



Landshypotek Bank

Hållbarhetsrapport 2025

Med passion för ett rikare liv i hela landet



Hållbarhetsrapport

Hållbarhetsåret på Landshypotek	2
Med ansvar för människor, miljö och samhälle	3
Väsentliga hållbarhetsområden	5
Klimatförändringar	5
Biologisk mångfald och ekosystem	10
Våra medarbetare	11
Ansvarsfullt företagande	14
Bilaga 1 Genomförande av den dubbla väsentlighetsanalysen	16
Bilaga 2 Allmänt om hållbarhetsrapporten för 2025	17
Taxonomi	17

Hållbarhetsåret på Landshypotek

2025 har varit ett händelserikt år inom hållbarhetsområdet på Landshypotek Bank. Nedan följer en kort beskrivning av årets viktigaste händelser:

- Alla medarbetare har genomfört en utbildning om hållbarhet. Bankens kundansvariga inom jord- och skogsaffären och bolånehandläggare har gått en extra kurs i hållbarhet och klimat.
- Banken har uppdaterat sitt gröna ramverk. Det uppdaterade gröna ramverket möjliggör viktiga investeringar i det svenska jord- och skogsbruket. Banken emitterade under 2025 en grön obligation på 6 miljarder kronor som finansierar hållbart jord- och skogsbruk i Sverige.
- Banken antog en uppdaterad klimatomställningsplan. Den redovisar hur banken kommer att arbeta för att minska sin klimatpåverkan, både i utlåningsportföljen och inom bankens egna verksamhet.
- Banken har satt mål för utsläppsminskningar till 2030 inom den egna verksamheten. Målsättningarna avser bland annat minskade utsläpp från resor i tjänsten.
- Banken har fortsatt sitt arbete med hållbarhetsrelaterade risker i utlåningsportföljen. Hållbarhetsrelaterade risker beaktades när bankens nya affärsstrategi till 2030 togs fram. Banken utvecklar en ny hållbarhets-score för jord- och skogsbrukskunder. Hållbarhets-score är en viktig åtgärd bland annat för att uppfylla de nya kraven på hantering av hållbarhetsrelaterade risker.
- Banken har anordnat ett flertal seminarier och informationsträffar både internt och externt med hållbarhetstema.
- Trots alla turer kring CSRD/ESRS har Landshypotek Bank fortsatt med sin hållbarhetsrapportering och kommer att göra så årligen framöver.

Om banken och bankens utlåning

Vår utlåning

- Landshypotek finansierar cirka 640 000 hektar åkermark och cirka 110 000 hektar betesmark. Det motsvarar cirka 25 procent av Sveriges åkermarker och betesmarker.
- En genomsnittlig jord- och skogsbrukskund är 60 år gammal och en genomsnittlig bolånekund är 52 år gammal.
- Landshypotek har utlåning till lantbruksfastigheter i 280 kommuner och finansierar bostäder i 286 kommuner.

Hur vi jobbar

- Landshypotek har halverat antalet flygresor sedan 2023. Vi flög 154 gånger under 2025 och målet är att det ska minska ytterligare.
- Medarbetarna åkte nästan 260 000 km tågresor under 2025. Det motsvarar drygt 6 varv runt jorden.

Våra medarbetare

- Cirka 90 procent av Landshypoteks medarbetare använde sitt friskvårdsbidrag under 2025.
- Våra medarbetare är engagerade – både på jobbet och utanför. Över 40 procent av våra medarbetare har en bisyssla inom bland annat de gröna näringarna, idrotts- och samfällighetsföreningar och bostadsrättsföreningar.



Med ansvar för människor, miljö och samhälle

ESRS 2 SBM-1 Strategi, affärsmodell och värdekedja

Grunden till det kooperativt ägda Landshypotek Bank lades redan 1836. Då gick landets lantbrukare samman för att säkerställa tillgången till kapital för att utveckla det växande jord- och skogsbruket i Sverige. Idag är vi marknadsledande bland svenska banker på utlåning till köp av lantbruksfastigheter och investeringar på gårdar runt om i landet och en växande utmanare på bolånemarknaden. Landshypotek erbjuder även tryggt kontospårande.

Landshypotek Bank ägs av över 31 000 lånekunder inom jord och skog, organiserade som medlemmar i Landshypotek Ekonomisk Förening. Medlemmarna representeras av cirka 120 förtroendevalda, som själva är lantbruksföretagare eller på andra sätt är engagerade inom de gröna näringarna. Bankens överskott delas ut till medlemmarna som årlig utdelning och går på så sätt tillbaka till utvecklingen av det svenska jord- och skogsbruket.

Genom att enbart tillhandahålla finansiering av jord, skog och boende i Sverige med säkerhet i en pantsatt egendom finns naturliga exkluderingar i bankens utlåningsverksamhet. Som en följd därav lånar banken inte ut till utvinning av fossila bränslen såsom kol, naturgas eller olja. Kort- och transaktionstjänster samt värdepappershandel ingår inte i Landshypoteks produktutbud. Verksamheten finns representerad på 21 orter runt om i landet, från Skellefteå i norr till Lund i söder.

Banken finansierar sin utlåning genom att emittera obligationer i svenska kronor, den övervägande delen säkerställda obligationer. Banken har emitterat gröna säkerställda obligationer med en sammanlagd volym om 12 miljarder kronor som finansierar hållbart jord- och skogsbruk i Sverige. Banken disponerar också över en

likviditetsreserv som består av räntebärande värdepapper, antingen säkerställda obligationer i svenska kronor utgivna av nordiska kreditinstitut eller av värdepapper utgivna av svenska kommuner, regioner eller av Kommuninvest. Banken har fattat beslut om att placeringar i likviditetsportföljen inte får göras i verksamheter som har fokus på fossila bränslen (förbränningskol, olja, oljesand och gas), vapen, pornografi (produktion av pornografiskt material), spel om pengar (spel- och vadslagningsverksamhet), tobak eller i företag som systematiskt bryter mot internationella konventioner och mänskliga rättigheter.

Bankens hållbarhetsrapport avser perioden 1 januari till och med den 31 december 2025. Banken har valt att rapportera på ett sätt som inspireras av den europeiska rapporteringsstandarden (ESRS). Hållbarhetsrapporten innehåller en redovisning av bankens dubbla väsentlighetsanalys som har setts över under 2025 (se bilaga 1). Den dubbla väsentlighetsanalysen analyserade bankens påverkan, risker och möjligheter i den egna verksamheten samt uppströms och nedströms i bankens värdekedja. Den dubbla väsentlighetsanalysen har identifierat bankens väsentliga hållbarhetsområden och en beskrivning av bankens styrdokument, åtgärder och målsättningar beskrivs per tematiskt område.

Styrning över hållbarhetsrelaterade frågor på Landshypotek Bank

Det är styrelsen som har det yttersta ansvaret för hållbarhetsrelaterade frågor på Landshypotek Bank. Styrelsen har delegerat ansvar för hållbarhetsrelaterade frågor till vd som i sin tur har delegerat ansvaret till hållbarhetschefen.

Banken tillämpar inte någon form av rörlig ersättning kopplade till hållbarhetsrelaterade frågor.

Det formella ansvaret för hållbarhetsrelaterade frågor ligger hos hållbarhetschefen men banken har en uttalad ambition att hållbarhet ska integreras i hela verksamheten. Bankens storlek innebär att samtliga avdelningar behöver arbeta med hållbarhetsrelaterade frågor i sin vardag. Bilden nedan är en beskrivning av hur olika delar av banken arbetar med hållbarhet.

Styrelsen

- Har det yttersta ansvaret för hållbarhetsrelaterade frågor på banken.
- Informeras regelbundet om bankens arbete inom hållbarhetsrelaterade frågor.
- Har under 2025 fått fördjupade utbildningar om regelverk med relevans för det svenska jord- och skogsbruket.

Bankens ledningsgrupp och vd

- Spelar en viktig roll i det löpande arbetet med hållbarhetsrelaterade frågor som rör bankens egen verksamhet och utlåning.

Riskorganisationen

- Arbetar aktivt med att identifiera och mäta bankens hållbarhetsrelaterade risker kopplade till utlåning till jord, skog och boende.
- Riskindikatorer kopplade till olika typer av hållbarhetsrelaterade risker inom jord, skog och boende följs upp löpande och rapporteras till styrelsen.

Hållbarhetschefen och hållbarhetsteam

- Hållbarhetschefen har ansvar för bankens hållbarhetsarbete
- Hållbarhetsteamet ansvarar för bankens arbete med hållbarhetsrapportering i olika former
- Hållbarhetsteamet stöttar andra avdelningar i deras arbete med hållbarhetsrelaterade frågor.

HR

- Ansvarar för frågor rörande den egna arbetskraften, t.ex. arbetsmiljö, arbetsvillkor, mångfald, likabehandling, förmåner, m.m.

Complianceavdelningen

- Ansvarar för att säkerställa att banken uppfyller gällande lagkrav i nära samarbete med berörda avdelningar.

Affärsorganisationen

- Har en nära dialog med bankens kunder, framför allt inom jord och skog.
- Inom ramen för kunddialogen diskuteras behovet av investeringar på gårdarna och i skogen för att minska utsläppen eller att anpassa jord- och skogsbruksfastigheter till ett förändrat klimat.
- Genomför en klimat- och miljöanalys på bankens större kunder inom jord och skog.

Ekonomi och finans

- Ansvarar för bankens finansiella rapportering
- Hanterar bankens finansiering och likviditetsportfölj i linje med bankens uppsatta regler på området

Chef för informations-säkerhet (CISO)

- Ansvarar för att bankens arbete med informations-säkerhet som omfattar allt från IT-system till processer och rutiner för hantering av data.

Väsentliga hållbarhetsområden

ESRS 2 IRO-1 Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga inverknings, risker och möjligheter

Under 2025 har banken sett över sin dubbla väsentlighetsanalys för att identifiera bankens väsentliga hållbarhetsområden. Bankens väsentliga hållbarhetsområden är klimatförändringar, biologisk mångfald, våra medarbetare och ansvarsfullt företagande. En närmare beskrivning av de olika stegen i den dubbla väsentlighetens genomförande finns i en bilaga i slutet av hållbarhetsrapporten.

Klimatförändringar

Klimatförändringar är en gemensam utmaning för samhället. Som bank har Landshypotek en mycket begränsad direkt klimatpåverkan. De främsta utsläppskällorna är energianvändning i bankens lokaler och tjänsteresor då många av bankens jord- och skogsbrukskunder bor på platser som endast kan nås med bil. Bankens största klimatpåverkan är indirekt genom utlåningsportföljen, framför allt i utlåningen till jord- och skogsbruk.

Landshypotek Bank finansierar jord, skog och boende. Jord- och skogsbruket är två unika sektorer i klimatomställningen eftersom de redan idag påverkas av ett förändrat klimat. Samtidigt kommer dessa sektorer spela en nyckelroll i klimatomställningen till netto nollutsläpp genom att producera mat och biogena råvaror. Bankens utlåning till jord och skog innebär också att bankens finansierade utsläpp skiljer sig markant från andra svenska banker. Redan idag binder de svenska skogarna och de svenska åker- och betesmarkerna stora mängder kol. Banken finansierar därmed även upptag av växthusgaser genom sin utlåning. Samtidigt står jordbruket för cirka 15 procent av Sveriges totala utsläpp och betydande mängder fossila bränslen används inom det svenska jord- och skogsbruket.

De största utsläppskällorna inom jordbruket är hänförliga till markanvändning, djurens fodermältning och användning och hantering av gödsel. Jordbrukssektorn är den största källan till Sveriges totala utsläpp av växthusgaserna metan och lustgas. Båda är kraftigare

växthusgaser än koldioxid men de bryts också ner mycket snabbare i atmosfären (särskilt metan). Då sektorns utsläpp har sitt ursprung i biologiska processer kan de variera mycket över regioner, tid och för olika produktionsmetoder. Beräkningarna är därför förknippade med stor osäkerhet. Det gäller särskilt lustgasutsläppen från kvävetillförsel till åkermark. Som kontrast binder de svenska skogarna – och de svenska åker- och betesmarkerna – stora mängder kol. Svenska skogar och marker absorberar årligen växthusgaser motsvarande nästan hela Sveriges totala utsläpp.

Klimatrelaterade risker kopplade till jord- och skogsbruk

Jord- och skogsbruket påverkas redan idag av ett förändrat klimat. Sektorns anpassning kommer att vara avgörande för att kunna säkerställa matproduktionen och försörjning av biogena råvaror. Jord- och skogsbruket innebär ett långsiktigt brukande av mark. Att identifiera potentiella klimatrelaterade risker för brukande av

mark – både i närtid och under kommande decennier – blir en viktig del av bankens riskhantering. Banken har gjort en analys av jord- och skogsbrukets främsta klimatrelaterade fysiska risker. Analysen visar att riskerna skiljer sig åt över landet och kommer att påverka olika driftsinriktningar på olika sätt. Vilka åtgärder som är bäst lämpade för den specifika verksamheten beror på omständigheter utifrån geografiska förutsättningar och vilken typ av verksamhet som bedrivs.

Utöver fysiska klimatrelaterade risker följer banken också utvecklingen av regelverk som kan medföra konsekvenser för brukande av jord och skog, det vill säga så kallade omställningsrisker. Det avser bland annat EU:s förordning om restaurering av natur och andra rättsakter i Sverige som påverkar hur jord- och skogsbruksmark kan brukas – både nu och i framtiden. EU:s regelverk för upptag och utsläpp från markanvändningen (LULUCF-förordningen) kan även medföra konsekvenser för hur skogen får brukas i Sverige. Bankens analys indikerar att omställningsrisker innebär de största hållbarhetsrelaterade riskerna för banken utifrån ett kortsiktigt perspektiv. Ändringar i regelverk kan få en direkt påverkan på jord- och skogsbrukskundernas verksamheter och därmed påverka kundernas återbetalningsförmåga och värdet på fastigheterna.

ESRS E1-1 Omställningsplan för begränsning av klimatförändringarna

ESRS E1-2 Policyer för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna

Bankens klimatomställningsplan

Styrelsen i Landshypotek Bank har antagit en omställningsplan som sätter riktning och ambition för bankens verksamhet i ett förändrat klimat. Bankens omställningsplan rör både utlåningsportföljen till jord, skog och boende samt den egna verksamheten. Banken har valt att fokusera sina ansträngningar i omställningsplanen på jordbruket. Det är bankens utlåning till jordbruket som har störst klimatpåverkan. Banken vill därför arbeta aktivt med sina jord- och skogsbrukskunder för att fasa ut fossila bränslen inom det svenska jord- och skogsbruket. För att fasa ut fossila bränslen behövs investeringar i olika lösningar, bland annat biogasanläggningar, solceller och energieffektivisering av ekonomibyggnader. Det är något som banken kan finansiera – och gör redan idag – och det finns goda möjligheter för banken att vara med och finansiera investeringar för att få bort fossila bränslen från det svenska jordbruket i närtid.

ESRS E1-3 Åtgärder och resurser med avseende på klimatförändringspolicyer

Åtgärder

Banken har vidtagit ett antal åtgärder under 2025 för att minska bankens klimatpåverkan både i den egna verksamheten och i utlåningsportföljen:

- Banken har genomfört en årlig utbildning om hållbarhet till samtliga medarbetare. Bankens kundansvariga och bolåneservice har fått en fördjupad utbildning om hållbarhet och klimat.
- Banken har uppdaterat sitt gröna ramverk. Det uppdaterade gröna ramverket möjliggör viktiga investeringar i det svenska jord- och skogsbruket. Banken emitterade under 2025 en grön obligation på 6 miljarder kronor som finansierar hållbart jord- och skogsbruk i Sverige.
- Banken antog en uppdaterad klimatomställningsplan som redovisar hur banken kommer att arbeta för att minska sin klimatpåverkan, både i utlåningsportföljen och inom bankens egna verksamhet.
- Banken har satt mål för utsläppsminskningar till 2030 inom den egna verksamheten. Målsättningar avser bland annat minskade utsläpp från resor i tjänsten. En översyn av bankens reseriktlinjer har genomförts för att tydligt prioritera tåg som färdmedel för resor i tjänsten.

ESRS E1-4 Mål för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna

Målsättningar

Banken har sedan tidigare antagit en långsiktig målsättning om att nå netto-noll utsläpp till senast 2045. I linje med lantbruksbranschens färdplan arbetar banken också för ett fossilfritt svenskt lantbruk till 2030. Varken banken eller bankens kunder kommer dock att kunna uppnå målen på egen hand utan det krävs en politisk styrning med tydliga ekonomiska incitament för svenska lantbrukare att ställa om. För att säkerställa bankens bidrag till de långsiktiga, övergripande målen har banken tagit fram ett antal mål inom sin omställningsplan. Målen avser fem olika nyckelområden – erbjudande, kundengagemang, upplåning, kompetens och klimatrelaterade risker.

Erbjudande

Mål 2030: Banken ska ha ett konkurrenskraftigt finansieringserbjudande till kunder för minskning av klimatpåverkan och anpassning till klimatförändringar.

Banken ska tillämpa en prissättningsmodell mot kund som beaktar klimatrelaterade risker likt andra risker.

Kundengagemang

Mål 2030: Banken genomför årligen till 2030 särskilda utbildningsinsatser för jord- och skogsbrukare om lantbrukets klimatrisker, lantbrukets klimatomställning och bankens roll i omställningen.

Mål 2030: Bankens kundansvariga för löpande dialog med och ger relevant rådgivning till kunder inom segmentet produktionslantbruk om behov av klimatomställning, anpassningsåtgärder och framtida investeringsbehov.

Upplåning

Mål 2030: Emitterad volym gröna obligationer ska till 2030 öka med 50 procent utifrån 2024 års nivå om 11,5 mdkr.

Kompetens

Mål 2030: Till 2030 ska bankens medarbetare årligen utbildas inom området.

Mål 2030: Till 2030 tar styrelse, ledning, riskfunktion och affärsorganisation minst vartannat år del av fördjupade utbildningsinsatser om relevanta frågor kopplade till klimatomställningen inom det svenska lantbruket och bostäder.

Klimatrelaterade risker

Mål 2030: Klimatrelaterade risker ska vara integrerade i alla delar av bankens riskhantering från den löpande kunddialogen till prissättning mot kund.

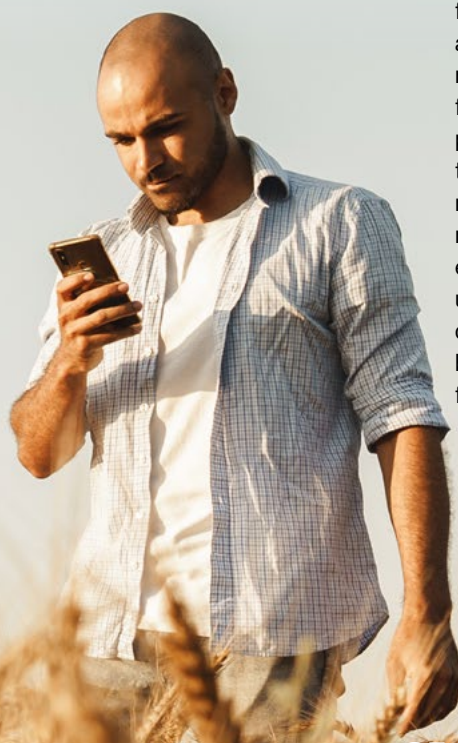
Mål 2030: Bankens hantering av klimatrelaterade risker ska utgå från ett lämpligt dataunderlag.

Utsläppsrapportering – scope 1, 2 och 3

Bankens direkta klimatpåverkan härrör främst från bankens lokaler, tjänsteresor och inköp av varor och tjänster. I och med att bankens kunder är spridda över hela landet kräver verksamheten en hel del resor i tjänsten, speciellt när många av kunderna inte kan nås på annat sätt än med bil. Banken har inga scope 1-utsläpp då banken inte har någon tillverkning och inte äger några fordon.

För scope 2 beräknas utsläppen från fjärrvärme, fjärrkyla och elförbrukning i kontorslokalerna. Beräkningarna för elförbrukning bygger på faktisk data för ett flertal kontor. För övriga kontor saknas individuell mätning på elförbrukning och utsläppsdata beräknas med hjälp av förbrukning per FTE för de kontor som har faktisk data för elförbrukning. Bankens samtliga kontor använder el från förnybara energikällor, vilket har bidragit till en minskad klimatpåverkan under 2025. Utsläppen från värme- och kylförbrukning beräknas med hjälp av förbrukning per FTE för de kontor som har faktisk data för värme- och kylförbrukning.

I scope 3 ingår utsläppen från tjänsteresor med tåg, bil, flyg, hotellnätter, inköp av IT-utrustning och drift av serverhallar. Beräkningarna för scope 3 bygger på faktisk data från driftsleverantör för bankens serverhallar samt bankens reseleverantör och anställdas milersättningar för tjänsteresor med bil. Under 2025 har banken har antagit målsättningar avseende utsläppsminskningar för resor i tjänsten. Banken har ett mål om att halvera antalet flygresor i tjänsten till år 2030 jämfört med 2024. Utsläppen från bilresor i tjänsten ska minska med 37 procent till år 2030 jämfört med 2023 - i linje med det svenska nationella klimatmålet. Banken prioriterar digitala möten men bankens kunder finns över hela landet, vilket kräver en del resor i tjänsten. Tåg ska användas i största möjliga utsträckning vid tjänsteresor. Vissa kunder, särskilt inom det svenska jord- och skogsbruket, kan endast nås med bil. Därför arbetar banken också med lösningar för att främja fossilfria transporter.



	2025	2024	Förändring (%)
Scope 1-växthusgasutsläpp			
Bruttoväxthusgasutsläpp scope 1 (tCO ₂ e)	0	0	0
Scope 2-växthusgasutsläpp			
Platsbaserade bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 2 (tCO ₂ e)	32,7	42,1	-22 %
Betydande växthusgasutsläpp inom scope 3			
Totala indirekta bruttoutsläpp scope 3 (tCO ₂ e)			
Inköpta varor och tjänster	3,4	2,6	+31 %
Tjänsteresor	41,0	53,9	-24 %
Totala utsläpp av växthusgaser			
Totala utsläpp av växthusgaser (platsbaserade) (tCO ₂ e)	77,1	98,6	-21,8 %

I bankens scope 3-utsläpp ingår inte utsläppen från nyttjande av programvaror bland annat AI. AI används på banken och banken är medveten om att AI-användning innebär en miljökostnad.

Scope 3 – Bankens finansierade utsläpp och upptag

Bankens utlåning till jord, skog och boende innebär att banken finansierar både utsläpp och upptag av växthusgaser i dessa sektorer. Banken har tagit fram en portföljanalys som uppskattar klimatavtrycket av bankens utlåningsportfölj till jord, skog och boende. Analysen bygger på schablondata anpassad till bankens utlåningsportfölj. Banken har behövt använda ett antal antaganden i sin analys, bland annat avseende genomsnittligt antal djurenheter inom olika driftsriktningar inom jordbruket, avgång av växthusgaser från brukad mark samt energianvändning för olika driftsriktningar inom jordbruket. Arbetets resultat visar att bankens utlåningsportfölj har en positiv klimatpåverkan, det vill säga att de underliggande fastigheterna, med tillhörande verksamheter och aktiviteter, i bankens utlåningsportfölj sammanlagt binder mer koldioxid än vad de släpper ut.

Banken har emitterat gröna säkerställda obligationer med en sammanlagd volym om 12 mdkr. Obligationerna finansierar hållbart jord- och skogsbruk i Sverige. Enligt bankens senaste effektrapport uppgår climateffekten av de finansierade projekten till strax under 2,5 miljoner ton CO₂ - både i form av kolinbindningen i den växande skogen och i substitutionsnytta.

Taxonomirapportering

Bankens taxonomirapportering finns i en bilaga till hållbarhetsrapporten. Banken har utlåning till skogsbruket och bolån som omfattas av EU:s taxonomiregelverk. I nuläget omfattas inte jordbruket av taxonomin. Att en verksamhet omfattas av taxonomin innebär att det finns kriterier för att kunna bedöma om den är miljömässigt hållbar. Tekniska kriterier finns för skogsbruk och bolån.

För bolåneportföljen inhämtar banken data från Boverket över energiklassning för de bostäder som banken finansierar. Banken genomför därefter en analys för att konstatera att ingen betydande skada görs på de övriga miljömålen innan banken kan konstatera hur stor andel av utlåningen till småhusfastigheter uppfyller samtliga kriterier enligt taxonomin.

		Finansierade utsläpp/upptag sett till belåningsgrad (ton CO ₂ e)	Finansierad substitutions- nytta sett till belåningsgrad (ton CO ₂ e)
Markanvändning	Upptag i den växande skogen	-1900 000	-1150 000
	Upptag i åker- och betesmarker	- 71 000	N/A
	Utsläpp från åkermarker	+ 460 000	N/A
	Utsläpp från betesmarker	+ 15 000	N/A
	Utsläpp från organogena jordar	+ 330 000	N/A
Markanvändning		- 1540 000	
Utsläpp från driftsinriktningar	Mjölkproduktion	+ 560 000	N/A
	Nötköttsproduktion	+100 000	N/A
	Fjäderfä	+ 22 000	N/A
	Grisproduktion	+ 27 000	N/A
	Växtodling	+ 65 000	N/A
	Skogsbruk	+ 2 000	N/A
Utsläpp		+ 776 000	
Bostäder		+ 3 000	N/A
Byggnader		+ 24 000	N/A
Totala utsläpp och upptag		- 737 000	
Totala utsläpp och upptag med substitutionsnytta		- 1 887 000	

Tillämpningen av de tekniska kriterierna för att bedöma skogsbrukets miljömässiga hållbarhet enligt taxonomin arbetar banken med i nära samarbete med andra svenska banker och aktörer inom skogsnäringen. Banken kan idag inte redovisa huruvida bankens utlåning till skogsbruk uppfyller de tekniska kriterierna. I rapporteringsmallen finns det ingen möjlighet att ange detaljerad information om utlåning till små- och medelstora företag då utlåning till små- och medelstora företag (inklusive mikroföretag) inte ingår i taxonomirapporteringen. Banken lånar enbart ut till privatpersoner, enskilda näringsidkare, mikroföretag eller små- och medelstora företag, varför de exkluderas från GAR-beräkningarna.

Biologisk mångfald och ekosystem

SBM-3 Väsentliga inverknings, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

ESRS 2 IRO-1 Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga inverknings, risker, beroenden och möjligheter för biologisk mångfald och ekosystem

Jord- och skogsbruket har en stor påverkan på biologisk mångfald samtidigt som de är de enda sektorerna som kan skapa biologisk mångfald. Jord- och skogsbruket är därmed två nyckelsektorer i arbetet med att stoppa förlusten av och främja biologisk mångfald i landet. Som bank har vi ingen direkt rådighet över hur våra kunder brukar jord eller skog men vi förutsätter att våra kunder följer gällande lagstiftning som rör den biologiska mångfalden. I Sverige finns det väl etablerade regelverk som styr hur mark får brukas och många av dessa regelverk styr mot att främja den biologiska mångfalden. Banken förutsätter att svenska myndigheter gör de kontroller som är uppsatta för att säkerställa att våra kunder följer gällande lagstiftning.

E4-2 Policyer för biologisk mångfald och ekosystem

Åtgärder

Banken har tagit fram ett positionspapper som beskriver bankens hållning avseende den biologiska mångfalden genom sin utlåning.

E4-4 Mål för biologisk mångfald och ekosystem

Banken har inte några mål för den biologiska mångfalden i nuläget.

E4-5 Mått på inverknings relaterade till förändringar i biologisk mångfald och ekosystem

En bidragande faktor till bankens beslut är att det saknas en vedertagen mätmetod för den biologiska mångfalden. Banken bedömer att det vore olämpligt att sätta mål när det saknas ett dataunderlag för att kunna göra en genomarbetad nulägesanalys.

M4-3 Åtgärder och resurser för biologisk mångfald och ekosystem

Bankens övergripande strategi på området genomförs genom olika styrdokument. Enligt Landshypoteks värderingspolicy ska miljö- och klimatfaktorer anges som kan få positiv eller negativ inverkan på fastighetens framtida marknadsvärde. Det avser bland annat faktorer som kan påverka möjligheterna att bruka en jord- och skogsbruksfastighet, till exempel inskränkningar till följd av natur- eller vattenskyddsområden ska noteras. Den biologiska mångfalden beaktas också i kreditgivningen genom en särskild klimat- och miljöanalys. Klimat- och miljöanalysen tillämpas på alla juridiska personer och samtliga jordbruksföretag över en viss storlek. Analysen bedömer miljö- och klimatrisker som påverkar kundens återbetalningsförmåga och ger en indikation på vilka åtgärder kunden gör för att bidra med positiva nyttor och minimera negativ påverkan på miljö och klimat.

Våra medarbetare

Medarbetare som trivs är bankens främsta tillgång och en grundförutsättning för att nå bankens strategiska plan och långsiktiga hållbarhet. Varje anställd på Landshypotek Bank utgör nästan en halv procent av banken, så varje medarbetares engagemang för oss som arbetsgivare, sin arbetsplats och sina arbetsuppgifter är avgörande för hur väl vi som bank presterar. Vi lägger därför stor vikt vid involvering och att förstå bankens utvecklingsresa. Banken har en betydande påverkan på dess medarbetare då banken är den huvudsakliga arbetsgivaren för många medarbetare. Bankens påverkan sträcker sig över en tidsperiod som är både på kort och medellång sikt och kan vara såväl positiv som negativ beroende på bankens arbetsvillkor och arbetsmiljö. En hållbar hantering av den egna arbetskraften är därmed en integrerad del av bankens hållbarhetsarbete, som bygger på att positiva effekter främjas samtidigt som risker för negativ påverkan identifieras, förebyggs och hanteras systematiskt.

Bankens positiva påverkan handlar bland annat om att erbjuda en trygg anställning där medarbetare har utrymme att påverka arbetssätt och beslutsprocesser. Bankens storlek innebär att medarbetare får möjlighet att ta sig an en bred palett av arbetsuppgifter, vilket ger möjlighet till kompetensutveckling och intern rörlighet. Bankens potentiella negativa påverkan avser främst risker kopplat till stress och psykisk ohälsa till följd av hög arbetsbelastning. Bankens storlek kan innebära att medarbetare behöver arbeta med många frågor samtidigt. Det kan leda till ett mer stimulerande arbete men kan öka kraven på prioritering och därmed risken för ohälsosam arbetsbelastning. Bankens negativa påverkan minimeras genom åtgärder som vidtas i linje med bankens styrdokument på området som syftar till att säkerställa en trygg och hållbar anställning.

ESRS S1-1 Policyer för den egna arbetskraften

Bankens styrdokument på området

Bankens relation till medarbetarna utgår från en grundsyn om alla människors lika värde och banken strävar efter rättvisa förhållanden mellan individer och grupper. Banken arbetar löpande med kontinuerliga aktiviteter med medarbetare och ledare som ska bidra till att:

- Stimulera till arbetsglädje, effektivitet och kontinuerlig utveckling
- Stödja alla medarbetares delaktighet, engagemang och vilja att ta ansvar
- Banken är en attraktiv arbetsplats med öppenhet och mångfald

Grunden i bankens arbete med medarbetarna är de styrdokument som reglerar arbetsvillkor, arbetsmiljön och liknande frågor. Dessa styrdokument är:

- HR-policy
- Ersättningspolicy
- Landshypoteks uppförandekod
- Riktlinje hantering hot och våld
- Instruktion för anmälan av diskriminering och kränkande särbehandling
- Policy för fysisk säkerhet
- Riktlinje för arbete kring arbetsmiljö och mångfald

Mångfald, inkludering och likabehandling

Bankens tolkning av mångfald handlar om likheter och olikheter. Det handlar inte bara om jämställdhet eller om diskrimineringsgrunderna (kön, könsidentitet eller uttryck, etnicitet, ålder, religion/trosuppfattning, sexuell läggning och funktionsnedsättning). Det handlar lika mycket om vilken utbildning medarbetarna har, familjeförhållanden, uppväxtmiljöer, värderingar, intressen, erfarenheter etcetera. En varierad sammansättning av medarbetare är en framgångsfaktor för banken, då den bidrar till olika perspektiv, bredare kompetens och ett mer diversifierat beslutsfattande. Banken bedömer att öppenhet, respekt och acceptans för olikheter är centrala för att skapa en inkluderande arbetsmiljö där medarbetare ges möjlighet att bidra utifrån sina förutsättningar.

Banken strävar efter att antalet anställda samt alla chefspositioner har en könsbalans inom ramen för 40/60. Banken som helhet har länge haft en jämn könsfördelning som banken arbetar aktivt för att upprätthålla. Banken har tagit fram målsättningar avseende könsfördelningen för chefer, bankledningen och för styrelsen som redovisas i en tabell på sida 89.

Syftet med bankens mångfalds- och likabehandlingsarbete är att skapa en arbetsmiljö som understödjer och bejakar mångfald. Det gör vi genom att skapa lika rättigheter, skyldigheter och möjligheter för alla. Alla medarbetare ska ha samma möjligheter till anställning, information, utbildning, och utveckling i arbetet. Mångfalds- och likabehandlingsarbetet är naturligt integrerat i verksamheten och att väga in mångfaldsaspekter ska vara en självklarhet när banken formar organisationen, fördelar arbetsuppgifter, rekryterar, lönesätter, befordrar, kompetensutvecklar och i arbetet med arbetsmiljön. Banken arbetar aktivt för att upptäcka, förebygga och förhindra alla typer av trakasserier och särbehandling. Som en del av detta arbete genomförs årligen medarbetarundersökningar om arbetsmiljön, varav en på temat inkludering, diskriminering och upplevelser av kränkande särbehandling. Vi arbetar aktivt med utfallen av dessa mätningar för att tillsammans fortsätta utveckla banken och bibehålla en trygg och respektfull arbetsplats.

Utbildning och kompetens

Kompetensutveckling är viktigt för bankens konkurrenskraft och stärker bankens arbetsgivarvarumärke. Kompetensutveckling ska ske kontinuerligt och ska genomföras med utgångspunkt från omvärldens krav samt bankens syfte, vision, strategier och mål. Under 2025 har samtliga medarbetare arbetat aktivt med en självledarskapsutbildning.

Banken lägger stor vikt vid att nyanställda får en strukturerad arbetsmässig och social introduktion för att skapa trygghet i rollen och underlätta delaktighet, både inom den egna avdelningen och i banken som helhet. Chefen är ansvarig för att en tillfredsställande introduktion för varje medarbetare genomförs. Motsvarande ansvar gäller även för återintroduktion av medarbetare som återgår i arbete efter exempelvis föräldraledighet, längre sjukfrånvaro eller tjänstledighet.

ESRS 1 S1-2 Rutiner för kontakter med den egna arbetskraften och arbetstagarrepresentanter angående inverknings

Medarbetarsamtal genomförs löpande för att ta fram och diskutera individuella mål, kompetensutvecklingsplaner och eventuella frågor. Uppsatta mål följs även upp i samband med årligt lönesamtal. Banken strävar efter en rättvis och jämställd lönesättning där kompetens, ansvar och prestation utgör centrala bedömningsgrunder.

Dialog och medarbetarengagemang

Under året har bankens engagemang hos medarbetarna undersökts på flera sätt. Under våren fick alla medarbetare svara på frågor utformade utifrån ett

engagemangsindex kallat hållbart medarbetarengagemang (HME). Att undersöka HME fångar medarbetares motivation och förutsättningar att göra sitt bästa för organisationen. Det fångar även i vilken mån medarbetarna förverkligar sig själva och upplever personlig utveckling i arbetet, vilket är positivt både för individen och organisationen. HME ger en indikation på hur väl medarbetare förstår sin organisations övergripande uppdrag och hur det egna bidraget passar in i uppdraget. HME-indexet består av nio frågor inom tre områden: motivation, ledarskap och gruppens styrning. Resultatet från årets undersökning visar att det finns goda förutsättningar för ett hållbart medarbetarengagemang då medarbetarna samlat uttrycker värden på över fyra på en femgradig skala.

Vi mäter bankens eNPS genom frågan "Hur sannolikt är det att du skulle rekommendera Landshypotek Bank som arbetsgivare till en vän?". Våra eNPS-mätningar ligger alla historiskt starkt. Resultat vid den senaste eNPS-mätningen uppgick till 45 (41), vilket är ett mycket bra resultat, långt över medelnivån i Sverige och indikerar en positiv inställning och känsla kring banken som arbetsplats.

Ersättning och kompensation (inkl förmåner)

ESRS S1-11 Socialt skydd

ESRS S1-15 Mått för balans mellan arbete och fritid

Som anställd på en bank i Sverige har samtliga medarbetare rätt till vissa lagstadgade rättigheter, bland annat rätten att vara med i en fackförening, rätt till att vara föräldraledig samt sjuklön vid längre frånvaro. Landshypotek Bank strävar efter att vara en attraktiv och ansvarsfull arbetsgivare med konkurrenskraftiga anställningsvillkor och en god arbetsmiljö. Medarbetarna erbjuds bland annat lån till bra villkor, vinstdelning och subventionerade luncher. Landshypotek erbjuder sina medarbetare ett generöst friskvårdsbidrag som cirka 90 procent av medarbetare hade använt under 2025.

S1-8 Kollektivavtalsäckning och social dialog

SBM-2 Intressenters intressen och synpunkter

ESRS S1-2 Rutiner för kontakter med den egna arbetskraften och arbetstagarrepresentanter angående inverknings

S1-4 Åtgärder avseende väsentliga inverknings på den egna arbetskraften och strategier för att minska de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller den egna arbetskraften, och dessa åtgärders ändamålsenlighet

Bankens samtliga medarbetare omfattas av kollektivavtal med Finansförbundet och SACO. De två fackliga organisationerna har tillsatt varsin ordinarie representant i bankens styrelse.

ESRS S1-10 Tillräckliga löner

Banken eftersträvar en sund och rättvis lönesättning oavsett bakgrund eller kön. Banken följer lagstiftningen på området som innebär att banken årligen genomför en strukturerad lönekartläggning i syfte att identifiera, åtgärda och förhindra osakliga löneskillnader mellan kvinnor och män. Banken vidtar strukturerade åtgärder i det fall analysen visar att osakliga löneskillnader finns.

Rapportering av nyckeltal avseende den egna arbetskraften

I följande tabell redovisas olika nyckeltal kopplade till den egna arbetskraften. Det är väsentligt att notera att Landshypotek Bank endast har verksamhet i Sverige och därför måste uppfylla gällande lagkrav avseende bland annat rätt till föräldraledighet och pensions-avsättningar.

ESRS S1-6 Uppgifter om företagets anställda

Köns- och åldersfördelning	Målsättning	2025	2024	Förändring
Antal anställda - totalt		246	236	+10 (+4 %)
Män	60/40	112 (46 %)	112 (47 %)	0 (0 %)
Kvinnor	60/40	134 (54 %)	124 (53 %)	+10 (+8 %)
Chefer				
Män	60/40	17 (52 %)	12 (48 %)	+5 (+42 %)
Kvinnor	60/40	16 (48 %)	13 (52 %)	+3 (23 %)
Ledningen				
Män	60/40	5 (62 %)	6 (75 %)	-1 (-17 %)
Kvinnor	60/40	3 (38 %)	2 (25 %)	+1 (+50 %)
Styrelsen - bank				
Män	60/40	4 (57 %)	5 (71 %)	-1 (-20 %)
Kvinnor	60/40	3 (43 %)	2 (29 %)	+1 (+50 %)
Ålder				
<30	N/A	21 (9 %)	20	+1 (+5 %)
30-49	N/A	143 (58 %)	140	+3 (+21 %)
50>	N/A	81 (33 %)	76	+5 (+7 %)

ESRS S1-7 Uppgifter om arbetstagare i den egna arbetskraften som inte är anställda

Heltidsanställda, deltidsanställda, arbetstagare i den egna arbetskraften som inte är anställda	2025	2024	Förändring
Antal anställda - totalt	259	250	+9 (+4 %)
Heltidsanställda	243	229 (92 %)	+14 (+6 %)
Deltidsanställda	3	7 (3 %)	-4 (-57 %)
Arbetstagare i den egna arbetskraften som inte är anställda	13	14 (6 %)	-1 (-7 %)

ESRS S1-14 Mått för arbetsmiljö

Sjukfrånvaro, personalomsättning, medarbetarengagemang	2025	2024	Förändring
Sjukfrånvaro - korttid	1,19	1,05	+13 %
Sjukfrånvaro - lång tid	0,6	1,48	-59 %
Personalomsättning	10,5 %	6 %	+75 %
Avslutade anställningar	27	15	+12 (+80 %)
Påbörjade anställningar	39	50	-11 (-22 %)
Medarbetarengagemang, eNPS	45	44	+1

Ansvarsfullt företagande

För oss som bank är ansvarsfullt företagande helt avgörande. Genom tydlig struktur, uppföljning och kontroll av vår verksamhet lägger vi grunden till att bedriva bank på ett ansvarsfullt sätt. Detta är en förutsättning för att kunna skapa ett högt förtroende för oss och det vi gör. För att lyckas på riktigt handlar det om att skapa en kultur i vardagen där varje medarbetare har förståelse för vad som är rätt och fel. Det gör vi genom en organisation som välkomnar dialog och förändrade arbetssätt och där eventuell korruption eller annan moralisk olägenhet synliggörs, utreds och motverkas.

Bankens verksamhet handlar till stor del om två centrala områden – kreditgivning och upplåning. En sund och hållbar kreditgivning är central för banken. Banken vill bidra till våra kunders ekonomiska trygghet. Bankens kreditregelverk sätter ramarna och förhållningssätt vid kreditgivning. Banken arbetar med en ansvarsfull upplåning för att säkerställa ansvarsfulla investeringar genom att integrera hållbarhetsaspekter i bankens investeringsbeslut, vilket framgår av bankens Hållbarhetspolicy.

Styrelsens styrning, ambitioner och målsättningar inom ansvarsfullt företagande framgår av ett flertal styrdokument. Området är grundläggande för att bedriva bankverksamhet med högt förtroende hos bankens samtliga intressenter och präglar hela bankens verksamhet.

ESRS G1-1 Policyer för ansvarsfullt företagande och företagskultur

Följande styrdokument hanterar styrelsens styrning, ambition och målsättningar inom området:

- Ersättningspolicy
- Etikpolicy
- Uppförandekod
- Insiderpolicy
- Policy för hantering av kundklagomål
- Policy för intressekonflikter
- Policy för regelefterlevnad
- Policy om åtgärder mot penningtvätt och finansiering av terrorism
- Policy för intern styrning och kontroll
- Policy för mångfald i styrelsen
- Policy för utlagd verksamhet
- Uppförandekod för leverantörer
- Policy lämplighetsbedömning
- Riskpolicy.

Resultat från den dubbla väsentlighetsanalysen

ESRS 2 SBM-3 Väsentliga inverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Den dubbla väsentlighetsanalysen analyserar bankens påverkan, risker och möjligheter avseende ansvarsfullt företagande. Det är tydligt att banken har en betydande påverkan på den företagskultur som råder på banken. Ansvarsfullt företagande är inte bara relevant utifrån ett hållbarhetsperspektiv utan det är grundläggande för att bedriva bankverksamhet med högt förtroende hos bankens samtliga intressenter. Den dubbla väsentlighetsanalysen indikerade att den samlade riskbilden för frågor rörande ansvarsfullt företagande är generellt låg till följd av bankens struktur och processer för intern styrning och kontroll.

Utbildning och system för visselblåsningar

Bankens samtliga medarbetare genomför årlig utbildning i etik, intressekonflikter och korruption. Det är dualitet i all kreditgivning och funktionen för visselblåsning är öppen för alla som i ett arbetsrelaterat sammanhang får del av information eller missförhållanden av allmänintresse. Affärsetik ingår i olika utbildningar för medarbetare, exempelvis i introduktionsutbildning för nyanställda och årlig utbildning i affärsetiska frågor. Bankens chefer och compliancefunktion kan alltid kontaktas och rådfrågas vid osäkerheter. Under 2025 har det inte inkommit någon rapport genom visselblåsningssystemet.



Korruption och mutor

Banken har nolltolerans mot korruption. Objektivitet och korrekt agerande är därför grundläggande i alla bankens affärsförbindelser.

ESRS G1-3 Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor

Banken utför regelbundet, minst årligen, en riskanalys avseende bankens korruptions- och intressekonflikter. Riskanalysen identifierar sannolikheten och konsekvensen av att risken realiserar. Vid behov utformas lämpliga åtgärder utifrån genomförd riskanalys.

Bankens och bankens medarbetares engagemang i de gröna näringarna är en stor fördel och styrka, men kan medföra en risk för intressekonflikter och jäv. Medarbetares bisysslor ska alltid anmälas och godkännas av närmaste chef samt av bankens complianceavdelning innan de påbörjas. Samtliga inrapporterade bisysslor följs upp årligen.

Identifieras en intressekonflikt eller jävssituation ska hantering av ärendet alltid ske av en oberoende anställd i banken vilket framgår av bankens Policy för Intressekonflikter. Samtliga intressekonflikter ska rapporteras till bankens complianceavdelning för dokumentation. Där det finns risk för negativ påverkan på bankens interna och externa processer, kunder samt regelefterlevnad används bankens incidentrapporteringssystem.

ESRS G1-4 Fall av korruption och mutor

Banken har haft noll incidenter avseende korruption eller mutor under 2025.

Förebyggande av penningtvätt

Penningtvätt, finansiering av terrorism och sanktionsöverträdelser är tre områden som inte uttryckligen behandlas i ESRS-regelverket. Däremot utgör dessa tre områden allvarliga hot mot samhället i Sverige och övriga världen och de är därför särskilt angelägna för banken att arbeta mot. Banken tolererar inte och ska inte medverka till penningtvätt, finansiering av terrorism eller sanktionsöverträdelser. Banken ingår inga nya eller utökade affärsrelationer utan tillräcklig kundkännedom eller i de fall det bedöms att risken inte kan hanteras genom mitigerande åtgärder. Kundkännedomen ska uppdateras löpande och åtgärder ska vidtas i affärsrelationer där kunden inte inkommer med kundkännedom inom rimlig tid. Styrelse och vd är ytterst ansvariga för att verksamheten vidtar nödvändiga åtgärder, att

bankens interna regler uppfyller externa lagkrav samt att dessa regler är ändamålsenliga, väl implementerade och efterlevda i verksamheten. För att säkerställa en effektiv organisation för att motverka penningtvätt, finansiering av terrorism och för att uppfylla gällande sanktionsregelverk har banken utsett följande roller och funktioner: Särskilt Utsedd Befattningshavare, Centralt funktionsansvarig, funktionen AML och Anti Financial Crime samt en behörig beslutsfattare för oberoende granskning. Den sistnämnda är en senior tjänsteman med ansvar för att utveckla, införa och upprätthålla strategier, processer och kontroller som är nödvändiga för att banken ska efterleva tillämpliga sanktionsregelverk.

Hantering av förbindelser med leverantörer

ESRS G1-2 Hantering av förbindelser med leverantörer

Samtliga aktörer som banken ingår rättsliga förbindelser med måste uppfylla kraven i bankens uppförandekod för leverantörer. I uppförandekoden ingår krav avseende bland annat regelefterlevnad, hållbarhet och IT-säkerhet. Innan banken ingår ett avtal med en leverantör måste en motpartsbedömning genomföras. Banken använder svaren från motpartsbedömningen för att kunna bedöma om motparten kan uppfylla bankens krav på leverantörer.

Politiskt inflytande och lobbyverksamhet

ESRS G1-5 Politiskt inflytande och lobbyverksamhet

Landshypotek är medlem i flera organisationer, bland annat den Svenska Bankföreningen och Lantbrukarnas Riksförbund. Banken agerar främst genom vårt medlemskap i andra organisationer. Under 2025 arrangerade banken tillsammans med Föreningen Skogen ett seminarium om hur svenska skogsägare påverkas av geopolitik oro och olika regelverk. I december arrangerade banken i egen regi ett seminarium om hur jordbrukare tar vara på samhällets ökade förväntningar. Banken deltog också vid seminarier kopplade till brukande av jord och skog i Sverige under Almedalen och på Borgeby Fältdagar. Banken har också engagerat sig i olika utredningar, bland annat om jordbrukets klimatomställning och finansieringsmöjligheter för det svenska jordbruket.

Bilaga 1 Genomförande av den dubbla väsentlighetsanalysen

Banken uppdaterade sin dubbla väsentlighetsanalys under 2025. Syftet med den dubbla väsentlighetsanalysen är att identifiera bankens väsentliga hållbarhetsområden.

Analys av bankens påverkan och risker och möjligheter

Banken bedömer vilken påverkan samt vilka risker och möjligheter som finns inom olika områden som behandlas av de tematiska standarderna i den ursprungliga ESRS-standard. Bankens påverkan (negativ eller positiv, faktisk eller potentiell) bedöms utifrån allvarighet, utbredning, återställbarhet och sannolikhet. Allvarlighet, utbredning och återställbarhet bedöms utifrån olika skalor med värden mellan 0-5 och sannolikhet utifrån en skala 1-5. Banken anses ha en väsentlig påverkan på ett område om bankens påverkan anses vara viktig (3), signifikant (4) eller kritisk (5) i kombination med att sannolikheten är hög (4) eller mycket hög (5) så att totalbedömningen är signifikant eller kritisk.

Finansiell materialitet

Risker och möjligheter bedöms utifrån den potentiella finansiella effekten och sannolikheten att risken eller möjligheten inträffade. Vid bedömningen av risker och möjligheter bedöms den potentiella finansiella effekten, om risken eller möjligheten inträffade, på en skala 1-5. Ett område anses vara finansiellt materiellt om den finansiella påverkan är hög (4) eller mycket hög (5) i kombination med att sannolikheten är hög (4) eller mycket hög (5).

Tidsperiod för analys av risker och möjligheter

Banken analyserar risker och möjligheter utifrån olika tidsperspektiv. För tematiska områden under miljöavsnittet (E1-E5) analyserar banken risker och möjligheter utifrån ett kortsiktigt perspektiv (perioden 2011–2040) och medellång sikt (perioden 2041–2070). Banken väljer dessa tidsperspektiv då klimat- och miljörelaterade risker förväntas få störst effekt på längre sikt. För andra tematiska områden (S1-S4 och G1) tillämpar banken kortare tidsperspektiv. Banken analyserar risker och möjligheter utifrån ett kortsiktigt (1-2 år), medellångsiktigt (3-4 år) och långsiktigt perspektiv (10+ år) då risker och möjligheter rörande t.ex. den egna arbetskraften och ansvarsfullt företagande är betydligt mer akuta i sin natur för banken att hantera.

Dialog med externa intressenter

Banken har tidigare haft en dialog med externa intressenter för att få inspel till arbetet med den dubbla väsentlighetsanalysen. Uppdateringen av den dubbla väsentlighetsanalysen har fokuserat primärt på bankens egna bedömningar av påverkan, risker och möjligheter. Banken har inte haft någon dialog med externa intressenter under uppdateringen av den dubbla väsentlighetsanalysen.

Fortsatt arbete med den dubbla väsentlighetsanalysen

Banken kommer årligen att se över den dubbla väsentlighetsanalysen enligt kraven i ESRS.

Bilaga 2 Allmänt om hållbarhetsrapporten för 2025

Hantering av risker kopplade till hållbarhetsrapportering

Bankens hållbarhetsrapportering innebär en viss risk på grund av mänskligt fel eller ofullständiga data. Banken har genomfört vissa interna kontroller över processerna för hållbarhetsrapportering för att försöka minimera dessa risker. Bankens hållbarhetsrapport granskas

internt av olika avdelningar för att säkerställa att informationen presenteras på ett korrekt sätt. Inhämtning av data från leverantörer granskas mot historiska data för att upptäcka eventuella avvikelser eller brister. Bankens hållbarhetsrapport är föremål för översiktlig granskning av bankens externrevisorer.

Taxonomi

		Climate Change Mitigation (CCM)					TOTAL (CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO)				
		Proportion of total covered assets funding taxonomy relevant sectors (Taxonomy-eligible)			Proportion of total covered assets funding taxonomy relevant sectors (Taxonomy-aligned)		Proportion of total covered assets funding taxonomy relevant sectors (Taxonomy-eligible)			Proportion of total covered assets funding taxonomy relevant sectors (Taxonomy-aligned)	
			Of which Use of Proceeds	Of which transitional	Of which enabling			Of which Use of Proceeds	Of which transitional	Of which enabling	
2025 SEK	Total value										
Turnover	44 071 253 726	38,4 %	1,92	0	0	0	38,4 %	1,92 %	0	0	0
CapEx			0	0	0	0		0	0	0	0
OpEx			0	0	0	0		0	0	0	0

		Climate Change Mitigation (CCM)					TOTAL (CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO)				
		Proportion of total covered assets funding taxonomy relevant sectors (Taxonomy-eligible)			Proportion of total covered assets funding taxonomy relevant sectors (Taxonomy-aligned)		Proportion of total covered assets funding taxonomy relevant sectors (Taxonomy-eligible)			Proportion of total covered assets funding taxonomy relevant sectors (Taxonomy-aligned)	
			Of which Use of Proceeds	Of which transitional	Of which enabling			Of which Use of Proceeds	Of which transitional	Of which enabling	
2024 SEK	Total value										
Turnover	39 897 000 000	35,9	1,87	0	0	0	35,9	1,87	0	0	0
CapEx			0	0	0	0		0	0	0	0
OpEx			0	0	0	0		0	0	0	0

