



Landshypotek Bank

Hållbarhetsrapport 2022

För ett rikare liv på landet

Hållbarhetsrapport

För en hållbar utveckling i hela landet	1
Bankens bidrag till hållbar utveckling	1
Betydelse för hela landets utveckling	1
Kunder och erbjudande	1
Medarbetare som jobbar för hela landet	3
Affärsetik och antikorruption	5
Miljö och klimat	7
Policyer och styrdokument	12
Implementering	12
Organisation	12
Rapportering enligt GRI – hållbarhetsredovisning 2022	13

Informationstillfällen

Bolagsstämma	20 april 2023
Delårsrapport kvartal 1	5 maj 2023
Delårsrapport kvartal 2	26 juli 2023
Delårsrapport kvartal 3	1 november 2023

Denna rapport är ett utdrag ur Landshypotek Banks Årsredovisning 2022.

Produktion: Wildeco Ekonomisk information.
Bilderna kommer från Landshypotek Banks bildarkiv och Adobe Stock.

För en hållbar utveckling i hela landet

Landshypotek Bank bidrar till att människor kan driva företag, förverkliga sina drömmar och bo i hela landet. Genom ett starkt engagemang – bland bankens ägare, kunder, investerare och medarbetare – arbetar banken varje dag för att utveckla vår unika bank. Landshypotek Bank tror på kloka och långsiktiga investeringar som består över generationer. För knappt 200 år sedan bildades den första hypoteksföreningen, det som idag är Landshypotek Bank, och vi planerar för att fortsätta erbjuda konkurrenskraftig finansiering och tryggt sparade till såväl lantbruksföretagare som hushåll minst lika länge till.

Bankens bidrag till hållbar utveckling

En levande landsbygd, där jord och skog brukas, skapar tillväxt, jobb och förutsättningar till ett utvecklat näringsliv och välfärd i hela landet. En hållbar utveckling för hela landet vilar på att det går att bo och verka i hela Sverige. Landshypotek Bank möjliggör satsningar i landsbygdsföretagande och boende, såväl utanför som i städerna, genom en sund och ansvarsfull kreditgivning. Det lägger grunden för en framtid både för staden och för landsbygden. På så sätt bidrar banken till en hållbar samhällsutveckling; ekonomiskt, miljömässigt och socialt.

Betydelse för hela landets utveckling

De gröna näringarna fyller många viktiga funktioner och har stor betydelse för hela landets utveckling. Skogen är ett viktigt led i omställningen för att nå netto nollutsläpp. Skogsråvaran är förnybar, återvinningsbar och biologiskt nedbrytbar. Den kan användas till en rad olika produkter och ersätta fossila alternativ. Den växande skogen binder koldioxid och motverkar klimatförändringar.

Svenska gårdar och svenskt lantbruk håller hög nivå när det gäller djurhållning, miljöanpassning och livsmedelskvalitet. Jordbruket har en stor potential att bidra till minskade koldioxidutsläpp. Att mark brukas bidrar dessutom till biologisk mångfald, naturvård och en variation i det svenska landskapet.

Att vara hela landets bank innebär också att erbjuda lån till de som vill köpa bostad såväl i som utanför storstäderna. Sammantaget bidrar banken och dess kunder till en levande landsbygd där människor verkar och bor.

Landshypotek har de senaste åren stärkt upp och strukturerat bankens hållbarhetsarbete som ett led att möta omvärldens förväntningar. Sedan 2016 finns en hållbarhetschef som ingår i bankens ledningsgrupp för att säkerställa att frågorna drivs och genomsyrar hela verksamheten.

Landets medlemsägda bank

Den som lånar till jord och skog blir medlem i Landshypotek Ekonomisk Förening och därmed ägare i Landshypotek Bank. Med cirka 35 500 medlemmar är föreningen en av landets största kooperationer.

Föreningen har kund- och medlemsnytta som syfte. Ägardirektivet slår fast att banken ska bidra till en långsiktig samhällelig utveckling genom att skapa förutsättningar för att bo och verka på den svenska landsbygden. Genom att erbjuda konkurrenskraftig finansiering ska banken stärka konkurrenskraften för den ekonomiska föreningens medlemmar och för banken. Hur banken arbetar för att uppnå ägardirektivet rapporteras löpande av vd till styrelsen i Landshypotek Ekonomisk Förening.

Ägandeformen är en av bankens styrkor. Att lånekunderna också är bankens ägare skapar engagemang, medansvar och långsiktighet. Bankens vinst går tillbaka till medlemmarna och de gröna näringarna samt används inom banken för att utveckla verksamheten. Detta ingår i ett modernt och framåtriktat företagande.

Påverkan i viktiga frågor

Banken har under året fortsatt engagerat sig i och följt utformningen av diverse regelverk som har relevans för det svenska jord- och skogsbruket. Banken har arbetat med genomförandet av EU:s taxonomiregelverk för hållbara investeringar och finanser med särskilt fokus på hur jord- och skogsbruket klassificeras. Banken har engagerat sig i frågor avseende EU:s avskogningsförordning som riskerar drabba svenska skogsägare, ekonomin och hållbar utveckling.

Kunder och erbjudande

Landshypotek Banks kunder

Landshypotek Bank vänder sig till ägare och företagare inom de gröna näringarna, boende på lantbruksfastigheter, husägare och sparare. Bankens lånekunder finns främst utanför Sveriges största städer och bankens målgrupper är tydligt definierade.



Landshypotek Bank lånar ut till kunder mot säkerhet i jord, skog eller småhus i Sverige. Bankens sparkunder finns i hela landet.

Bland bankens kunder finns en stor del av landets stora produktionslantbruk, många mindre jord- och skogsägare samt husägare. Kundernas relationer till banken är av naturliga skäl långa och varar ofta över generationer då jord och skog är kapitalintensiva och långsiktiga verksamheter.

Närhet och nätverk

En av Landshypotek Banks styrkor är närheten till jord- och skogsnäringslivet. Bankens kundansvariga på kontoren runt om i landet har ofta bakgrund inom de gröna näringarna samtidigt som de kan bank och finansiering. Därtill är organisationen liten och decentraliserad vilket möjliggör nära kundrelationer med korta beslutsvägar. Tillsammans med de förtroendevalda i Landshypotek Ekonomisk Förening finns en mycket stark närvaro, kompetens och engagemang i hela landet.

Sund och hållbar kreditgivning

Landshypotek Bank har sedan 1836 arbetat för att kunna erbjuda sunda och hållbara krediter. Det innebär att bidra till kundernas ekonomiska trygghet, inom ramarna för bankens kreditregelverk. Regelverket syftar till att värna kundernas finansiella ställning samt att skydda banken och ägarna från kreditförluster.

Landshypotek Bank eftersträvar hög riskmedvetenhet och lågt risktagande inom sin kreditgivning och inlåningsaffär. Denna hållning visas i att banken i huvudsak lånar ut mot pant i fast egendom och fokuserar på bottenlån till jord, skog och småhus. Läs mer om bankens riskhantering i kreditgivningen i not 2.

Banken strävar efter enkelhet, tydlighet och transparens i kreditgivningen. Distribution och marknadsföring ska vara ansvarsfull och måttfull. Kunderna ska känna sig trygga med Landshypotek Bank och förstå vad som gäller då de står inför viktiga ekonomiska beslut.

Landshypotek Banks verksamhet har bedömts vara kritisk för Sveriges finansiella system och omfattas av Riksgäldens resolutionsplanering. Därmed bidrar banken även till att säkerställa hela samhällets långsiktiga ekonomiska stabilitet.

Bankens inriktning medför naturliga avgränsningar i kreditgivningen. Bankens finansierar inte vapen, så som klustervapen, personminor, biologiska eller kemiska vapen, inte heller produktion eller distribution av kärnvapen och banken har ingen exponering mot kärn- eller kolkraft.

Kreditbedömning med hänsyn till klimat- och miljörisker

Landshypotek Banks kreditbedömning bygger på kundens återbetalningsförmåga. Under året har banken utvecklat analysen som ska genomföras för medelstora

och stora företag samt alla juridiska personer för att bättre fånga klimat- och miljörisker i utlåningen. Klimat- och miljörisker ska vara en integrerad del av kreditbedömningen då det påverkar bankens kredit-, ryktes- och strategiska risk. Klimat- och miljöanalysen ska fånga fysiska risker och omställningsrisker hänförliga till kundens kompetens, strategi, verksamhet och säkerhet. Analysen ska vidare bedöma hur dessa risker påverkar kundens återbetalningsförmåga och hur väl kunden och dess verksamhet är rustad mot ett förändrat klimat och vilka åtgärder som görs för att minska påverkan på klimatet. Läs mer om risker och riskhantering generellt i not 2.

Förebyggande obeståndshantering

Banken arbetar aktivt med förebyggande obeståndshantering. Det innebär att banken i ett tidigt skede tar kontakt med de kunder som har eller kan komma att få svårigheter att betala sina räntor och amorteringar. Det är många situationer som kan uppstå i livet som orsakar en förändring i återbetalningsförmågan. Det är därför viktigt för banken att tidigt ta kontakt med kunden och upprätta en individuell plan för att komma ikapp med betalningar. Lyckas banken tidigt identifiera och upprätta en bra dialog leder det ofta till ett bra utfall för både våra kunder och banken.

Placeringar

Bankens likviditetsreserv består av räntebärande värdepapper, antingen säkerställda obligationer i svenska kronor utgivna av nordiska kreditinstitut eller av värdepapper utgivna av svenska kommuner eller regioner. I bankens ramverk för gröna obligationer samt bankens hållbarhetspolicy framgår det att banken ska säkerställa ansvarsfulla investeringar genom att integrera hållbarhetsaspekter i bankens investeringsbeslut. Som en del i den målsättningen har banken fattat beslut om att placeringar i likviditetsportföljen inte får göras i verksamheter som har fokus på fossil energiproduktion, kärnkraft, forskning och/eller utveckling av vapen, potentiellt miljömässigt negativ resursutvinning (som till exempel sällsynta jordartsmetaller eller fossila bränslen), hasardspel eller tobak. Banken gör därför bedömningen att det inte finns några väsentliga icke-finansiella risker kopplade till bankens placeringsverksamhet.

En grönare upplåning

Landshypotek Bank tog under 2018 fram ett grönt ramverk för att kunna emittera gröna obligationer. Syftet var bland annat att bidra till en mer hållbar finansmarknad men även för att möta efterfrågan från bankens investerare. Bankens gröna ramverk grundar sig i ett hållbart

brukande av skog, förnyelsebar energi och energieffektiva byggnader. Ramverket är i linje med de så kallade Green Bond Principles som har tagits fram av organisationen International Capital Market Association. Ramverket har erhållit en "Dark Green" bedömning från CICERO (Center for International and Environmental Research Oslo), vilket är den högsta nivån för gröna obligationer.

Banken har emitterat gröna säkerställda obligationer till en volym som uppgår till 10,75 mdkr. Obligationernas likvid finansierar i sin helhet hållbart skogsbruk. Under 2022 har den fjärde investerarrapporten avseende gröna obligationer upprättats och publicerats på bankens hemsida, vilket är ett åtagande som följer av bankens gröna ramverk. Läs den i sin helhet på bankens hemsida under investerarrelationer. Bankens gröna obligationer utgör 13,4 procent av bankens totala säkerställda obligationer.

Medarbetare som jobbar för hela landet

Landshypotek Bank består av 216 medarbetare (FTE) och har 19 kontor runt om i landet. Många av bankens kundansvariga, de som möter kunder i första ledet, är jägmästare, lantmästare, agronomer eller har liknande kompetens utöver att de har kompetens inom bank och finansiering. Bankens kundansvariga som arbetar med bolån har SwedSec-licens. Tillsammans jobbar bankens medarbetare för ett rikare liv i hela landet.

Liten bank – stort engagemang

Att ha ett högt medarbetarengagemang är viktigt för banken. Grundläggande för att nå de strategiska målen är att banken upplevs som en attraktiv arbetsgivare där medarbetarna hjälper varandra att växa och att lyckas. Bankens medarbetare, kultur och medarbetares engagemang är bankens främsta tillgång. Medarbetarna är även bankens främsta varumärkesbärare där strävan är att alla medarbetare ska känna engagemang, arbetsglädje, motivation och stolthet för sin arbetsgivare och sitt dagliga arbete. Varje anställd utgör cirka 0,5 procent av banken vilket innebär att varje enskild persons engagemang är av stor vikt. Medarbetarna involveras i många projekt och är delaktiga i hur banken utvecklas. Under årets två medarbetarträffar har medarbetarna mötts och gemensamt getts möjlighet att diskutera bankens utvecklingsresa, knyta nya kontakter och arbeta tillsammans i nya sammansättningar och konstellationer.

Under året har bankens engagemang hos medarbetarna undersökts på flera sätt. Under våren fick alla

medarbetare svara på frågor utformade utifrån ett engagemangsindex kallat hållbart medarbetarengagemang (HME). Att undersöka HME fångar medarbetares motivation och förutsättningar att göra sitt bästa för organisationen. Det fångar även i vilken mån medarbetarna förverkligar sig själva och upplever personlig utveckling i arbete, vilket är positivt både för individen och organisationen. HME ger en indikation på hur väl medarbetare förstår sin organisations övergripande uppdrag och hur det egna bidraget passar in i uppdraget. HME-indexet består av nio frågor inom tre områden: motivation, ledarskap och gruppens styrning. Resultatet från årets undersökning visar att det finns goda förutsättningar för ett hållbart medarbetarengagemang då medarbetarna samlat uttrycker värden på över fyra på en femgradig skala.

Medarbetarundersökning

Under året har samtliga medarbetare fått möjlighet att svara tre medarbetarundersökningar. Undersökningarna har olika inriktningar och syften. I den första ställdes frågor om uppfattningen om det nära och dagliga arbetet tillsammans med frågorna utifrån HME-indexet. I den andra ställdes frågor om uppfattningen om arbetsmiljö och kränkande särbehandling och i den tredje ställdes frågor om uppfattningen om bankens övergripande utveckling under året.

Vi mäter bankens eNPS genom frågan "Hur sannolikt är det att du skulle rekommendera Landshypotek Bank som arbetsgivare till en vän?". Våra eNPS mätningar ligger alla historiskt starkt. Resultat vid den senaste eNPS-mätningen uppgick till 33, vilket är ett mycket bra resultat, långt över medelnivån i Sverige och indikerar en positiv inställning och känsla kring banken som arbetsplats. Insikterna från medarbetarundersökningarna ger, tillsammans med en god dialog mellan medarbetare och chefer grunden för bankens ständiga utveckling och gemensamma arbete att stärka och bibehålla medarbetarskapet och kulturen som genomsyrar banken.

Sjukfrånvaro

En balans mellan arbetsliv och privatliv är viktigt för allas välbefinnande. En god arbetsmiljö och ett gott arbetsklimat bidrar till en lägre sjukfrånvaro. Av den anledningen är det viktigt att löpande mäta, följa upp och sätta in insatser för att förebygga ohälsa och sjukdom. Banken mäter och följer upp sjukfrånvaro löpande för att i tid kunna sätta in insatser. Banken har låga sjuktal på både kort (1-14 dagars sjukfrånvaro) och lång (> 15 dagars sjukfrånvaro) sikt. Den korta sjukfrånvaron är något

högre under 2022 (medeltal 1,2 FTE) jämfört med 2021 (medeltal 0,9 FTE) och den långa sjukfrånvaron har ökat något från redan låga nivåer (1,0 FTE i medeltal för 2022 och 0,9 FTE för 2021). Den totala sjukfrånvaron (kort och lång) under 2022 var högre än den totala sjukfrånvaron 2021 som förklaras av ett ökat antal fysiska möten under 2022 som bidrog till en ökad spridning av influensa och andra sjukdomar i samhället än som var fallet under 2021.

Kompetens och utveckling

Banken tänker brett när det gäller medarbetarnas kompetens och utveckling. Varje chef ska regelbundet ha enskilda avstämningar med sina medarbetare för att gemensamt hantera och utveckla arbetsgruppens och individens arbete, och för att bygga och bredda medarbetarens kompetens på längre sikt. Vid sidan av utveckling i den befintliga rollen kan det handla om att medverka i olika projekt, att själv hålla utbildning för kollegor, att byta avdelning för en tid eller att gå en formell utbildning. Banken har ett stående utbildningsutbud där vissa kurser är obligatoriska, till exempel kredit, penningtvätt samt IT- och informationssäkerhet. Banken utbildar även personal avseende arbetsmiljörelaterade frågor såsom kränkande särbehandling och diskriminering.

Under året har bankens medarbetare både arrangerat och bjudits in till digitala inspirationsträffar och lunchseminarier. Ett tillfälle att inhämta ny inspiration, kunskap eller tips till nästa kundmöte.

Ledarskapsprogram

Banken fortsätter att satsa på engagerade medarbetare och ledarskapsutveckling. Tillsammans möjliggör det en arbetsplats som är attraktiv och där medarbetare får möjlighet att prestera. Under året har bankens chefer arbetat med att utveckla sin ledarroll. Den samlade informationen, uppföljningen och återkopplingen på ledarskapet har stärkts. Ett ledarramverk har tagits fram med förväntan på cheferna och ett program för verktyg och dialog om vad det innebär att vara chef på Landshypotek Bank har sätts.

Jämställdhet och mångfald

Banken värdesätter mångfald och likabehandling. Alla medarbetare ska ges samma möjligheter oavsett kön, könsidentitet, könsuttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsvariationer, sexuell läggning eller ålder. Det är därför centralt för banken att arbeta aktivt för att upptäcka, förebygga och förhindra alla typer av trakasserier och särbehandling.

Som aktör inom de gröna näringarna är det viktigt med erfarenhet och kunskap inom den svenska jord- och skogsnäringen, men en lika central framgångsfaktor för att bidra till ett rikare liv i hela landet är att ha en differentierad personalstyrka i termer av erfarenhet, kompetens och bakgrund.

Banken menar att jämställda och mångfaldiga grupper stärker arbetet och resultaten. Banken prioriterar att skapa utrymme för olika perspektiv, jämna ut köns-, ålders- och erfarenhetsfördelningen i snedfördelade arbetsgrupper och säkra att ingen diskrimineras eller behandlas illa på annat sätt.

Villkor och rättigheter på jobbet

Landshypotek Bank strävar efter att vara en omtyckt och bra arbetsplats, både vad gäller anställningsvillkor och arbetsmiljö. Medarbetarna erbjuds bland annat lån till bra villkor, vinstdelning och subventionerade luncher. Banken har kollektivavtal med Finansförbundet och SACO. De två fackliga organisationerna har tillsatt varsin ordinarie representant i bankens styrelse.

Banken eftersträvar en sund och rättvis lönesättning oavsett bakgrund eller kön. Banken följer lagstiftningen på området som innebär att banken årligen gör en genomgång av löneläget inom organisation i syfte att identifiera, åtgärda och förhindra osakliga löneskillnader mellan kvinnor och män. Banken vidtar strukturerade åtgärder i det fall analysen visar att osakliga löneskillnader finns.

Bankens arbetsmiljöråd ska verka för en god arbetsmiljö och att arbetsmiljöarbetet på banken följs upp.

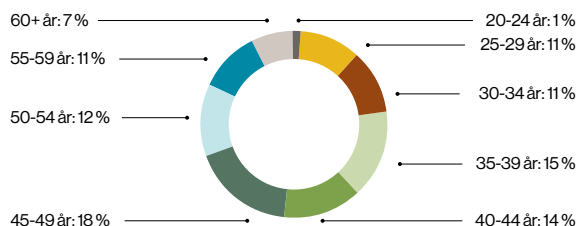
ILO:s kärnkonventioner gäller för bankens verksamhet:

Mänskliga rättigheter respekteras alltid och banken följer den lagstiftning som gäller för verksamheten. Arbetsrätten förutsätter att anställning är frivillig och att diskriminering, trakasserier och barnarbete inte får förekomma. Lön betalas direkt till den anställda och eventuell övertid ska alltid kompenseras. Bankens anställda har rätt till föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar respekteras. Banken följer nationella miljökrav. Verksamheten ska skötas med hög moral och etik för en sund affärsmässighet. All form av korruption, utpressning och mutor är oacceptabelt.

Rådet består av företrädare för arbetsgivaren och fackförbunden, skyddsombud och bankens säkerhetschef. Medarbetarna har även tillgång till ett frikostigt friskvårdsbidrag, hälsoundersökningar, samtalsstöd och extra ekonomisk kompensation vid föräldraledighet.

Åldersfördelning

Fördelningen baseras på totalt antal anställda per 31 december 2022



Åldersfördelningen på banken är spridd. Uppdelningen visar att åldersintervallen 35-39 år och 45-49 år är de mest förekommande intervallen bland bankens medarbetare. Intervallet 20-24 år är det minst förekommande vilket återspeglar kravet på utbildning och erfarenhet inom många av bankens tjänster.

Könsfördelning i procent, kvinnor/män

Antal baseras på totalt antal anställda per 31 december 2022



Fördelningen mellan kvinnor och män totalt är jämn på banken. Totalt var fördelningen i procent per den 31 december 2022 51/49 (50/50) mellan kvinnor och män, 37/63 (35/65) bland chefer, 30/70 (25/75) i ledningen och 43/57 (43/57) i styrelsen. Den totala fördelningen som är jämn mellan kvinnor och män återspeglas inte i de andra grupperna. Däremot lever styrelsen upp till bankens mål om jämställda grupper.

Affärsetik och antikorruption

Respekt för mänskliga rättigheter är grundläggande för att bedriva en sund och hållbar verksamhet och något som banken aldrig frångår vare sig i den egna verksamheten eller i relation till kunder, leverantörer eller andra affärspartners. Bankens hållbarhetsarbete omfattar hela verksamheten. Därför är det viktigt för banken att även dess leverantörer tar ansvar för främjandet av



en sund och hållbar utveckling. Respekt för mänskliga rättigheter, klimathänsyn och affärsetik är något som genomsyrar hela bankens leverantörskedja.

Som ett led i detta arbete har banken tagit fram en uppförandekod för leverantörer där bankens förväntan närmare beskrivs. Mot bakgrund av den verksamhet banken bedriver och de krav banken ställer på leverantörer och affärspartners har banken i dess analys bedömt att det inte finns några väsentliga risker kopplade till mänskliga rättigheter.

Etiskt och korrekt agerande

Bankens och medarbetarnas kunskap om, och efterlevnad av, affärsetik och antikorruption är en förutsättning för att Landshypotek ska kunna verka på marknaden och bibehålla sitt förtroende. Kunskapen säkerställs genom årlig obligatorisk utbildning och banken har under året tagit fram en ny uppförandekod som gäller för bankens alla anställda och inhyrd personal samt i bankens agerande med leverantörer och omvärlden. Korrekt agerande och objektivitet är viktigt i alla bankens affärsförbindelser. Banken tillämpar nolltolerans mot korruption. Det innebär att ingen medarbetare får

lämna, utlova eller erbjuda en otillbörlig förmån. Ingen medarbetare får heller ta emot eller begära sådan förmån eller belöning, eller rekommendera eller underlätta för en kund att ta emot eller begära sådan förmån eller belöning.

Bankens och medarbetarnas omfattande engagemang i de gröna näringarna är en styrka men kan också medföra risk för intressekonflikter och jäv. Därför finns bland annat en strukturerad process för godkännande och uppföljning av anställdas bisysslor. Medarbetares bisysslor anmäls och följs upp årligen. Om risk för jäv eller annan intressekonflikt föreligger ska ärendet ifråga överlämnas till en annan anställd i banken.

Bankens complianceavdelning utför regelbundet, minst årligen, riskanalyser avseende bankens korruptionsrisker och intressekonflikter. Inom riskanalysen identifieras sannolikheten och konsekvensen om risken skulle realiseras. Utifrån detta utformas vid behov lämpliga åtgärder.

Förebyggande av finansiell brottslighet

Penningtvätt och finansiering av terrorism utgör allvarliga hot mot samhället i Sverige och övriga världen. Banken tolererar inte och ska inte medverka

till penningtvätt eller finansiering av terrorism. Banken vidtar alla rimliga åtgärder för att förhindra att banken utnyttjas för penningtvätt eller finansiering av terrorism, och styrelse och vd är ytterst ansvariga för frågorna. Styrelsen och vd är också ytterst ansvariga att verksamheten vidtar nödvändiga åtgärder, att bankens interna regler uppfyller externa lagkrav samt att dessa regler är ändamålsenliga, väl implementerade och efterlevda i verksamheten. Banken har för dess organisation mot penningtvätt och finansiering av terrorism utsett följande roller och funktioner: Särskilt Utsedd Befattningshavare, Centralt funktionsansvarig, operativt AML-ansvarig funktion och Oberoende granskningsfunktion (funktionen utförs inom banken av internrevisionen). Banken har även ett särskilt AML-forum inom styrelsen med fokus på regelefterlevnad. Läs mer om Landshypotek Banks risker och riskhantering generellt i not 2.

Hantering och intern regelefterlevnad

Landshypotek Banks etikipolicy slår fast att verksamheten ska präglas av sunda värderingar och professionalitet; att kundernas, medarbetarnas och ägarens intressen på övergripande nivå ska beaktas i alla beslut samt att externa och interna regler alltid ska följas. Bankens policy för intressekonflikter reglerar även insideraffärer samt gåvor, belöningar och andra förmåner. Här finns också vägledning i svåra situationer.

Affärsetik ingår i olika utbildningar för medarbetare, bland annat i introduktionsutbildning för nyanställda och årlig utbildning i affärsetiska frågor. Om en medarbetare är osäker på hur uppförandekoden eller andra styrdokument ska tillämpas ska i första hand närmaste chef kontaktas. Utöver detta kan bankens compliance-funktion kontaktas för råd och stöd. Vidare har banken en process för visselblåsning. Den som misstänker allvarliga missförhållanden kan anonymt använda bankens visselblåsningstjänst. Under 2022 har det inkommit en rapport genom visselblåsningssystemet som har hanterats. Rapporten bedömdes dock inte vara en visselblåsning enligt bankens definition.

Landshypotek Bank har även ett incidentrapporteringssystem för avvikelser med risk för negativ påverkan på bankens interna eller externa processer, kunder och regelefterlevnad.

Leverantörer och affärspartners

Banken har utlagd verksamhet främst inom IT-området. Som stöd i bankens utläggning, inköp och uppföljning har banken ett antal styrdokument som sätter upp krav på utformningen av bankens uppdragsavtal.

Banken omfattas även av Finansinspektionens krav på uppdragsavtal som anges i FFFS 2014:1. Banken följer löpande upp leverantörernas verksamhet, vilket även innefattar ett ESG-perspektiv. All IT-utrustning som köps in av banken är TCO-certifierad (fasta telefoner omfattas inte då det inte finns miljöklassning av fasta telefoner). TCO-certifieringen innebär att hållbarhetskrav ställs vilket bland annat driver socialt och miljömässigt ansvarstagande under produktens livscykel. Kraven går längre än industristandarder och lagstiftning vilket driver utvecklingen av hållbara IT-produkter.

Miljö och klimat

Landshypotek Banks främsta inverkan på miljön är i kundledet. Bankens kärnverksamhet är finansiering av jord- och skogsnäringsarna i Sverige. Många av bankens kärnkunder bedriver verksamheter som påverkar och påverkas av klimatet och miljön. Klimatförändringar kan ha en direkt och indirekt påverkan på kundernas verksamheter och därmed även på bankens kreditrisk. Med anledning av detta genomför banken analyser för att identifiera risker hänförliga till klimat och miljö i kreditbedömningen av dess kunder, se ovan under "Kunder och erbjudande".

Jord- och skogsbruket sitter på många av lösningarna till klimatförändringarna. När samhället ska ställas om på systemnivå kommer mer biogen råvara och biologiska processer att krävas och efterfrågas. Grunden i jord- och skogsbruket är fotosyntesen, den naturliga process där växter tar upp koldioxid från atmosfären för att sedan omvandla den till energi. En del av koldioxiden återgår direkt genom celledning men en stor del lagras i växten och i marken genom växternas rötter. Redan idag binder de svenska skogarna och den svenska åker- och betesmarkerna stora mängder kol. Men det finns utrymme att både öka klimatnyttan genom en större inbindning och att minska jord- och skogsbrukets egna utsläpp.

För jordbruket generellt kommer de största utsläppen från markanvändningen, djurens matsmältning och hantering av gödsel. Utsläpp från arbetsmaskiner och uppvärmning av ekonomibyggnader och produktionsanläggningar är två andra utsläppskällor med påverkan, men dock betydligt mindre.

Inom skogsbruket uppkommer utsläppen främst från förbrukning av drivmedel som används för arbetsmaskiner i skogen samt vid vidaretransport av virke. Utsläpp uppkommer även vid underhåll och anläggning av nya skogsbilvägar. Det finns dessutom en naturlig avgång av koldioxid från skogen genom celledningen och vid avverkning när kol från marken avgår.



Som bank kan vi vara en del av omställningen till ett jord- och skogsbruk som både minskar påverkan på klimatet och säkerställer att det är rustat för ett framtida klimat så att de positiva effekterna bibehålls över tid.

Bankens andra kundgrupp som vuxit de senaste åren är bolånekunder som bor i hus eller äger fritidshus i Sverige. Bostäder med tillhörande uppvärmning och energiförbrukning står för en stor del av privatpersoners klimatpåverkan. Utsläpp hänförliga till boende i småhus drivs av energikälla och energiåtgång, där det senare är tätt ihopkopplat med energikällans och husets effektivitet. Energiåtgången drivs av uppvärmning, varmvatten, kyla och el – men det är uppvärmningen som står för majoriteten av utsläppen. Som bank kan vi vara en del av omställningen till mer energieffektiva och hållbara hem genom att möjliggöra investeringar i renare energi- och uppvärmningskällor samt investeringar i energieffektivisering.

En ny klimatstrategi sätter riktning framåt

Under 2022 har styrelsen i Landshypotek Bank antagit en klimatstrategi som sätter riktning och ambition för bankens verksamhet i ett förändrat klimat. Klimatstrategin bygger vidare på bankens hållbarhetsarbete,

men med ett tydligt fokus på klimat och klimatrisker. Klimatstrategin har tagits fram för att tydliggöra bankens målsättning inom området och tydliggöra vilka klimatrelaterade risker och åtgärder som är relevanta för Landshypotek Bank med utlåning till lantbrukare, skogsägare och husägare i hela landet. Landshypotek Bank står bakom den bankgemensamma klimatfärdplanen som antogs våren 2021. I den fastställs målet om att säkerställa att bankens verksamhet är i linje med Parisavtalet och det svenska målet om netto-noll utsläpp till senast 2045. För att säkerställa att banken når detta har ett antal delmål satts upp, bland annat att banken ska gå med i det globala initiativet "Principer för hållbar bankverksamhet" (Principles for Responsible Banking) under 2022, vilket skedde i slutet av året. Banken har även identifierat sina mest betydande positiva och negativa effekter på samhället, ekonomin och miljön under 2022.

Ett förändrat klimat och påverkan på jord, skog och boende

Klimatförändringarna kommer att påverka oss alla. Med ett förändrat klimat kommer både utmaningar och möjligheter, särskilt inom jord- och skogsbruket i Sverige. Medeltemperaturer kommer att stiga och växtzoner

kommer att flytta norrut. Växtperiodens längd kommer att bli längre vilket skapar utrymme för större och fler skördar men även större variation vid grödval på åkrar och trädslagsval i skogar. Med ett varmare klimat ökar samtidigt trycket från skadegörare och behovet av mer energi för att kyla bostäder och produktionsstallar. Längre torkperioder med värmeböljor och utebliven nederbörd kommer bli vanligare vilket stressar grödor, träd och djur. Samtidigt kommer vintrar och höstar bli blötare med mer nederbörd, särskilt i landets norra och västra delar. I ett förändrat klimat kommer vädret bli mer extremt och skyfall med tillhörande översvämningar kommer att påverka såväl jord- och skogsbruket som byggnader. I ett lite längre perspektiv kommer havsnivåerna stiga vilket kommer att få en påverkan på södra Sverige där landhöjningen inte kompenserar för en höjd havsnivå.

Ur ett globalt perspektiv kommer klimatförändringarna relativt sett inte påverka jord- och skogsbruket lika negativt som i många andra delar av världen. Den främsta orsaken till det är en naturlig tillgång till vatten och ett svalare klimat. Tillgången på vatten är den stora utmaningen för livsmedelsproduktion i många delar av världen redan idag, och väntas bara bli större när temperaturerna ökar. Sverige har ett naturligt klimat med kyligare vintrar som ger ett generellt sett lägre tryck från olika skadegörare. Rubbas detta kan det få negativa konsekvenser

på svenskt jordbruk med fler angrepp från insekter och svampar. Vintern med dess tillhörande tjäle skapar en naturlig växtpaus för odlade grödor men även ogräs.

Under 2022 har banken analyserat energiprestanda av de småhusfastigheter som ingår i bankens bolåneportfölj. Banken har sammanställt uppgifter om energideklarationer för småhusfastigheter.

Klimat- och miljörelaterade risker och möjligheter inom ramen för TCFD:s rekommendationer

Banken har tillsammans med SMHI identifierat klimat- och miljörelaterade risker och möjligheter för att kunna kartlägga och se dess påverkan på bankens kreditrisk på kort och lång sikt. De risker och möjligheter som har identifierats har primärt påverkan på bankens kreditrisk mot jord och skog, vilket även är det segment som banken har sin absolut största exponering mot. De indikatorer som SMHI bedömer som mest relevanta för jord- och skogsbruket är: temperatur, växtsäsongens längd, värmebölja, nederbörd, total 10-årstillrinning, markfuktighet, snötäcke, havsvattenstånd, brandrisk och byvind. Banken har utifrån dessa indikatorer bedömt att de fysiska riskerna hänförliga till temperatur, växtsäsongens längd, värmebölja, nederbörd och brandrisk är de indikatorer med störst påverkan på bankens exponering.

	Akut fysisk risk och möjlighet	Systematisk fysisk risk och möjlighet
Temperatur	Det finns ingen akut fysisk risk kopplad till en ökad temperatur men det kan leda till högre risk för andra akuta händelser så som torka och värmebölja.	Den systematiska fysiska risken och möjligheten är att temperaturen kommer att öka i hela landet.
Växtsäsongens längd	En akut fysisk risk med en längre växtsäsong genom en tidig växtstart ökar risken för vårfrost vilket kan skada grödor. Uteblir vårfrosten uppstår en möjlighet som förlänger växtsäsongen och ger större och fler skördar.	Den systematiska fysiska risken och möjligheten är att växtsäsongens längd ökar i hela landet i takt med att temperaturen ökar och växtzonerna flyttas norrut. Detta kan ge ökade skördar av vissa grödor och möjliggöra odling av nya grödor på geografiska platser. Det kan dock innebära sämre förutsättningar för andra grödor. En längre växtsäsong gynnar även tillväxten i skogen även om det kan få följdkonsekvenser i form av ett ökat tryck av skadedjur.
Värmebölja	Den akuta fysiska risken som kan uppstå är värme-stress hos djur och växter som ett resultat av höga, ihållande temperaturer utan nederbörd.	Den systematiska fysiska risken är en ökad frekvens och längd av värmeböljor i hela landet.
Nederbörd	Den akuta fysiska risken är ökad risk för översvämning och extrema skyfall vilket kan förstöra grödor och skapa skador på fastigheter. Blöt mark och översvämningar ökar även risken för stormfällning av träd och en ökad risk för körskador och utmaningar att beträda mark med maskiner.	Den systematiska fysiska risken är att årsnederbörden ökar över hela Sverige främst under vinter och vår och främst i landets norra och västra delar. Antal tillfällen med intensiv nederbörd väntas öka.
Brandrisk	Den akuta fysiska risken är främst en risk för skogsbruket med förstörd skog och förlorad tillväxt.	Den systematiska fysiska risken är ökad risk för skogsbrand i hela landet.

Övergripande: Landshypotek Bank finansierar företagande och boende på småhus- och lantbruksfastigheter. Jordbruket är en av de samhällssektorer som tydligast påverkas av ett förändrat klimat. Växtodling och djurhållning behöver ständigt anpassas till dess omgivning. På samma sätt behöver riskerna och möjligheterna med ett förändrat klimat präglade och genomsyra hela banken.

Styrning: Klimatförändringars risker och möjligheter på bankens verksamhet idag och i framtiden är ständigt aktuellt för bankens kunder. På samma sätt är det ett naturligt inslag i bankens styrning och verksamhet. Med ett fokus på och medvetenhet om dessa risker och möjligheter stärks bankens ställning och möjlighet att vara en del av lösningen.

Strategi: Banken finansierar jordbruk, skogsbruk och boende i hus som bygger på långa kundrelationer. Majoriteten av bankens utlåning finansierar lantbruk - en samhällssektor som tydligt påverkas av klimatförändringarna. Banken vill vara en del av lösningen och bidra med finansieringslösningar för att ställa om och anpassa lantbruket till förändrade förhållanden, men även säkerställa att våra kunders verksamheter minskar sin påverkan på klimatet. Detta är förändringar som kräver investeringar i anläggningar, mark och nya energilösningar, vilket banken ser som utvecklingsmöjligheter. Enligt Bankförningens klimatsfärdplan ska banken senast 2026 säkerställa att bankens strategi bidrar till att nå det övergripande målet om netto-noll utsläpp 2045.

Riskhantering: Bankens kartläggning av risker kopplade till klimatförändringar kategoriseras i fysiska risker (akuta och systematiska) och omställningsrisker kopplade till bankens utlåning. Banken har under året påbörjat arbetet med att kvantifiera fysiska risker och omställningsrisker för att bättre förstå hur de kan komma att påverka bankens kreditrisk på kort och lång sikt. Arbetet kommer att fortlöpa under 2023 och integreras i bankens riskramverk.

Mål och mätetal: Bankens klimatstrategi sätter upp mål om att banken ska nå netto-noll utsläpp senast 2045. För att nå dit ska banken senast 2024 mäta koldioxidavtrycket för hela sin verksamhet inklusive avtrycket av bankens utlåningsportfölj. Bankens direkta miljöpåverkan mäts och ska minska över tid (se avsnitt Bankens egen miljöpåverkan).

Bankens egen miljöpåverkan

Landshypotek Banks direkta miljöpåverkan är begränsad och härrör främst från bankens lokaler och tjänsteresor.

I och med att bankens kunder och 19 kontor är spridda i hela landet kräver verksamheten en hel del resor. För möten och kommunikation internt såväl externt är telefon och video förstahandsvalet vilket är något som har utvecklats kraftigt under de senaste åren. Bankens riktlinjer för resor innefattar miljöhänsyn. Överlag prioriterar banken tåg men många av kunderna kan inte nås på annat sätt än med bil. Banken har under 2022 för fjärde gången beräknat verksamhetens påverkan på dess omgivning enligt GHG-protokollet.

Emissioner uppdelade på scope

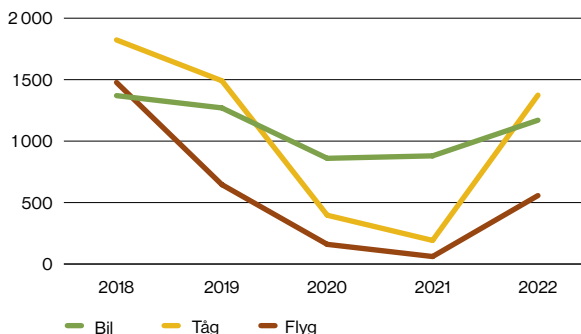
Ton CO ₂ e	2022	2021	2020	2019	2018
Scope 1	0	0	0	0	0
Scope 2	55,4	50,2	44,9	30,5	38,7
Scope 3	40,5	29,9	28,9	67,8	118,1
Totalt	95,9	80,1	73,8	98,3	156,8
Per FTE	0,44	0,39	0,39	0,54	0,82

Bankens direkta miljöpåverkan har ökat med cirka 19 procent jämfört med föregående år, vilket främst är drivet av fler tjänsteresor med bil, tåg och flyg jämfört med de föregående åren som präglades av pandemin och restriktioner avseende sammankomster (se diagram Resor i tjänst). Utsläppskällor som ingår i beräkningarna är: fjärrvärme, fjärrkyla och elförbrukning i kontorslokalerna (scope 2). Beräkningarna för scope 2 bygger på verkliga data från leverantörer avseende förbrukning på kontoret i Stockholm som är bankens största kontor. Förbrukning per FTE i Stockholm ligger till grund för beräkningen för bankens övriga kontor. För beräkningarna avseende el används Nordisk residualmix (2021) på samtliga kontor förutom kontoret i Stockholm där faktisk emissionsfaktor används. Gröna elavtal finns på några av bankens kontor. 2021 års residualmix används som emissionsfaktor för 2022 då årets faktor publiceras efter upprättandet av denna rapport.

I scope 3 ingår utsläppen från tjänsteresor med tåg, bil och flyg. Banken redovisar också för första gången utsläppen till följd av hotellövernattningar i samband med tjänsteresor inom ramen för utsläppen inom scope 3. Beräkningarna för scope 3 bygger på verkliga data från bankens reseleverantör och anställdas milesättningar för tjänsteresor med bil. Beräkningarna för scope 3 omfattar även för första gången utsläpp från drift av serverhallar som används för Landshypotek Banks tjänster. Utsläppen från inköp av IT-utrustning ingår inte i beräkningarna för scope 3 utsläppen då Landshypotek Bank hyr all IT-utrustning som används

Resor i tjänst

km/FTE/år



Tjänsteresor per km per FTE och år har under de fyra senaste åren minskat, där flyget står för den största minskningen. 2022 års nivåer är högre än föregående år. Ökningen är ett resultat av ökade möjligheter till tjänsteresor och fysiska interna och externa möten efter pandemin.

på banken. Scope 1 är noll då banken inte har någon tillverkning och inte äger några fordon.

Bankens största klimatpåverkan härrör från kundernas verksamheter och boende som banken finansierar. Under 2022 har banken arbetat med en portföljanalys som uppskattar klimatavtrycket av bankens utlåningsportfölj till jord, skog och boende. Arbetet påbörjades under 2022 och kommer att fortskrida under 2023 där analysen kommer att utvecklas med hjälp av faktiska data från utvalda verksamheter inom jord- och skogsbruket.

Landshypotek Bank fokuserar på tillväxt genom digitala kanaler. Det är gynnsamt ur ett miljöperspektiv samtidigt som det är effektivt för att möta kundernas förändrade krav och förväntningar. Samtidigt ställer det krav på säkerhet, tillgänglighet och en hållbar IT-infrastruktur. Bankens erbjuder ett digitalt sparaerbjudande

Tillgångar	Andel av totala tillgångar, %
Exponering mot ekonomisk verksamhet som omfattas av taxonomin	23 %
Exponering mot ekonomisk verksamhet som inte omfattas av taxonomin	-
Exponeringar mot stater, centralbanker och överstatliga emittenter	-
Derivat	2 %
Exponeringar mot företag som inte omfattas av NFRD ¹⁾	66 %
Handelsportfölj	-
Interbanklån på anfordran	0

¹⁾ NFRD = EU:s direktiv om icke-finansiell rapportering som innehåller krav på hållbarhetsredovisning för vissa större företag som har fler än 500 anställda.

för allmänheten, ett digitalt bolåneerbjudande och ett en digital ansökan för jord- och skogsbrukskunder.

Taxonimirapportering

Ovan redovisas bankens exponeringar mot ekonomiska aktiviteter som omfattas av EU:s taxonomiförordning. Landshypotek Bank omfattas inte av kraven på rapportering men väljer att redan nu rapportera enligt den genom Bankföreningen gemensamt framtagna rapporteringsmall för att öka jämförbarheten för bankens och marknadens intressenter.

Förklaring till rapporteringen

Landshypotek Bank har valt i tabellen ovan att redovisa bankens exponeringar mot ekonomiska aktiviteter som omfattas av EU:s taxonomiförordning. Att en verksamhet omfattas av taxonomin innebär att det finns kriterier för att kunna bedöma om den är miljömässigt hållbar. Hittills har EU-kommissionen endast tagit fram tekniska kriterier för ett fåtal sektorer och det är först från och med 2024 som banker ska redovisa hur stor andel av deras exponeringar som är mot ekonomiska verksamheter som uppfyller hållbarhetskriterierna. På första raden i tabellen redovisas bankens hushållsexponeringar i form av bankens bolåneportfölj som omfattas av EU:s taxonomiförordning. På andra raden redovisar banken sin exponering mot ekonomisk verksamhet som inte omfattas av taxonomin. Banken har ingen exponering mot stater, centralbanker och överstatliga emittenter eller mot företag som omfattas av NFRD.

Global Reporting Initiatives (GRI)

Landshypotek Bank har valt från och med verksamhetsåret 2022 att rapportera i enlighet med Global Reporting Initiatives (GRI) standard för hållbarhetsrapportering. I tabellen nedan redovisas GRI-upplysningar kopplade till de materiella frågorna som banken har identifierat under 2022. För varje väsentligt hållbarhetsområde redovisas en eller flera av GRI:s relevanta upplysningar som presenteras i tabellen nedan med GRI:s beteckningar.

Nästa steg

Under 2023 kommer banken att arbeta vidare med en portföljanalys som uppskattar klimatavtrycket från bankens utlåningsportfölj. Banken kommer utöver detta fortsätta att implementera de förändringar kring icke-finansiell rapportering som kommer att implementeras de kommande åren. Banken kommer att fortsatt engagera sig i utformningen och tillämpningen av relevanta regelverk bland annat taxonomin.

Policyer och styrdokument

Bankens viktigaste hållbarhetsrelaterade styrdokument är:

Övergripande

- Hållbarhetspolicy
- Klimatstrategi

Generell företagsstyrning och etik

- Uppförandekod
- Uppförandekod för leverantörer
- Etikpolicy
- Insiderpolicy
- Policy för intressekonflikter
- Policy för regelefterlevnad
- Policy mot penningtvätt och finansiering av terrorism
- Ägardirektiv

Sund kreditgivning och affär

- Arbetsordning kommitté gröna obligationer
- Instruktion för klimat- och miljöanalys
- Kreditpolicy
- Riktlinje kreditgivning
- Riktlinje för kundkännedom
- Värderingspolicy (för Ekonomisk förening)

Arbetsmiljö, medarbetarengagemang och socialt ansvar

- Ersättningspolicy
- HR-policy
- Policy för mångfald i styrelsen
- Riktlinje och instruktion för utlagd verksamhet och avtalshantering
- Riktlinje kring Landshypotek Banks arbetsmiljöarbete

Implementering

Landshypotek Banks policyer är fastställda av styrelsen. Varje chef i banken har ansvar för att alla regler och riktlinjer implementeras och beaktas i den dagliga verksamheten.

Hållbarhetsrelaterade frågor, särskilt affärsetik och anti-korruption, ingår i olika internutbildningar och gällande styrdokument finns tillgängliga för alla medarbetare. Styrdokumentet revideras regelbundet för att säkerställa att de möter omvärldens krav och förväntningar.

Organisation

Vd ansvarar för Landshypotek Banks insatser och resultat inom hållbarhet. Bankens hållbarhetschef, som ingår i bankens ledning, ansvarar för det löpande arbetet med hållbarhetsfrågor. Även bankens HR-chef och riskchef har viktiga roller i arbetet kring hållbarhetsfrågor.



Rapportering enligt GRI – hållbarhetsredovisning 2022

Användning:	Landshypotek Bank har rapporterat följande information för rapporteringsperiod 1.1.2022-31.12.2022 med referens till gällande GRI-standarder.
GRI standard	GRI 1: Foundation 2021 GRI 2: General Disclosure 2021 GRI 3: Material Topics 2021

GRI Standard	Upplysningar	Kommentar
GRI 2: GENERAL DISCLOSURES		
2-1 Organisationsprofil		
2-1a	Organisationens namn, legal form	Landshypotek Bank AB
2-1b	Ägarstruktur och bolagsform	Aktiebolag. Landshypotek Bank ägs till hundra procent av Landshypotek Ekonomisk Förening.
2-1c	Huvudkontorets lokalisering	Stockholm, Sverige
2-1d	Länder där organisationen är verksam	Landshypotek Bank har enbart verksamhet i Sverige
2-2 Verksamheter som omfattas av hållbarhetsrapportering		
2-2a	Verksamheter som omfattas av hållbarhetsrapportering	Landshypotek Bank AB
2-3 Rapporteringsperiod, frekvens och kontaktpersoner		
2-3a	Rapporteringsperiod	1.1.2022-31.12.2022
2-3b	Rapporteringsfrekvens	Årlig rapportering
2-3c	Publiceringsdatum	17.03.2023
2-3d	Kontaktperson:	Martin Kihlberg Hållbarhetschef och chefsjurist
2-4 "Restatements" (korrigeringar av tidigare rapporter)		
2-4a	Eventuella korrigeringar av tidigare rapporter	Inga korrigeringar.
2-5 "External assurance"		
2-5a	Beskrivning av policy och process för att söka extern granskning av hållbarhetsrapportens innehåll bland annat i vilken utsträckning styrelsen eller ledningsfunktioner medverkar.	Hållbarhetsredovisningen granskas av bankens ledningsgrupp och av styrelsen.
2-5b	Vid extern granskning av hållbarhetsrapporten: skriftligt intyg från revisorn	Hållbarhetsrapporten granskas inte externt.
2-6 Aktiviteter och medarbetare		
2-6a	Vilken sektor eller vilka sektorer organisationen är verksam inom	Landshypotek Bank är verksam inom banksektorn.
2-6b	Beskrivning av värdekedjan inklusive en beskrivning av organisationens: • aktiviteter, produkter, tjänster, marknader • leveranskedja	Landshypotek Bank finansierar företagande och boende på inom jord och skog. Bankens huvudprodukt är bottenlån till svenska jord- och skogsbrukare. Banken erbjuder bolån till husägare i hela landet och sparkonton för privat sparande för allmänheten.
2-6c	Beskrivning av andra relevanta affärsrelationer	Banken har affärsrelationer med leverantörer av IT-infrastruktur, IT-utrustning, kontorsmaterial och hyresvärdar för bankens 19 kontor runt om i landet. Banken har kommersiella samarbeten för distribution av bankens produkter.
2-6d	Beskrivning av signifikanta förändringar jämfört med tidigare år	Inga signifikanta förändringar jämfört med 2021.
2-7 Medarbetare		
2-7a	Antal anställda totalt – fördelning enligt kön och per region	Se hållbarhetsredovisningen, sida 26 i årsredovisningen (sid 5 i detta utdrag)
2-7b	Antal: • Tillvidare anställda • Visstidsanställda • Heltidsanställda • Deltidsanställda Fördelning enligt kön och per region för varje post	Tillvidareanställda: 211 (108 kvinnor, 103 män) Visstidsanställda: 5 (2 kvinnor, 3 män) Heltidsanställda: 204 (101 kvinnor, 103 män) 204 Deltidsanställda: 12 (9 kvinnor, 3 män)
2-7c	Beskrivning av metodik och antaganden som används för att ta fram uppgifterna t.ex. FTE eller en genomsnittssiffra.	Siffrorna beräknas som ett rullande genomsnittsvärde av heltidsanställda (FTE) under året.
2-7d	Eventuell information som kan behövas för att förstå uppgifternas sammanhang	-
2-7e	Förklaring av signifikanta förändringar under rapporteringsåret	Inga signifikanta förändringar.
2-8 Arbetstagare som inte är anställda		
2-8a	Antal arbetstagare som inte är anställda. Beskrivning av deras arbetsrelation till organisationen och vilken typ av arbete de utför	19 konsulter (7 kvinnor, 12 män) hyrs in till Landshypotek Bank för att utföra olika arbetsuppgifter.
2-8b	Beskrivning av metodik och antaganden som används för att ta fram uppgifterna t.ex. FTE eller en genomsnittssiffra.	Siffrorna beräknas som ett rullande genomsnittsvärde av heltidsanställda (FTE) under året.
2-8c	Förklaring av signifikanta förändringar under rapporteringsåret.	Inga signifikanta förändringar.

GRI Standard	Upplysningar	Kommentar
GRI 2: GENERAL DISCLOSURES		
2-9 Bolagsstyrning		
2-9a	Beskrivning av organisationens bolagsstyrning inklusive kommittéer under det högst beslutande organet	Se bolagsstyrningsrapport, sidor 44-48 i årsredovisningen.
2-9b	Lista över alla kommittéer som det högst beslutande organet har ansvar för som fattar beslut som medför konsekvenser för ekonomin, miljön och människor	Se bolagsstyrningsrapport, sidor 44-48 i årsredovisningen.
2-9c	Sammanställning av det högst beslutande organet inklusive uppgifter om: • Executive/non-executive medlemmar • Hur styrelsemedlemmar kan fatta beslut oberoende från intressekonflikter eller externa påverkansfaktorer • Hur länge medlemmarna sitter i styrelsen • Antal andra signifikanta poster som styrelsemedlemmar har • Kön • Underrepresenterade samhällsgrupper • Kompetens som är relevant för organisationen • Representation från viktiga intressenter	Se bolagsstyrningsrapport, sidor 45-48 i årsredovisningen.
2-10 Nominering till styrelsen och urvalsprocessen		
2-10a	Beskrivning av processen för att nominera och välja styrelseledamöter	Se avsnitt "Styrelsen" i bolagsstyrningsrapport, sida 45-47 i årsredovisningen.
2-10b	Beskrivning av kriterier som används för att nominera och välja styrelsemedlemmar med information om hur följande beaktas: • Synpunkter från intressenter inklusive aktieägare • Mångfald/jämställdhet • Oberoende • Kompetens som är relevant för organisationen	Se avsnitt "Styrelsen" i bolagsstyrningsrapport, sida 45-47 i årsredovisningen.
2-11 Styrelseordförande		
2-11a	Organisationen ska redovisa om styrelseordförande också sitter med i ledningsorganisationen (senior executive)	Styrelseordförande sitter inte med i ledningsorganisationen dvs bankens ledningsgrupp.
2-11b	Hur eventuella intressekonflikter motverkas eller hanteras	Bankens policy för intressekonflikter beskriver/reglerar hur eventuella intressekonflikter ska hanteras.
2-12 Styrelsens roll i hantering av effekter		
2-12a	Beskrivning av styrelsens och bankens ledningsgrupps roll i att utveckla, godkänna och uppdatera bankens syfte, värderingar, strategier, policydokument som avser hållbar utveckling	Styrelsen antar bankens styrdokument som bestämmer bankens syfte, värderingar och strategier avseende hållbar utveckling. Banken har en hållbarhetspolicy som sätter ramar för bankens hållbarhetsarbete. Styrelsen antog under 2022 en klimatstrategi som sätter ett långsiktigt mål om att nå netto nollutsläpp till senast 2045.
2-12b	Beskrivning av styrelsens roll avseende bankens due diligence och andra processer för att identifiera och hantera bankens effekter på ekonomin, miljön och människor. Det omfattar: • Om och hur styrelsen engagerar med intressenter i dessa processen • Hur styrelsen tar hänsyn till de synpunkter som kommer fram	Hållbarhetspolicyen redovisar bankens mest betydande effekter på ekonomin, samhället och miljön. Bankens mest betydande effekter på ekonomin, samhället och miljön identifieras i dialog med bankens ledningsgrupp. Hållbarhetspolicyen uppdateras och antas av styrelsen årligen.
2-12c	Beskrivning av styrelsens roll i att se över hur effektiva bankens processer är som beskrivs i punkten ovan och med vilken frekvens de processerna ses över	Styrelsen ser över bankens hållbarhetspolicy och andra relevanta styrdokument årligen. Senast vid den årliga översynen utvärderas effektiviteten av bankens processer.
2-13 Delegering av ansvar för att hantera effekter av bankens verksamhet		
2-13a	Beskrivning av hur styrelsen delegerar ansvar för att hantera effekter på ekonomin, miljön och människor. Det inkluderar: • Om några medlemmar i bankens ledningsgrupp har delegerats ansvar för att hantera effekter • Om styrelsen har delegerat ansvar till andra anställda	Styrelsen har delegerat ansvar för hållbarhetsfrågor till vd som i sin tur har inrättat en hållbarhetschef med ansvar för frågorna. Ansvar för sund och hållbar kreditgivning har delegerats till Riskchef och Affärschef.
2-13b	Beskrivning av processen och frekvensen för bankens ledningsgrupp eller andra anställda att rapportera till styrelsen om hur bankens effekter på ekonomin, miljön och människor hanteras	Rapportering om hur bankens effekter på ekonomin, miljön och människor hanteras genom processer för den årliga hållbarhetsrapporteringen samt den årliga uppdateringen av hållbarhetspolicyen.
2-14 Roll av styrelsen i hållbarhetsrapportering		
2-14a	Beskrivning av hur styrelsen har ansvar för att se över och godkänna hållbarhetsrapportering	Bankens hållbarhetsrapportering är integrerad i bankens årsredovisning och presenteras för styrelsen för godkännande.
2-15 Intressekonflikter		
2-15a	Beskrivning av processer för styrelsen för att säkerställa att intressekonflikter undviks och minimeras	Bankens policy för intressekonflikter anger att "varje styrelseledamot har ett eget ansvar att anmäla potentiella eller uppkomna intressekonflikter till styrelsens ordförande. Styrelsens ordförande ansvarar för att dokumentera och kommunicera potentiella eller uppkomna intressekonflikter i styrelsen, samt för att rapportera dessa till chef compliance för dokumentation. Styrelsen ansvarar som helhet för väsentliga, principiella eller generella intressekonflikter i banken".
2-15b	Redovisa om intressekonflikter offentliggörs för intressenter.	Intressekonflikter offentliggörs för intressenter.

GRI Standard	Upplysningar	Kommentar
GRI 2: GENERAL DISCLOSURES		
2-16 Kommunikation av kritiska "concerns"		
2-16a	Beskrivning av hur kritiska kommentarer kommuniceras till styrelsen	Kritiska kommentarer kan kommuniceras till styrelsen genom olika kommunikationskanaler. Två medarbetarrepresentanter sitter med i styrelsen. Dessutom kan eventuella ärenden tas upp med chefsjuristen eller chefen för compliance för vidare hantering av styrelsen vid behov.
2-16b	Antalet kritiska kommentarer som har lyfts till styrelsen och vad de avsåg	Inga kritiska kommentarer har kommunicerats till styrelsen.
2-17 Styrelsen kunskap om hållbar utveckling		
2-17a	Vidtagna åtgärder för att höja kunskapen hos styrelsen om hållbar utveckling	Styrelsen utbildas om relevanta frågor inom hållbar utveckling genom presentationer och utbildningar.
2-18 Utvärdering av styrelsen		
2-18a	Beskrivning av processer för att utvärdera styrelsen prestation avseende hantering av bankens effekter på ekonomin, miljön och människor	Styrelsens arbete utvärderas årligen genom en systematisk och strukturerad process. Resultatet av utvärderingen presenteras för styrelsen i sin helhet samt för valberedningen. I samband med styrelseutvärderingen genomförs även en kartläggning av styrelsens kompetens och behov av utbildning. Utifrån kartläggningen tar styrelseordföranden fram en årlig utbildningsplan för styrelsen.
2-18b	Frekvens för sådana utvärderingar och om sådana utvärderingar är oberoende	Utvärderingar av styrelsens arbete genomförs årligen. Styrelsen håller i utvärdering av styrelsens arbete med administrativt stöd av banken.
2-18c	Vidtagna åtgärder till följd av styrelsens utvärdering(ar)	Delvis till följd av styrelsens utvärdering togs fram en klimatstrategi under 2022.
2-19 Ersättningspolicy		
2-19a	Beskrivning av ersättningspolicy för styrelsen och bankens ledningsgrupp: • Fast ersättning respektive rörlig ersättning • "Sign on bonus" • Avgångsvederlag • "Clawbacks" • Pensionsförmåner	Styrelsen har i ersättningspolicyen angett principerna för det ersättningssystem som omfattar alla anställda i banken inklusive bankens ledningsgrupp. Den grundläggande ersättningsmodellen för de anställda består av fast ersättning. Banken har inget rörligt ersättningsprogram. Banken har dock en vinstandelsstiftelse dit banken avsätter en del av sin vinst till förmån för medarbetarna. Vinstdelningen baseras på långsiktiga företagsövergripande mål i enlighet med mål och riktlinjer som fastställs av styrelsen. Banken är restriktiv med förmåner utöver de som erbjuds för samtliga anställda. Ersättning till vd, bankens ledningsgrupp och cheferna för kontrollfunktionerna fastställs av styrelsen. Styrelsens ersättning beslutas vid årsstämman. Valberedningen lägger fram förslag avseende ersättning till styrelseledamöter.
2-19b	Beskrivning av ersättningspolicy för styrelsen och bankens ledningsgrupp och hur den relaterar till målpåfyllelse avseende bankens påverkan på ekonomin, miljön och människor	Ersättningspolicyen ska säkerställa att banken har ett ersättningssystem som motverkar incitament till osunt risktagande och kortsiktigt agerande. Ersättningssystemet ska vara marknadsmässigt, icke diskriminerande, attraktivt och ska belöna goda prestationer samt tillse att den anställdes insatser står i överensstämmelse med bankens strategi och policyer som omfattar bankens påverkan på ekonomin, miljön och människor.
2-20 Process för att bestämma ersättning		
2-20a	Beskrivning av processer för ersättningspolicy och för att bestämma ersättning bland annat: • Om ett oberoende beslutande organ har ansvar för processen avseende ersättningspolicy • Hur åsikter från intressenter efterfrågas och beaktas • Om ersättningskonsulter deltar och i vilken utsträckning de är oberoende från styrelsen och bankens ledningsgrupp	Ersättningspolicyen ses över årligen av styrelsen. Ersättningspolicyen revideras inom banken som en del av den årliga översynen. Intressenter i form av medarbetare bereds möjlighet att inkomma med åsikter och synpunkter genom de fackliga representanterna som sitter i bankens styrelse.
2-20b	Om relevant: resultat från aktieägares omröstning(ar) avseende ersättning	Bankstyrelsens ersättning beslutas på bankens årsstämma
2-21 Ersättning		
2-21a	Förhållande mellan bankens högst betalda medarbetare och medianlönerna på banken för alla anställda	Bankens ersättningspolicy har som syfte att säkerställa att banken har ett ersättningssystem som är marknadsmässigt, icke diskriminerande, attraktivt. Ersättningssystemet ska belöna goda prestationer samt tillse att den anställdes insatser står i överensstämmelse med bankens strategi och regelverk. Banken väljer att inte redovisa uppgifter om löner i externa publikationer.
2-21b	Förhållande mellan ökningen i ersättning för bankens högst betalda medarbetare och ökningen i medianlönen på banken för alla anställda	
2-21c	Eventuella uppgifter som behövs för att förklara siffrornas kontext.	Ej relevant.

Strategier, policydokument och processer

GRI Standard	Upplysningar	Kommentar
GRI 2: GENERAL DISCLOSURES		
2-22 Utlåtande om strategi för hållbar utveckling		
2-22a	Utlåtande från styrelsen eller den mest seniora medlemmen i bankens ledningsgrupp avseende relevans av hållbar utveckling och bankens strategi för hållbar utveckling.	Bankens ledningsgrupp och styrelse har antagit klimatstrategin och hållbarhetspolicy som gäller för hela banken.
2-23 Policyåtaganden		
2-23a	Bankens policyåtagande avseende OECD:s och FN:s riktlinjer och principer för företag, due diligence, mänskliga rättigheter och tillämpning av försiktighetsprincipen.	Banken är verksam i Sverige och måste därmed uppfylla gällande lagkrav avseende företagande, due diligence, mänskliga rättigheter och tillämpning av försiktighetsprincipen. Bankens åtaganden redovisas i olika styrdokument bland annat etikpolicy, HR-policy, hållbarhetspolicy och uppförandekoden för leverantörer.
2-23b	Beskrivning av bankens policyåtaganden avseende mänskliga rättigheter bland annat relevanta FN-avtal och ILO-konventioner, kategorier av utsatta samhällsgrupper	Bankens åtaganden redovisas i olika styrdokument bland annat etikpolicy, HR-policy, hållbarhetspolicy och uppförandekoden för leverantörer.
2-23c	Länkar till policydokument (där publikt)	Samtliga relevanta styrdokument finns på https://www.landshypotek.se/om-landshypotek/hallbarhet under avsnittet "Våra styrdokument"
2-23d	Vilket beslutsfattande organ beslutade om policy och om det är det mest seniora	Samtliga styrdokument antogs av styrelsen.
2-23e	Beskrivning i vilken utsträckning policyåtaganden är relevanta för bankens affärsrelationer	Uppförandekoden för leverantörer gäller för samtliga avtal med leverantörer som banken ingår i.
2-23f	Beskrivning av hur policyåtagande är kommunicerade till medarbetare, affärspartner och andra relevanta aktörer	Samtliga styrdokument är kommunicerade till medarbetare på bankens intranät. Bankens uppförandekod delas med leverantörer vid ingående av avtal och finns på bankens hemsida.
2-24 Genomföra policyåtaganden		
2-24a	Beskriva hur banken genomför våra policyåtaganden genom våra aktiviteter och affärsrelationer bland annat: - Hur banken allokera ansvar för att genomföra av policyåtaganden i olika delar av organisationen - Hur policyåtaganden integreras i operativa strategier och processer - Hur policyåtaganden genomförs i affärsrelationer - Utbildning för medarbetare om bankens policyåtaganden	Bankens åtaganden på hållbarhetsområdet genomförs främst genom styrdokument som reglerar bankens arbetssätt i operativa processer. Ansvar för genomförande av hållbarhetsrelaterade frågor allokteras i först hand till hållbarhetschefen. Genomförande av policyåtaganden avseende hållbarhet säkerställs genom tillämpning av styrdokument och instruktioner som hela banken ska tillämpa i det dagliga arbetet för bland annat kreditgivning och riskbedömning. Policyåtaganden genomförs i affärsrelationer genom bankens uppförandekod och motpartsbedömning som säkerställer att banken inleder affärsrelationer med företag och andra aktörer som uppfyller hållbarhetsrelaterade krav. Medarbetare på banken utbildas i bankens policyåtagande på hållbarhetsområdet genom regelbundna utbildningstillfällen.
2-25 Processer för att svara mot negativa effekter		
2-25a	Beskrivning av vilka policyåtaganden banken har för att minimera negativa effekter som banken orsakar eller bidrar till	Som ett första steg har banken kartlagt sina mest betydande negativa effekter på samhället, miljön och ekonomin. För att minska sin negativa påverkan på samhället arbetar banken med en sund kreditgivning som ger kunder möjlighet att göra långsiktiga investeringar i sin verksamhet.
2-25b	Beskrivning av bankens arbete för att identifiera och hantera klagomål inklusive de klagomålshanteringsprocesser som banken använder	Banken har en utarbetad process för klagomålshantering. Kunder kan beskriva sina klagomål som sedan hanteras av en särskild klagomålsansvarig. Kunder har också möjlighet att lämna in eventuella klagomål till externa parter som Finansinspektionen, Konsumentombudsmannen, Konsumenternas Bank och Finansbyrå. Klagomål som inkommer från externa parter skickas till klagomålsansvarig för vidare hantering. Bankens klagomålsansvarig utvärderar klagomålet för att identifiera eventuella brister i bankens hantering av ärendet. Eventuella åtgärder bestäms i diskussion med bankens klagomålsråd.
2-25c	Beskrivning av andra processer som banken erbjuder för att minimera negativa effekter som banken orsakar eller bidrar till	Banken för en löpande dialog med våra kunder om relevanta och aktuella frågeställningar inom jord- och skogsbruket samt boende.
2-25d	Beskrivning av hur intressenters som använder sig av klagomålshanteringsmekanismer medverkar i utformning, översyn och förbättring av dessa mekanismer	Banken tar emot synpunkter från kunder på utformningen av bankens klagomålshanteringssystem.
2-25e	Beskrivning av hur banken följer upp effektiviteten av klagomålshanteringsmekanismer	Banken utvärderar löpande effektiviteten av klagomålshanteringssystemet.

GRI Standard	Upplysningar	Kommentar
GRI 2: GENERAL DISCLOSURES		
2-26 Mekanismer för att söka råd		
2-26a	Beskrivning av hur banken söker råd avseende genomförande av policyåtaganden för ansvarsfull affärsetik	Banken har en aktiv dialog med våra jord- och skogskunder som är bankens ägare om hur banken ska arbeta för en ansvarsfull affärsetik.
2-26b	Beskrivning av mekanismer för individer att lyfta eventuella kommentarer avseende bankens affärsetik	Kunder har möjlighet att lyfta klagomål eller andra synpunkter på bankens affärsetik. Banken tillhandahåller ett verktyg för visseblåsning som bankens samtliga intressenter kan använda helt anonymt för att rapportera sådant som kan strida mot bankens affärsetik.
2-27 Regelefterlevnad		
2-27a	Antalet signifikanta incidenter av icke-regelefterlevnad som har inträffat under rapporteringsåret som har lett till böter eller andra sanktioner.	Banken har inte haft några signifikanta incidenter av icke-regelefterlevnad som har lett till böter eller andra sanktioner.
2-27b	Antalet böter för icke-regelefterlevnad	Banken har inte fått några böter för icke-regelefterlevnad.
2-27c	Beskrivning av eventuella signifikanta incidenter av icke-regel-efterlevnad som har inträffat	Banken har inte haft några signifikanta incidenter av icke-regel-efterlevnad under året.
2-27d	Beskrivning av hur banken fastställde att dessa incidenter var signifikanta	Ej relevant.
2-28 Medlemskap i organisationer		
2-28a	Redovisning av vilka organisationer som banken är medlem i	Landshypotek Bank är medlem i den svenska Bankföreningen och Svensk Kooperation. Landshypotek Ekonomisk Förening är medlemmar i Lantbrukarnas Riksförbund. Landshypotek Bank är också medlem i det globala initiativet "Principles for Responsible Banking".
2-29 Engagemang med intressenter		
2-29a	Beskrivning av hur banken engagerar med intressenter med information om: • kategorier av intressenter och hur de har identifierats • syftet med engagemang med intressenter • hur banken söker meningsfullt engagemang med intressenter	Bankens intressenter består av kunder, ägare, medarbetare, investerare, leverantörer och samarbetspartners. Bankens jord- och skogsbrukskunder är också bankens ägare. Bankens intressenter har identifierats genom en intressentanalys. Banken har en aktiv dialog med sina kunder och därmed ägare genom den ekonomiska föreningen som äger Landshypotek Bank. Den ekonomiska föreningen är en demokratisk organisation där medlemmar i den ekonomiska föreningen nominerar förtroendevalda som företrädare sina intressen i olika fokusområden. Banken har en löpande dialog med sina medarbetare genom medarbetareundersökningar, utvecklingssamtal och andra tillfällen. Banken har löpande dialog med investerare och tillhandahåller information öppet och även vid särskilda förfrågningar.
2-30 Kollektivavtal		
2-30a	Andel medarbetare som omfattas av kollektivavtal	100%
2-30b	För medarbetare som inte omfattas av kollektivavtal: hur banken bestämmer deras arbetsvillkor	Ej relevant.

Materiella frågor

GRI Standard	Upplysningar	Kommentar
GRI 3: MATERIELLA FRÅGOR		
3-1 Process för att bestämma materiella frågor		
3-1a	Beskrivning av processen som genomfördes för att identifiera bankens materiella frågor inklusive: • hur banken identifierade faktiska och potentiella negativa och positiva effekter på ekonomin, miljön och människor inklusive bankens påverkan på mänskliga rättigheter • hur banken har prioriterat de identifierade effekterna med hänsyn till hur väsentliga de identifierade effekterna är	Banken har kartlagt sina mest betydande (positiva och negativa) effekter på samhället, miljön och ekonomin. Som ett första steg höll banken interna workshops med medarbetare för att identifiera bankens positiva och negativa effekter. Resultat från de interna diskussionerna presenterades för bankens ledningsgruppen för vidare diskussion och prioritering. Förslag på bankens mest betydande effekter presenterades därefter för styrelsen.
3-1b	Specificera vilka intressenter och experter som har bidragit till processen för att identifiera bankens mest väsentliga effekter	Bankens medarbetare, kunder och ägare har bidragit till processen för att identifiera bankens mest väsentliga effekter.
3-2 Lista över materiella frågor		
3-2a	Banken ska lista samtliga materiella frågor	Landshypotek Bank har identifierat följande materiella frågor: • Klimat- och miljöpåverkan • Finansiering för ett konkurrenskraftigt jord- och skogsbruk samt boende • Finansiering för hållbarhetsomställningen • Ökad produktion och självförsörjningsgrad • Leva och bo i hela landet
3-2b	Redovisning av eventuella ändringar till bankens materiella frågor jämfört med den föregående rapporteringsperioden	Ej relevant för 2022 då banken redovisar för första gången sina materiella frågor.

GRI Standard	Upplysningar	Kommentar
GRI 3: MATERIELLA FRÅGOR		
3-3 Hantering av materiella frågor		
3-3a	För varje materiell fråga ska banken redovisa de faktiska och potentiella effekterna (både positiva och negativa) på ekonomin, miljön och människor inklusive påverkan på mänskliga rättigheter	Klimat- och miljöpåverkan Bankens utlåning till jordbruk, skogsbruk och boende har en negativpåverkan genom utsläpp och resursanvändning som belastar miljön och klimatet. Samtidigt bidrar betande djur till en ökad biologisk mångfald. Bankens utlåning till jordbruk, skogsbruk och boende bedöms ha en begränsad effekt på mänskliga rättigheter. Banken arbetar enligt en uppförandekod som leverantörer av produkter och tjänster till banken ska uppfylla. I uppförandekoden ingår krav på att värna om grundläggande mänskliga rättigheter. Finansiering för ett konkurrenskraftigt jord- och skogsbruk samt boende Banken bidrar genom sin utlåning och affärsmodell till förutsättningar för ett konkurrenskraftigt lantbruk. Banken bidrar genom sin utlåning till lägre boendekostnader vilket möjliggör boende och möjligheter för annan konsumtion och sparande (resursfördelning). Påverkan på mänskliga rättigheter bedöms vara begränsad med samma resonemang som beskrivs under punkten "klimat- och miljöpåverkan". Finansiering för hållbarhetsomställningen Banken är aktiv i en kapitalintensiv bransch med låga marginaler. Till följd av detta kan utrymmet för nödvändiga investeringar i t.ex. ny teknik och nya produktionsprocesser vara begränsat. Dessa investeringar är avgörande för att kunna åstadkomma den systemförändring som behövs på samhällsnivå för att öka skogs- och livsmedelsproduktionen utan att äventyra de planetära gränserna. Påverkan på mänskliga rättigheter bedöms vara begränsad. Ökad produktion och självförsörjningsgrad Banken möjliggör genom sin utlåning användning av naturresurser (åkermark, skogsmark) och därigenom svensk livsmedelsproduktion och skogsbruk. Bankens utlåning bidrar till en ökad självförsörjningsgrad och ett minskat omvärldsberoende. Påverkan på mänskliga rättigheter bedöms vara begränsad. Leva och bo i hela landet Bankens utlåning skapar möjlighet att leva och bo i hela landet. Effekten på mänskliga rättigheter bedöms vara begränsad med en viss positiv effekt då människor har möjlighet att bo, arbeta och leva i hela landet.
3-3b	Om negativa effekter härrör från bankens aktiviteter eller affärsrelationer	Bankens utlåning till jordbruk, skogsbruk och boende har en negativ påverkan genom utsläpp och resursanvändning som belastar miljön och klimatet.
3-3c	Beskrivning av policyåtaganden avseende den materiella frågan	Klimat- och miljöpåverkan Under 2022 har styrelsen i Landshypotek Bank antagit en klimatstrategi som sätter riktningen och ambition för bankens verksamhet i ett förändrat klimat. Landshypotek Bank står bakom den bankgemensamma klimatfärdplanen som antogs våren 2021. I den fastställs målet om att säkerställa att bankens verksamhet är i linje med Parisavtalet och det svenska målet om netto-noll utsläpp till senast 2045. Klimatstrategin bygger vidare på bankens hållbarhetspolicy. De övriga materiella frågorna hanteras inom ramen för bankens kärnverksamhet. Landshypotek Bank ska uppfylla lagkraven från diverse svenska och EU-regelverk på finansområdet för att säkerställa en sund kreditgivning.
3-3d	Beskrivning av vidtagna åtgärder inklusive: • åtgärder för att undvika eller minimera potentiella negativa effekter • åtgärder för att adressera faktiska negativa effekter • åtgärder för att hantera faktiska eller potentiella positiva effekter	Under 2022 har banken arbetat med att identifiera sina mest betydande positiva och negativa effekter på samhället, ekonomin och miljön.
3-3e	Beskrivning av åtgärder för att följa upp effektiviteten på vidtagna åtgärder inklusive: • processer för att följa upp effektiviteten av vidtagna åtgärder • mål och indikatorer som används för uppföljning • effektiviteten av vidtagna åtgärder inklusive målnuppfyllelse • lärdomar och hur dessa har inkluderats i bankens policydokument och processer	Banken ser löpande över sin analys av de mest betydande effekterna på samhället, ekonomin och miljön och de åtgärder som vidtas till följd.
3-3f	Beskrivning av hur intressenter har informerats om vidtagna åtgärder	En sammanfattning av klimatstrategin har publicerats på bankens hemsida och har kommunicerats till medarbetare på banken.

Frågespecifika upplysningar

GRI Standard	Beskrivning	Hänvisning till relevant sida eller not i årsredovisningen	Kommentar/Reservation
EKONOMI			
201: Ekonomiska resultat – avgränsning: inom Landshypotek Bank			
201-1	Skapat och levererat direkt ekonomiskt värde	Följande poster redovisas i bankens årsredovisning, se hänvisning till relevant avsnitt i årsredovisningen: • Totala intäkter (Se resultaträkning sid 58) • Räntor betalda till allmänheten (inlåning), (not 4) • Räntor betalda för övrig upplåning/finansiering (not 4) • Insättningsgarantiavgifter och resolutionsavgift som bidrar till att upprätthålla den finansiella stabiliteten i samhället (totalt 46,7 mnkr). • Årets aktuella skatt (not 11) • Sociala avgifter och pensioner (not 7) • Löner och ersättningar till anställda (not 7) • Leverantörsbetalningar, hemmamarknader (ej relevant) • Föreslagen utdelning till aktieägarna (Se eget kapital sid 60) • Årets vinst som återinvesteras i banken (Se eget kapital sid 60)	Landshypotek Bank redovisar inte uppgifter om leverantörsbetalningar på hemmamarknaden då banken endast är verksam i Sverige.
201-2	Beskrivning av risker på grund av klimatförändring	Se hållbarhetsrapport, avsnitt "Miljö och klimat"	
205: Anti-korruption – avgränsning: inom Landshypotek Bank			
205-1	Andel av verksamheten som har riskbedömts utifrån risk för korruption	Hela banken har riskbedömts utifrån risken för korruption.	
205-2	a. Kommunikation och utbildning i organisationens policyer och rutiner avseende motverkan mot korruption b. antal och andel av medarbetare som har blivit informerade om policyn för antikorrupktion c. antal och andel av affärspartners som har blivit informerade om policyn för antikorrupktion d. antal och andel av styrelseledamöter som har blivit informerade om policyn för antikorrupktion	Landshypotek Bank har nolltolerans mot all typ av korruption. Bankens etikpolicy är grunden för arbetet mot korruption. Varje medarbetare på Landshypotek Bank genomgår en årlig utbildning om anti-korruption. Styrelseledamöter utbildas också i bankens policy för anti-korruption. Samtliga affärspartners informeras om bankens uppförandekod för leverantörer.	
205-3	Åtgärder som vidtagits på grund av korruptionsincidenter		Inga korruptionsincidenter har rapporterats under året
MILJÖ			
305: Utsläpp – avgränsning: inom Landshypotek Bank			
305-1	Direkta växthusgasutsläpp scope 1	Se hållbarhetsrapporten, sid 31 i årsredovisningen (sid 10 i detta utdrag).	
305-2	Indirekta växthusgasutsläpp energianvändning scope 2	Se hållbarhetsrapporten, sid 31 i årsredovisningen (sid 10 i detta utdrag).	
305-3	Andra indirekta utsläpp av växthusgas scope 3	Se hållbarhetsrapporten, sid 31 i årsredovisningen (sid 10 i detta utdrag).	
308: Granskning av leverantörer – avgränsning: inom Landshypotek Bank			
308-1	Nya leverantörer som var granskat med miljökriterier	Motpartsbedömningen som innehåller frågor som hållbarhetsfrågor tillämpas på alla nya leverantörer.	

GRI Standard	Beskrivning	Hänvisning till relevant sida eller not i årsredovisningen	Kommentar/Reservation
SOCIALT			
401: Sysselsättning			
401-1	Antal nyanställda och personalomsättning	41 nyanställda (27 kvinnor och 14 män) började på banken under 2022. Personalomsättningen uppgick till 11,3% under 2022.	
401-2	Förmåner som heltidsanställda får som visstidsanställda inte får t.ex. försäkring, föräldraledighet, pension.	Visstidsanställda får samma förmåner som heltidsanställda.	
401-3	Föräldraledighet. Antal anställda som har varit föräldralediga (inklusive fördelat per kön) och hur många som har kommit tillbaka från föräldraledighet	-	Landshypotek Bank har valt att inte rapportera de här uppgifterna för 2022.
403: Arbetsrelaterad hälsa och säkerhet – avgränsning: inom Landshypotek Bank			
403-9	Omfattningen av skador, arbetsrelaterade sjukdomar, förlorade arbetsdagar, frånvaro samt totala antalet arbetsrelaterade dödsolyckor	Se hållbarhetsrapporten, sida 25 i årsredovisningen (sid 4 i detta utdrag).	
404: Utbildning och kompetensutveckling – avgränsning: inom Landshypotek Bank			
404-3	Procent anställda som får regelbunden utvärdering och uppföljning av sin prestation och karriärutveckling	Samtliga anställda får en regelbunden utvärdering och uppföljning av sin prestation.	
405: Mångfald och jämställdhet – avgränsning: inom Landshypotek Bank			
405-1	Mångfald hos styrelse, ledning och medarbetare	Se bolagsstyrningsrapport, sida 45-48 i årsredovisningen. Se hållbarhetsrapport, sida 26 i årsredovisningen (sid 5 i detta utdrag).	Avsteg: statistik ej nedbruten
406: Icke-diskriminering – avgränsning: inom Landshypotek Bank			
406-1	Fall av diskriminering, samt vidtagna åtgärder	Banken väljer att inte redovisa i en extern publikation information om fall av diskriminering och hur eventuella fall hanteras.	
413: Lokalsamhälle – avgränsning: inom Landshypotek Bank			
413-1	Samhällsengagemang	Banker har regelbundna möten med medlemmar, den ekonomiska föreningen och förtroendevalda. Banken håller digitala och fysiska informationsträffar för medlemmar runt om i landet. Genom Bankföreningen drivs också olika typer av samhällsfrågor.	
414: Granskning av leverantörer			
414-1	Nya leverantörer som var granskade med sociala kriterier	Motpartsbedömning innehåller frågor avseende hållbarhet och affärsetik.	
418: Kundintegritet – avgränsning: inom Landshypotek Bank			
418-1	Klagomål rörande kundintegritet och förlust av kunddata	Inga klagomål avseende kundintegritet eller dataförlust har inkommit.	
419: Socioekonomisk efterlevnad – avgränsning: inom Landshypotek Bank			
419-1	Icke-efterlevnad av lagar och regler på det ekonomiska och sociala området		Inga betydande böter eller sanktioner för brott mot gällande lagar och bestämmelser föreligger mot banken.

Sektortillägg för finans (GRI G4)

PRODUKTPORTFÖLJEN			
G4-FS8	Produkter och tjänster som har positiva miljöeffekter.	Bankens utlåning till jordbruk och skogsbruk bidrar till positiva klimat- och miljöeffekter. Jord- och skogsbruket utgör grunden i den naturliga kolcykeln och möjliggör att vi har livsmedel av hög kvalitet och en variationsrik natur och omgivning. Landshypotek Bank har emitterat gröna obligationer som ett exempel. Landshypotek Bank har emitterat två obligationer, med en sammanlagd volym på 10,75 miljarder kronor. Båda obligationerna är säkerställda och finansierar i sin helhet ett hållbart skogsbruk.	
G4-FS14	Åtgärder för att öka tillgänglighet	Banken erbjuder produkter och tjänster till olika kundgrupper från jord- och skogsentreprenörer till bolånetagare och sparkunder.	



