsnäringsarna i Sverige. Många av bankens kärnkunder bedriver verksamheter som påverkar och påverkas av klimatet och miljön. Klimatförändringar kan ha en direkt och indirekt påverkan på kundernas verksamheter och därmed även på bankens kreditrisk.

Då bankens kärnkunder bedriver verksamhet inom jord och skog kan kundernas påverkan på miljön vara både positiv och negativ. Jord och skog reducerar koldioxid i atmosfären, bidrar till biologisk mångfald, förnyelsebara råvaror och livsmedel. För detta krävs insatsvaror som kan ha negativ påverkan på miljön till exempel

kväveläckage från åkrar, ammoniakavgång från gödsel och växtskyddsmedel i livsmedelsproduktionen. Med anledning av detta genomför banken hållbarhetsanalyser för att identifiera miljörisker i kreditbedömningen av dess kunder, se ovan.

Klimat- och miljörelaterade risker och möjligheter inom ramen för TCFD:s rekommendationer

Landshypotek Bank har under 2020 fortsatt arbetet med att identifiera klimat- och miljörelaterade risker och möjligheter för att kartlägga och se dessas påverkan på bankens kreditrisk på kort och lång sikt. De risker och möjligheter som har identifierats har primärt påverkan på bankens kreditrisk mot jord och skog, vilket även är det segment som banken har sin absolut största exponering mot. I ett första steg har banken belyst de fysiska risker och möjligheter som banken påverkas av i sin omgivning.

Övergripande: Landshypotek Bank finansierar företagande och boende på småhus- och lantbruksfastigheter. Jordbruket är en av de samhällssektorer som tydligast påverkas av ett förändrat klimat. Växtodling och djurhållning behöver ständigt anpassas till dess omgivning. På samma sätt behöver riskerna och möjligheterna med ett förändrat klimat präglade och genomsyra hela banken.

Styrning: Klimatförändringars risker och möjligheter på bankens verksamhet idag och i framtiden är ständigt aktuellt för bankens kunder. På samma sätt är det ett naturligt inslag i bankens styrning och verksamhet. Med ett fokus på och medvetenhet om dessa risker och möjligheter stärks bankens ställning.

Strategi: Banken finansierar jordbruk, skogsbruk och boende i hus som bygger på långa kundrelationer. Majoriteten av bankens utlåning finansierar lantbruk - en samhällssektor som tydligt påverkas av klimatförändringarna. Banken vill vara en del av lösningen och bidra med finansieringslösningar för att ställa om och anpassa lantbruket till förändrade förhållanden men även göra det mer hållbart. Förändringar som kräver investeringar i anläggningar, mark och nya energilösningar vilket banken ser som utvecklingsmöjligheter.

Riskhantering: Banken har under året fortsatt arbetet med att kartlägga riskerna kopplade till klimatförändringar vilka kan kategoriseras i: fysiska risker (akuta och systematiska) och omställningsrisker kopplade till bankens utlåning. De största riskerna för banken kommer att vara fysiska risker i de säkerheter som ställts till banken och där kunderna bedriver sin verksamhet, det vill säga jord- och skogsbruksfastigheter.

Mål och mätetal: Bankens direkta miljöpåverkan mäts och ska minska över tid (se avsnitt Bankens egen miljö-påverkan).

Kontroll av bankens utlåning utifrån klimatrisker

SMHI har på uppdrag av banken slutfört en identifiering och analys av de fysiska risker och klimatindikatorer som är mest relevanta för jord- och skogsbruket och därmed även för banken. I analysen används två scenarier; RCP 4.5 och RCP 8.5 enligt FN:s klimatpanel IPCC. De indikatorer som SMHI bedömer som mest relevant för jord- och skogsbruket är: temperatur, växtsäsongens längd, värmebölja, nederbörd, total 10-årstillrinning, markfuktighet, snötäcke, havsvattenstånd, brandrisk och byvind.

Banken har utifrån analysen arbetat vidare med de klimatindikatorer som kommer ett få störst effekt på bankens kreditportfölj så som den ser ut idag. Dessa är temperatur, växtsäsongens längd, nederbörd och brandrisk. Utifrån de fyra indikatorerna har banken simulerat förväntad kreditförlustnivå utifrån förväntad utveckling för RCP 4.5 och RCP 8.5. Bankens kreditportfölj har delats upp efter ägoslag (åkermark, betesmark och skogsmark) och kommun för att se effekten geografiskt utifrån de två scenarierna för respektive indikator.

Temperatur: Ett antagande om att medeltemperaturen stiger till över 9 grader kommer att påverka jordbruket, animalieproduktionen och skogsbruket negativt i form av torka och väderrelaterad stress. Bankens exponering mot verksamheter där risken för torka och värmerelaterad stress kommer att öka vilket kan komma att resultera i högre kreditförlustnivåer på grund av svårigheter för kunden att fullfölja sina åtaganden gentemot banken.

Växtsäsongens längd: Ett antagande om att växtsäsongen blir längre och överstiger 250 dagar per år kommer att påverka jordbruket och skogsbruket positivt genom större och fler skördar. Kreditförlustnivåerna antas minska.

Nederbörd: Ett antagande om att nederbördsnivån ökar till över 804 mm per år kommer att påverka jordbruket negativt då översvämningar ökar vilket kan resultera i skador av mark och grödor. Kreditförlusterna antas öka på grund av svårigheter för kunden att fullfölja sina åtaganden gentemot banken.

Brandrisk: Ett antagande om att brandrisken ökar till över 44 dagar per år vilket kommer påverka skogsbruket negativt då risken för okontrollerade bränder ökar. Kreditförlusterna antas öka på grund av svårigheter för kunder att fullfölja sina åtaganden gentemot banken.

Fysiska risker och möjligheter för jord-och skogsbruket

Indikator	Systematisk risk/möjlighet	Akut risk
Temperatur	Temperaturen ökar i hela landet.	Inga akuta risker men leder till högre risk för andra akuta händelser så som torka och värmebölja.
Växtsäsongens längd	Växtsäsongens längd ökar i hela landet i takt med att temperaturen ökar och växtzonerna flyttar norrut. Detta kan ge ökade skördar av vissa grödor och möjliggör odling av nya grödor. Det kan dock innebära sämre förutsättningar för andra grödor. En längre växtsäsong gynnar även tillväxten i skogen.	En tidig växtstart ökar risken för vår frost vilket kan skada grödor.
Värmebölja	Ökad frekvens och längd av värmeböljor i hela landet.	Påverkar djurhållningen där värmestress är en risk. Värmebölja kan leda till en ökad risk för stress hos grödor på grund av torka.
Nederbörd	Årsnederbörden ökar över hela Sverige, främst under vinter och vår och i landets norra och västra delar. Antalet tillfällen med intensiv nederbörd väntas öka.	Ökad risk för översvämning samt extrem nederbörd vilket kan förstöra grödor. Blöt mark ökar risken för stormfällning av träd och ökad risk för körskadorna.
Brandrisk	Systematisk risk i form av ökad risk för skogsbrand i hela landet.	Brand är främst en akut risk för skogsbruket.



Ett förändrat klimat och påverkan på jord och skog

Klimatförändringarna kommer att resultera i att medeltemperaturen i Sverige kommer att öka. Temperaturzoner kommer att flytta norrut vilket får en påverkan på växtperiodens längd och grödval. Mängden värmeböljor kommer att bli fler vilket resulterar i värmestress för djur och vegetation. Nederbörds mängden kommer att öka under alla årstider men främst under vintern och som mest i norra och västra delarna av landet. Flöden i vattendrag kommer att förändras, de kommer att öka i söder och minska i norr. Havsnivåerna väntas stiga vilket kommer att få en påverkan på södra Sverige där landhöjningen inte kompenserar för en höjd havsnivå.

Svenskt jord- och skogsbruk står sig väl i en klimatkontext

Svenskt jord- och skogsbruk står sig i en klimatkontext relativt väl ur ett globalt perspektiv. Den främsta orsaken är en god naturlig tillgång på vatten. Tillgången på vatten är den stora utmaningen i andra delar av världen när klimatet blir varmare, vilket markant försvårar odling. Sannolikt kommer vi att få ett varmare klimat med mer nederbörd i Sverige. Nederbörden kan komma att variera mellan vintern och sommaren med mer nederbörd under vinterhalvåret. Detta scenario kommer att resultera i torrare somrar med en ökad avdunstning som en naturlig följd. Ett förändrat klimat kommer att resultera i att extremt väder som skyfall, översvämningar och långa torrperioder bli ett vanligare inslag. Samtidigt

kommer växtsäsongen att bli längre, vilket kan möjliggöra fler och större skördar. Detta skapar även utrymme för djur att gå ute längre och beta.

Sverige har ett naturligt klimat med kyligare vintrar som ger ett generellt sett lägre tryck från olika skadegörare. Rubbas detta kan det få negativa konsekvenser på svenskt jordbruk med fler angrepp från insekter och svampar. Vintern med dess tillhörande tjäle skapar en naturlig växtpaus för odlade grödor men även ogräs.

Svensk Kolinlagring – pilotprojekt

Landshypotek Bank har finansierat jord och skog i snart 200 år. Banken är helt övertygad om att de gröna näringarna är en del av framtiden och en del av lösningen på de klimatutmaningar vi står inför. Under året har Landshypotek givit medel till Svensk Kolinlagring för att möjliggöra deras pilotstudie i hur lantbrukare kan öka kolinlagringen i sina åkermarker. Banken är stolt över att vara med på resan för att öka lantbrukets nytta och bidrag till ett hållbart samhälle – där svenska lantbrukare kan kombinera förbättrad jordkvalitet, ökad kolinlagring med en ökad lönsamhet. Landshypotek ser fram emot att följa Svensk Kolinlagring och deras resa mot ett mer klimatvänligt och lönsamt lantbruk.

Brist på skyddande snötäcke ökar riskerna för frostsador samtidigt som mildare vintrar kan leda till mindre skador på övervintrande grödor. Förväntade ökade nederbördsmängder och avsaknad av tjäle under vintern kan leda till vattenmättad jord. Det skulle göra det svårare att tillträda åkern med tunga maskiner, vilket i så fall försvårar för den tidigarelagda växtsäsongen. Däremot vad gäller höstsådda grödor, som höstvetete och höstraps, skulle dessa kunna gynnas av det förändrade nederbördsmönstret.

Bankens egen miljöpåverkan

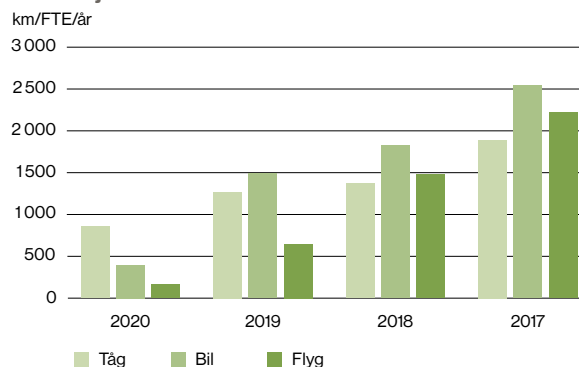
Landshypotek Banks direkta miljöpåverkan är begränsad och härrör främst från bankens lokaler och tjänsteresor. I och med att bankens kunder och 19 kontor är spridda i hela landet kräver verksamheten en hel del resor. För möten och kommunikation internt är telefon och video förstahandsvalet vilket är något som har utvecklats kraftigt under 2020 med anledning av de resebegränsningar som följts av pågående pandemi. Bankens riktlinjer för resor innefattar miljöhänsyn. Överlag prioriterar banken tåg men många av kunderna kan inte nås på annat sätt än med bil. Banken har under 2020 för andra gången beräknat verksamhetens påverkan på dess omgivning enligt GHG-protokollet.

Emissioner uppdelade på scope

Emissioner ton CO ₂ e	2020	2019	2018	2017
Scope 1	0	0	0	0
Scope 2	41,9	30,5	38,7	44
Scope 3	28,90	67,8	118,1	156,8
Totalt	70,8	98,3	156,8	200,8
Per FTE	0,37	0,54	0,82	1,16

Bankens direkta miljöpåverkan har minskat med 28 procent jämfört med föregående år vilket främst är drivet av färre tjänsteresor (se diagram Resor i tjänst). Utsläppskällor som ingår i beräkningarna är: fjärrvärme, fjärrkyla och elförbrukning i kontorslokalerna (scope 2) samt tjänsteresor med tåg, bil och flyg (scope 3). Beräkningarna för scope 2 bygger på verklig data från leverantörer avseende förbrukning på kontoret i Stockholm. Förbrukning per FTE i Stockholm, tillika bankens största kontor, ligger till grund för beräkningen för bankens övriga kontor. För beräkningarna avseende el används Nordisk residualmix (2019) på samtliga kontor förutom kontoret i Stockholm där faktisk emissionsfaktor används. Gröna elavtal finns på några av bankens kontor. 2019 års residualmix används som emissionsfaktor för 2020 då årets faktor publiceras efter upprättandet av denna rapport.

Resor i tjänst



Tjänsteresor per km per FTE och år har under de fyra senaste åren minskat, där flyget står för den största minskningen. Minskningen är markant i år jämfört med förra året med anledning av rådande pandemi och reserestriktioner.

Beräkningarna för scope 3 bygger på verklig data från bankens reseleverantör och anställdas milersättningar för tjänsteresor med bil. Scope 1 är noll då banken inte har någon tillverkning och inte äger några fordon.

Landshypotek Bank fokuserar på tillväxt genom digitala kanaler. Det är gynnsamt ur ett miljöperspektiv samtidigt som det är effektivt för att möta kundernas förändrade krav och förväntningar. Bankens sparerbjudande är digitalt och sedan 2017 erbjuder banken även bolån till hus med en helt digital låneansökan. Sedan 2019 erbjuder banken även en digital låneansökan för nya och befintliga kunder inom jord och skog. Det digitala tjänsteutbudet i internetbanken har under året utökats så att befintliga kunder kan hantera sina ärenden på ett säkert sätt när och var det passar dem bäst.

Nästa steg

Banken planerar att fortsätta arbetet med klimat- och miljörelaterade risker inom ramen för TCFD:s rekommendationer under 2021 och att implementera arbetet bland annat i rapportering till styrelsen. De förändringar kring icke-finansiell rapportering som förväntas under 2021 och färdigställandet av de första delarna av EU:s taxonomiarbete kommer också att vara ett prioriterat område.

Policyer och styrdokument

Bankens viktigaste hållbarhetsrelaterade styrdokument är:

Övergripande

- Hållbarhetspolicy

Generell företagsstyrning och etik

- Etikpolicy
- Insiderpolicy
- Policy för intressekonflikter
- Policy för regelefterlevnad
- Policy mot penningtvätt och finansiering av terrorism
- Ägardirektiv

Sund kreditgivning och affär

- Arbetsordning kommitté gröna obligationer
- Instruktion för hållbarhetsanalys
- Kreditpolicy
- Riktlinje kreditgivning
- Riktlinje för kundkännedom
- Värderingspolicy

Arbetsmiljö, medarbetarengagemang

och socialt ansvar

- Ersättningspolicy
- HR-policy
- Policy för mångfald i styrelsen
- Riktlinje för utlagd verksamhet
- Riktlinje kring Landshypotek Banks arbetsmiljöarbete

Implementering

Landshypotek Banks policyer är fastställda av styrelsen. Varje chef i banken har ansvar för att alla regler och riktlinjer implementeras och beaktas i den dagliga verksamheten.

Hållbarhetsrelaterade frågor, särskilt affärsetik och anti-korruption, ingår i olika internutbildningar och gällande styrdokument finns tillgängliga för alla medarbetare. Styrdokumentet revideras årligen för att säkerställa att de möter omvärldens krav och förväntningar.

Organisation

Vd ansvarar för Landshypotek Banks insatser och resultat inom hållbarhet. Bankens hållbarhetschef, som ingår i bankens ledning, ansvarar för det löpande arbetet med hållbarhetsfrågor. Även HR-chefen och riskchefen har viktiga roller i arbetet kring hållbarhetsfrågor.

