



Landshypotek Bank

Hållbarhetsrapport 2023

För ett rikare liv på landet



Innehåll

Ett sätt att vara och ta oss an framtiden	2
En affärsmodell för hela landet	3
En sund och hållbar kreditgivning	4
En ansvarsfull upplåning	5
Etik och styrning	6
Medarbetare som jobbar för hela landet	7
Klimat och miljö	8
Policyer och styrdokument	11
Hållbarhetsrapportering enligt GRI	12
FN:s principer för ansvarsfull bankverksamhet	20
EU-kommissionens taxonomirapporteringsmall	21

Ett sätt att vara och ta oss an framtiden

Hållbarhetsaktiviteter – året som gått och kommande år

2023

Nedan följer att axplock av de större aktiviteter som präglade hållbarhetsarbetet på Landshypotek under 2023. Banken har:

- genomfört en första analys av utlåningsportföljens klimatavtryck,
- påbörjat arbetet med EU:s nya hållbarhetsredovisningskrav (CSRD),
- fortsatt arbetet med implementering av FN:s principer för ansvarsfull bankverksamhet (PRB) som banken skrev under 2022,
- refinansierat en grön säkerställd obligation med en emitterad volym på 6 miljarder kronor som i sin helhet finansierar hållbart skogsbruk,
- initierat, med stöd av LRF Ungdom, ett nätverk inom de gröna näringarna för ett mer jämställt jord- och skogsbruk, och
- antagit en klimatstrategi och hållbarhetspolicy som gäller för hela banken.

2024

Nedan följer att axplock av de större aktiviteter som kommer att präglade hållbarhetsarbetet på Landshypotek under 2024. Banken kommer att:

- vidareutveckla analysen av utlåningsportföljens klimatavtryck och ta fram konkreta fokusområden utifrån genomförd portföljanalys,
- med hjälp av SMHI genomföra en ny analys över de främsta riskfaktorerna inom jord- och skogsbruket inklusive en geografisk mappning,
- ta fram en hållbarhetsstrategi som tydliggör bankens målsättningar och ambitioner inom ESG-området,
- fortsätta arbetet för kommande implementering av EU:s nya hållbarhetsredovisningskrav (CSRD), och
- inrätta ett internt hållbarhetsforum för en större förståelse och en gemensam agenda för ESG-frågor i banken.

En affärsmodell för hela landet

Landshypotek Bank vill vara en självklar del i att människor kan driva företag, förverkliga sina drömmar och bo i hela landet. Vi tror på långsiktiga och kloka investeringar som består över generationer. För knappt 200 år sedan bildades den första hypoteksföreningen, det som idag är Landshypotek Bank, och vi planerar att fortsätta erbjuda konkurrenskraftig finansiering och tryggt sparande till såväl lantbruksföretagare som hushåll minst lika länge till. För att klara det behöver vi bibehålla och stärka engagemanget för vår bank tillsammans med bankens kunder, medarbetare, ägare, förtroendevalda, investerare och leverantörer. Tillsammans kan vi göra skillnad och säkerställa vår plats på svensk bankmarknad och i de gröna näringarna. Vi vill vara den ledande banken för jord- och skogsägare och det medvetna valet för boendefinansiering.

Vi erbjuder lån till kunder mot säkerhet i jord, skog eller småhus i Sverige och sparande för alla. Vi finansierar större produktionslantbruk, privatägda skogsfastigheter, mindre gårdar, villor och fritidshus i hela landet. Våra lånekunder finns främst utanför Sveriges största städer och våra målgrupper är tydligt definierade. Som bank är vår kreditgivning och upplåning central. Läs mer om vårt arbete och förhållningssätt under "Sund och hållbar kreditgivning" på sid 4 och "En ansvarsfull upplåning" på sid 5.

Landshypotek Banks utlåning till jord- och skogsbruk har bedömts vara kritisk för Sveriges finansiella system och omfattas av Riksgäldens resolutionsplanering. Därmed bidrar banken till att säkerställa hela samhällets långsiktiga ekonomiska stabilitet.

Ett kooperativt ägande

Bankens kunder som lånar med säkerhet i en lantbruksfastighet blir medlem i Landshypotek Ekonomisk Förening och därmed ägare av banken. Landshypotek Ekonomisk Förening är ensam ägare av Landshypotek Bank. Med sina 34 000 medlemmar är det en av landets största Kooperationer. Den kooperativa ägandeformen är en av styrkorna med banken. Den skapar långsiktighet, engagemang och medansvar för att förvalta och utveckla banken. Bankens vinst delas ut till medlemmarna samt används inom banken för att utveckla verksamheten. På så sätt sluts cirkeln, och pengarna kan fortsätta utveckla svenskt jord- och skogsbruk.

Ägarnas ambition och mål med banken är fastställd i ägardirektivet. Ägardirektivet slår fast att banken ska bidra till en långsiktig samhällelig utveckling genom att skapa förutsättningar för att verka och bo på den svenska landsbygden. Genom att erbjuda konkurrenskraftig finansiering för jord och skog ska banken stärka konkurrenskraften för föreningens medlemmar och för banken.

Bankens intressenter

Utan våra kunder, medarbetare, ägare, förtroendevalda, investerare och leverantörer är vi ingenting. En nära dialog och samverkan med bankens intressenter står högt på dagordningen. Vår ambition är att vara en tillgänglig och pålitlig partner i alla våra affärsrelationer.

Landshypotek Bank har en unik ställning inom de gröna näringarna, vilket kommer från den kooperativa ägarmodellen. Vår närhet till våra kunder inom jord och skog, tillika ägare, är en stor tillgång. De cirka 120 förtroendevalda i Landshypotek Ekonomisk Förening har flera uppdrag – förutom att vara ägare av banken säkerställer de att föreningen sköts på ett demokratiskt sätt, företräder Landshypotek i branschen och värderar jord- och skogsbruksfastigheter på uppdrag av banken. Tillsammans säkerställer vi en hög kompetens och närhet till näringen, på riktigt.

En sund och hållbar kreditgivning

För oss som bank är en sund och hållbar kreditgivning helt central. Vi vill bidra till våra kunders ekonomiska trygghet, allt utifrån bankens kreditregelverk som sätter ramarna och vårt förhållningssätt vid kreditgivning. Regelverket syftar till att värna kundernas finansiella ställning samt att skydda banken och ägarna från kreditförluster.

Ett personligt möte i en digital värld

Som mycket annat i vårt samhälle sker mycket digitalt, så även vår första kontakt med många kunder. På vår hemsida kan alla som är intresserade av ett lantbrukslån, bolån eller ett sparkonto påbörja en ansökan. Där kan man även få svar på vanliga frågor eller ta kontakt med vår kundservice. Ett kontor som helt enkelt alltid har öppet.

Med det sagt tror vi på det mänskliga mötet och vikten av en riktig människa att prata med när det kommer till stora ekonomiska beslut. Många av våra kundansvariga som i första hand arbetar med våra jord- och skogsbrukande kunder är agronomer, jägmästare, lantmästare eller har liknande kompetens för att säkerställa förståelse för våra kunders verksamheter. På samma sätt har vi alltid en personlig dialog med våra bolånekunder och alla kundansvariga som arbetar med bolån har SwedSec-licens. Vi finns på 19 platser runt om i Sverige för att säkerställa en lokal närvaro.

Hög riskmedvetenhet och lågt risktagande

Landshypotek Bank strävar efter hög riskmedvetenhet och lågt risktagande i vår kreditgivning och inlåningsaffär. Denna hållning tydliggörs av bankens begränsade produktutbud och målgrupper. Banken lånar i huvudsak ut mot pant i fast egendom med ett tydligt fokus på bottenlån till jord, skog och småhus. Läs mer om bankens riskhantering i kreditgivningen i not 3 i årsredovisningen 2023.

Banken strävar efter enkelhet, tydlighet och transparens i kreditgivningen. Distribution och marknadsföring

ska vara ansvarsfull och måttfull. Kunderna ska känna sig trygga med Landshypotek Bank och förstå vad som gäller då de står inför viktiga ekonomiska beslut.

Bankens inriktning medför naturliga avgränsningar i kreditgivningen. Banken finansierar till exempel inte vapen, så som klustervapen, personminor, biologiska eller kemiska vapen, inte heller produktion eller distribution av kärnvapen och banken har ingen exponering mot kärn- eller kolkraft.

En förebyggande obeståndshantering

Banken arbetar aktivt med förebyggande obeståndshantering. Det innebär att banken i ett tidigt skede tar kontakt med de kunder som har eller kan komma att få svårigheter att betala sina räntor och amorteringar. Det är många situationer som kan uppstå i livet som orsakar en förändring i återbetalningsförmågan. Det är därför viktigt för banken att tidigt ta kontakt med kunden och upprätta en individuell plan för att komma ikapp med betalningar. Lyckas banken tidigt identifiera och upprätta en bra dialog leder det ofta till ett bra utfall för både våra kunder och banken.

Kredit- och miljöanalys i kreditgivningen

Landshypotek Banks kreditbedömning bygger på kundens återbetalningsförmåga. För medelstora och stora lantbruksföretag samt alla juridiska personer genomförs en analys för att bättre fånga klimat- och miljörisker i utlåningen. Klimat- och miljörisker ska vara en integrerad del av kreditbedömningen då det påverkar bankens kredit-, ryktes- och strategiska risk. Klimat- och miljöanalysen ska fånga fysiska risker och omställningsrisker hänförliga till kundens kompetens, strategi, verksamhet och säkerhet. Analysen ska vidare bedöma hur dessa risker påverkar kundens återbetalningsförmåga och hur väl kunden och dess verksamhet är rustad mot ett förändrat klimat och vilka åtgärder som görs för att minska påverkan på klimatet. Läs mer om risker och riskhantering generellt i not 2 i årsredovisningen 2023.

En ansvarsfull upplåning

Banken ska säkerställa ansvarsfulla investeringar genom att integrera hållbarhetsaspekter i bankens investeringsbeslut, vilket framgår av bankens hållbarhetspolicy. Som en del i den målsättningen ställs krav på bankens likviditetsreserv. Bankens likviditetsreserv består av räntebärande värdepapper, antingen säkerställda obligationer i svenska kronor utgivna av nordiska kreditinstitut eller av värdepapper utgivna av svenska kommuner, regioner eller av Kommuninvest. Banken har fattat beslut om att placeringar i likviditetsportföljen inte får göras i verksamheter som har fokus på fossil energiproduktion, kärnkraft, forskning och/eller utveckling av vapen, potentiellt miljömässigt negativ resursutvinning (som till exempel sållsynta jordartsmetaller eller fossila bränslen), hasardspel eller tobak. Som ett resultat av detta gör banken bedömningen att det inte finns några väsentliga icke-finansiella risker kopplade till bankens placeringsverksamhet.

Banken ska utöver detta möta de ständigt förändrade förväntningarna och kraven från investerare och marknaden i stort. Det ställer krav på banken avseende exempelvis emissioner, erbjudanden, dokumentation och rapportering, utöver rent finansiella aspekter. Som en del av detta tog banken under 2018 fram ett grönt ramverk för att kunna emittera gröna obligationer, för att möta investerares efterfråga och bidra till mer hållbar kapitalmarknad.

Bankens gröna ramverk

Bankens gröna ramverk grundar sig i ett hållbart brukande av skog, förnyelsebar energi och energieffektiva byggnader. Ramverket är i linje med de så kallade Green Bond Principles som har tagits fram av organisationen International Capital Market Association. Ramverket har erhållit en "Dark Green" bedömning från CICERO (Center for International and Environmental Research Oslo), vilket är den högsta nivån för gröna obligationer.

Banken har emitterat gröna säkerställda obligationer till en volym som uppgår till 11,5 miljarder kronor. Obligationernas likvid finansierar i sin helhet hållbart skogsbruk. Under 2023 refinansierade banken en av de gröna säkerställda obligationerna. Refinansieringen, med en emitterad volym på 6 miljarder kronor, mötte ett mycket stort intresse från investerare. Den femte investerarrapporten avseende bankens gröna obligationer har upprättats och publicerats på bankens hemsida, vilket är ett åtagande som följer av bankens gröna ramverk. Läs den i sin helhet på bankens hemsida under investerarrelationer. Bankens gröna obligationer utgör 14,7 procent av bankens totala emitterade säkerställda obligationer.

Etik och styrning

Som bank är förtroendet för oss helt avgörande. Genom tydlig struktur, uppföljning och kontroll av vår verksamhet lägger vi grunden för att skapa ett högt förtjänat förtroende för oss och det vi gör. Men för att lyckas på riktigt handlar det om att skapa en kultur i vardagen där varje medarbetare har förståelse för vad som är rätt och fel. Det gör vi genom en organisation som välkomnar dialog och förändrade arbetssätt där eventuell opartiskhet, korruption eller annan moralisk olägenhet synliggörs, utreds och motverkas. Bankens samtliga medarbetare genomför årlig utbildning mot penningtvätt och korruption, vi har dualitet i all kreditgivning och vår funktion för visseblåsning är öppen för alla som i ett arbetsrelaterat sammanhang får del av information eller missförhållanden som kan strida mot bankens affärsetik för att nämna några av de åtgärder som lägger grunden för att vara en bank att lita på.

Styrdokument sätter ramar och riktning

Bankens hållbarhetspolicy och klimatstrategi är de styrdokument som sätter ramarna och riktningen för bankens hållbarhetsarbete. Vd ansvarar för bankens insatser och resultat inom hållbarhet. Bankens hållbarhetschef, som ingår i bankens ledning sedan 2016, ansvarar för det löpande arbetet med hållbarhetsfrågor. Även bankens finanschef, HR-chef och riskchef har viktiga funktioner i arbetet med hållbarhetsfrågor.

Banken har aktivt valt att inte bygga upp en större hållbarhetsavdelning för att istället integrera hållbarhetsfrågor i hela banken – oavsett roll och avdelning. Detta då hållbarhetsfrågor är stora, komplexa och svåra att isolera. Som ett resultat av detta finns det en rad styrdokument på banken som hanterar hållbarhetsfrågor, i större eller mindre utsträckning. Se en förteckning på sid 11.

Under 2024 kommer banken att inrätta ett internt hållbarhetsforum för en gemensam agenda och bredare förståelse för hållbarhetsfrågor i banken.

Etiskt och korrekt agerande

Respekt för mänskliga rättigheter är grundläggande för att bedriva en sund och hållbar verksamhet och något som banken aldrig frångår vare sig i den egna verksamheten eller i relation till kunder, leverantörer eller andra affärspartners. Affärsetik ingår i olika utbildningar för medarbetare, exempelvis i introduktionsutbildning för nyanställda och årlig utbildning i affärsetiska frågor. Bankens chefer och compliancefunktion kan alltid kontaktas och rådfrågas vid osäkerheter. Den som misstänker allvarliga missförhållanden kan anonymt använda bankens visseblåsningstjänst. Under 2023 har det inkommit en rapport genom visseblåsningssystemet som har hanterats i enlighet med bankens rutin för visseblåsning.

Banken har nolltolerans mot korruption. Objektivitet och korrekt agerande är därför grundläggande i alla bankens affärsförbindelser. Bankens complianceavdelning utför regelbundet, minst årligen, en riskanalys avseende bankens korruptions- och intressekonflikter. Riskanalysen identifierar sannolikheten och konsekvensen av att risken realiseras. Vid behov utformas lämpliga åtgärder utifrån genomförd riskanalys.

Bankens och bankens medarbetares engagemang i de gröna näringarna är en stor fördel och styrka, men kan medföra en risk för intressekonflikter och jäv. Medarbetares bisysslor ska alltid anmälas och godkännas av närmaste chef samt bankens complianceavdelning innan de påbörjas. Samtliga inrapporterade bisysslor följs upp årligen. Identifieras en intressekonflikt eller jävssituation ska hantering av ärendet alltid ske av en oberoende anställd i banken vilket framgår av bankens policy för intressekonflikter. Samtliga intressekonflikter ska rapporteras till bankens complianceavdelning för dokumentation.

Där det finns risk för negativ påverkan på bankens interna och externa processer, kunder samt regelefterlevnad används bankens incidentrapporteringssystem.

Även om banken alltid strävar efter ett etiskt och korrekt agerande finns det alltid risk att kunder känner sig felbehandlade eller helt enkelt att banken brister i sina åtaganden. Banken har en process för klagomålshantering som bankens kunder kan använda sig av. Kunder kan även lämna klagomål till externa parter som till exempel Finansinspektionen eller Konsumentombudsmannen som i sin tur skickar dem vidare till bankens klagomålsansvarig för vidare hantering. Klagomålsansvarig utvärderar ärendet och bankens eventuella brister. Större klagomål diskuteras med bankens klagomålsråd där även eventuella åtgärder bestäms.

Förebyggande av penningtvätt och finansiell brottslighet

Penningtvätt och finansiering av terrorism utgör allvarliga hot mot samhället i Sverige och övriga världen. Banken tolererar inte och ska inte medverka till penningtvätt eller finansiering av terrorism. Banken ingår inga nya eller utökade affärsrelationer utan tillräcklig kundkännedom eller i de fall det bedöms att risken inte kan hanteras genom mitigerande åtgärder. Kundkännedomen ska uppdateras löpande och åtgärder ska vidtas i affärsrelationer där kunden inte inkommer med kundkännedom inom rimlig tid. Styrelsen och vd är ytterst ansvariga för att verksamheten vidtar nödvändiga åtgärder, att bankens interna regler uppfyller externa lagkrav samt att dessa regler är ändamålsenliga, väl implementerade och efterlevda i verksamheten. Banken har för dess organisation mot penningtvätt och finansiering av terrorism utsett följande roller och funktioner: Särskilt Utsedd Befattningshavare, Centralt funktionsansvarig, funktionen AML och Anti Financial Crime, och en funktion för oberoende granskning (som

inom banken utförs av internrevisionen). Läs mer om Landshypotek Banks risker och riskhantering generellt i not 2 i årsredovisningen 2023.

Leverantörsstyrning och utlagd verksamhet

Banken har utlagd verksamhet främst inom IT-området. Som stöd i bankens utläggning, inköp och uppföljning har banken ett antal styrdokument som sätter upp krav på utformningen av bankens uppdragsavtal. Banken följer löpande upp leverantörernas verksamhet, vilket även innefattar ett hållbarhetsperspektiv. För att förtydliga bankens krav på leverantörer finns bankens uppförandekod för leverantörer som tillsänds leverantören när ett nytt avtal inleds.

Mer om bankens väsentliga risker för verksamheten och hur de hanteras

Landshypotek Banks affärsverksamhet innefattar såväl risker som möjligheter. Att bedriva bank handlar i mångt och mycket om att hantera risker. Det innefattar finansiell risk, kreditrisk, ryktesrisk, marknadsrisk, operationella risker och regulatoriska risker för att nämna några. Banken har en tydlig organisation, ansvarsfördelning och styrning med tillhörande kontrollfunktioner inom hela riskområdet. Hållbarhetsrisker är inkluderade i bankens generella riskhantering och definieras som risk för att banken inte beaktar materiella hållbarhetsrelaterade faktorer (miljörelaterad, social eller styrningsrelaterad händelse eller omständighet) i tillräcklig omfattning vid framtagande, implementering och uppföljning av sin strategi samt vid etablering och upprättande av affärsrelationer. Hållbarhetsrisker, om de inte beaktas och inträffar, äventyrar bankens möjlighet att bedriva verksamheten på ett ansvarsfullt sätt.

Banken identifierar, analyserar och hanterar risker löpande och systematiskt. Läs mer om banken riskhantering i not 2 i årsredovisningen 2023 samt i bankens Pelare 3-rapport som finns tillgänglig på bankens hemsida. I bankens bolagsstyrningsrapport på sid 20-31 i årsredovisningen 2023 beskrivs bankens styrning och kontrollfunktioner närmare.

Medarbetare som jobbar för hela landet

Medarbetare som trivs är bankens främsta tillgång och en grundförutsättning för att nå bankens strategiska mål. Varje anställd utgör nästan en halv procent av banken, så varje medarbetares engagemang för oss som arbetsgivare, sin arbetsplats och sina arbetsuppgifter är avgörande för hur väl vi som bank presterar. Vi sätter därför stor vikt vid involvering och att förstå bankens utvecklingsresa. Under året har bankens samtliga medarbetare mötts på gemensamma medarbetarträffar för att tillsammans diskutera bankens utveckling, knyta kontakter och arbeta i nya nätverk.

Medarbetarengagemang över tid

Under året har bankens engagemang hos medarbetarna undersökts på flera sätt. Under våren fick alla medarbetare svara på frågor utformade utifrån ett engagemangsindex kallat hållbart medarbetarengagemang (HME). Att undersöka HME fångar medarbetares motivation och förutsättningar att göra sitt bästa för organisationen. Det fångar även i vilken mån medarbetarna förverkligar sig själva och upplever personlig utveckling i arbete, vilket är positivt både för individen och organisationen. HME ger en indikation på hur väl medarbetare förstår sin organisations övergripande uppdrag och hur det egna bidraget passar in i uppdraget. HME-indexet består av nio frågor inom tre områden: motivation, ledarskap och gruppens styrning. Resultatet från årets undersökning visar att det finns goda förutsättningar för ett hållbart medarbetarengagemang då medarbetarna samlat uttrycker värden på över fyra på en femgradig skala.

Vi mäter bankens eNPS genom frågan "Hur sannolikt är det att du skulle rekommendera Landshypotek Bank som arbetsgivare till en vän?". Våra eNPS mätningar ligger alla historiskt starkt. Resultat vid den senaste eNPS-mätningen uppgick till 41 (33), vilket är ett mycket bra resultat, långt över medelnivån i Sverige och indikerar en positiv inställning och känsla kring banken som arbetsplats.

Arbetsmiljö, villkor och rättigheter på jobbet

Landshypotek Bank strävar efter att vara en omttyckt och bra arbetsplats, både vad gäller anställningsvillkor och arbetsmiljö. Medarbetarna erbjuds bland annat lån till bra villkor, vinstdelning och subventionerade luncher. Banken har kollektivavtal med Finansförbundet och SACO. De två fackliga organisationerna har tillsatt varsin ordinarie representant i bankens styrelse.

Banken eftersträvar en sund och rättvis lönesättning oavsett bakgrund eller kön. Banken följer lagstiftningen på området som innebär att banken årligen gör en genomgång av löneläget inom organisation i syfte att identifiera, åtgärda och förhindra osakliga löneskillnader mellan kvinnor och män. Banken vidtar strukturerade åtgärder i det fall analysen visar att osakliga löneskillnader finns.

Bankens arbetsmiljöråd ska verka för en god arbetsmiljö och att arbetsmiljöarbetet på banken följs upp. Rådet består av företrädare för arbetsgivaren och fackförbunden, skyddsombud och bankens säkerhetschef. Medarbetarna har även tillgång till ett frikostigt friskvårdsbidrag, hälsoundersökningar, samtalsstöd och extra ekonomisk kompensation vid föräldraledighet.

Mångfald och likabehandling

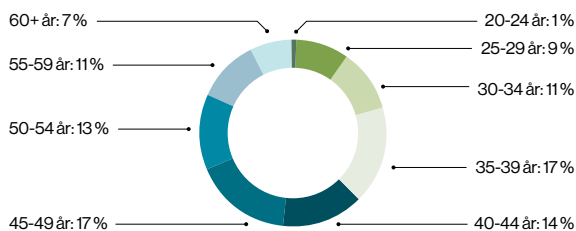
Bankens tolkning av mångfald handlar om likheter och olikheter. Det handlar inte bara om jämställdhet eller om diskrimineringsgrunderna (kön, könsidentitet eller uttryck, etnicitet, ålder, religion/trosuppfattning, sexuell

läggning och funktionsnedsättning). Det handlar lika mycket om vilken utbildning medarbetarna har, familjeförhållanden, uppväxtmiljöer, värderingar, intressen, erfarenheter etcetera. Att ha en varierad arbetsgrupp baserat på ovan är för banken en framgångsfaktor då detta ger en mer diversifierad och olik tänkande grupp där banken kan nyttja olika erfarenheter och kunskaper. Öppenhet och acceptans för olikheter är av stor vikt.

Syftet med bankens mångfaldsarbete är att skapa en arbetsmiljö som understödjer och bejakar mångfald. Det gör vi genom att skapa lika rättigheter, skyldigheter och möjligheter för alla. Alla medarbetare ska ha samma möjligheter till anställning, information, utbildning, och utveckling i arbetet. Mångfaldsarbetet ska vara naturligt integrerat i verksamheten och att väga in mångfaldsaspekter ska vara en självklarhet när banken formar organisationen, fördelar arbetsuppgifter, rekryterar, lönesätter, befordrar, kompetensutvecklar och i arbetet med arbetsmiljön. Banken arbetar aktivt för att upptäcka, förebygga och förhindra alla typer av trakasserier och särbehandling. Varje år får medarbetare svara på en medarbetarundersökning kring arbetsmiljö och kränkande särbehandling.

Åldersfördelning

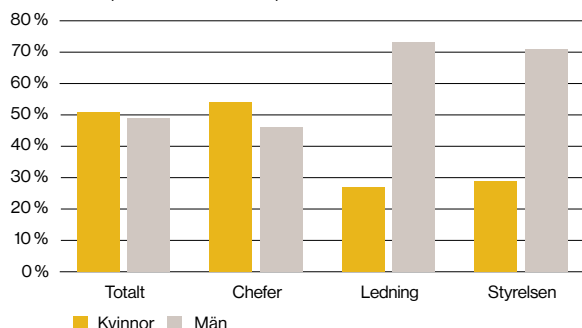
Fördelningen baseras på totalt antal anställda per 31 december 2023



Åldersfördelningen på banken är spridd. Uppdelningen visar att åldersintervallen 35-39 år och 45-49 år är de mest förekommande intervallen bland bankens medarbetare. Intervallet 20-24 år är det minst förekommande vilket återspeglar kravet på utbildning och erfarenhet inom många av bankens tjänster.

Könsfördelning i procent, kvinnor/män

Antal baseras på totalt antal anställda per 31 december 2023



Fördelningen mellan kvinnor och män totalt är jämn på banken. Totalt var fördelningen i procent per den 31 december 2023 51/49 (51/49) mellan kvinnor och män, 54/46 (37/63) bland chefer, 27/73 (30/70) i ledningen och 29/71 (43/57) i styrelsen. Den totala jämna könsfördelningen på banken återspeglas på chefsnivå men inte på lednings- eller styrelsenivå.

Till skillnad från andra aktörer på svenska bankmarknaden har Landshypotek ett särskilt ansvar för de gröna näringarna i Sverige. Det ställer krav på medarbetare som har en hög kompetens och erfarenhet från jord- och skogsbruk. Ett flertal medarbetare är aktiva lantbrukare vid sidan av sin anställning på Landshypotek Bank.

Klimat och miljö

Klimatförändringar, förlusten av biologisk mångfald och andra ekosystemtjänster är stora hot mot samhället och ekonomin. Klimatförändringarna och förlusten av biologisk mångfald är tätt sammankopplade och förstärker varandra. Att hitta lösningar för att minska effekterna och bromsa utvecklingen, samtidigt som vi hittar anpassningar av samhället till det som inte går att bromsa är vårt gemensamma ansvar.

Stora upptag och utsläpp

Landshypotek Bank finansierar jord, skog och boende. Alltid med utgångspunkt i en fastighet som utgör grunden för hemmet, företaget eller en kombination av de båda. Redan idag binder de svenska skogarna och de svenska åker- och betesmarkerna stora mängder kol. Markanvändningssektorn (LULUCF) absorberar årligen nästan lika mycket växthusgaser som hela Sveriges totala utsläpp. Men det finns stort utrymme att både öka klimatnyttan genom en större inbindning och att minska jord- och skogsbrukets egna utsläpp.

Jordbruket står för cirka 18 procent av Sveriges totala utsläpp (statistik från Jordbruksverket¹⁾) och är därmed en avgörande sektor för Sveriges klimatomställning. De största utsläppsskällorna är hänförliga till markanvändningen, djurens fodermältning och användning och hantering av gödsel. Utsläpp från arbetsmaskiner och uppvärmning av ekonomibyggnader och produktionsanläggningar är två andra, dock betydligt mindre, utsläppsskällor.

Inom skogsbruket uppkommer utsläpp från drivmedel i arbetsmaskiner i skogen och vidaretransport av timmer. En viss del bundet kol avgår även från marken vid avverkning.

Utsläpp från villor och fritidshus är främst ett resultat av energianvändningen. Uppvärmning av hus är den faktor som påverkar energianvändningen mest. Men även varmvatten, kyla och el driver användningen och därmed även utsläpp.

Fungerande biologiska processer är avgörande för framtiden

Jord- och skogsbruket är unika sektorer då de utgår från biologiska processer. Även om utsläppen inom jordbruket är stora och systemet behöver ställas om och

¹⁾ Jordbrukets roll i arbetet med det nationella klimatmålet (jordbruksverket.se)

anpassas finns många av lösningarna inom de gröna näringarna. När samhället ska ställas om på systemnivå kommer mer biogen råvara och biologiska processer att krävas och efterfrågas. Grunden i jord- och skogsbruket är fotosyntesen, den naturliga process där växter tar upp koldioxid från atmosfären för att sedan omvandla den till energi. Bevuxen mark och en jord som mår bra skapar livsmiljöer för mikroorganismer och insekter. Dessutom kan en välmående jord hantera större mängder nederbörd utan risk för sämre grundvattenkvalitet eller förstörelse av infrastruktur. Betesmarker som betas är grundförutsättningar för att bibehålla och öka den biologiska mångfalden.

Det svenska jordbruket och skogsbruket försörjer landet med mat av hög kvalitet och träråvara som kan ersätta fossila eller andra energikrävande material. En ökad livsmedelsproduktion i Sverige skulle kunna bidra till minskad import av mat från länder med lägre miljökrav och krav på god djurhållning. Dessutom skulle utsläpp från transport av livsmedel minska och självförsörjningsgraden i landet öka.

Bankens finansierade förluster av biologisk mångfald och andra ekosystemtjänster

Banken kan idag inte mäta och följa upp effekterna på bankens finansiering av ekosystemtjänster men följer utvecklingen av initiativ och regelverk inom området.

Ett förändrat klimat och dess påverkan på jord, skog och boende

Jord- och skogsbruket är två sektorer som är särskilt utsatta för ett förändrat klimat. Det är få som lever närmare väder och vind än lantbrukare. Med hjälp av SMHI har banken identifierat klimat- och miljörelaterade risker för det svenska jord- och skogsbruket. Syftet med analysen är att kunna bedöma vilka risker som finns för bankens utlåning på kort och lång sikt. Med ett förändrat klimat kommer medeltemperaturer att stiga och växtzoner kommer att flytta norrut. Med ett varmare klimat ökar samtidigt trycket från skadegörare och behovet av mer energi för att kyla bostäder och produktionsstallar. Längre torkperioder med värmeböljor och utebliven nederbörd kommer bli vanligare vilket stressar grödor, träd och djur. Samtidigt kommer vintrar och höstar bli blötare med mer nederbörd, särskilt i landets norra och västra delar. I ett förändrat klimat kommer vädret bli mer extremt och skyfall med tillhörande översvämningar kommer att påverka såväl jord- och skogsbruket som hus. I ett lite längre perspektiv kommer havsnivåerna stiga vilket kommer att få en påverkan på södra Sverige där landhöjningen inte kompenserar för en höjd havsnivå. Med hjälp av SMHI kommer banken att genomföra en ny analys över de främsta riskfaktorerna inom jord- och skogsbruket inklusive en geografisk kartläggning under 2024.

Bankens finansierade utsläpp

Bankens största klimatpåverkan kommer från kundernas verksamheter och boende som banken finansierar. Under 2023 har banken arbetat med en portföljanalys som uppskattar klimatavtrycket av bankens utlåningsportfölj till jord, skog och boende. Analysen bygger på schablondata anpassad för bankens utlåningsportfölj. Banken har behövt använda ett antal antaganden i sin analys bland annat avseende genomsnittligt antal djurenheter inom olika driftsinriktningar inom jordbruket, avgång av växthusgaser från brukad mark samt energianvändning för olika driftsinriktningar inom jordbruket. Arbetets resultat visar att bankens utlåningsportfölj har en positiv klimatpåverkan, det vill säga att de underliggande fastigheterna, med tillhörande verksamheter och aktiviteter, i bankens utlåningsportfölj sammanlagt binder mer koldioxid än vad de släpper ut.

Portföljanalysen visar att de största utsläppskällorna är utsläpp från åkermark (inkl. organogena jordar), djurens fodermältning och utsläpp som uppstår vid tillverkning av mineralgödsel samt hantering av gödsel. Utsläpp från fossila bränslen som används till uppvärmning, arbetsmaskiner och fordon i jord- och skogsbruket är också betydande utsläppskällor men mycket mindre i relation till de andra.

Utsläppen uppdelade på scope

Ton CO ₂ e	2023	2022	2021	2020	2019
Scope 1	0	0	0	0	0
Scope 2	56,7	68,3	51,0	44,9	30,5
Scope 3	40,0	40,5	29,2	28,9	67,8
Totalt	96,7	108,8	80,2	73,8	98,3
Per FTE	0,44	0,50	0,40	0,39	0,54

Utsläpp från bankens verksamhet

Bankens direkta klimatpåverkan är begränsad och härör främst från bankens lokaler, tjänsteresor och inköp av varor och tjänster. I och med att bankens kunder och kontor är spridda i hela landet kräver verksamheten en hel del resor. För interna och externa möten är digitala mötesalternativ förstahandsvalet. Banken prioriterar tåg för resor i tjänsten men många av kunderna kan inte nås på annat sätt än med bil. Banken har under 2023 för femte gången beräknat verksamhetens påverkan på dess omgivning enligt GHG-protokollet.

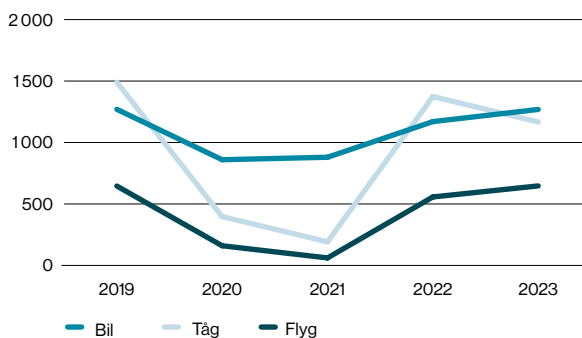
Banken har inga scope 1-utsläpp då banken inte har någon tillverkning och inte äger några fordon. För scope 2 beräknas utsläppen ifrån fjärrvärme, fjärrkyla och elförbrukning i kontorslokaler. Beräkningarna för elförbrukning bygger på verkliga data för ett flertal kontor²⁾. För övriga kontor saknas individuell mätning på elförbrukning och utsläppsdata beräknas med hjälp

²⁾ Data över elförbrukning finns för kontoren i Karlstad, Linköping, Lund, Nyköping, Skara, Skellefteå, Stockholm, Uppsala och Växjö.

av förbrukning per FTE för de kontor som har verkliga data för elförbrukning. För beräkningarna avseende el används nordisk residualmix på samtliga kontor förutom kontoren i Karlstad och i Stockholm där faktisk emissionsfaktor används. 2022 års residualmix används som emissionsfaktor för 2023 då årets faktor publiceras efter upprättandet av denna rapport. I scope 3 ingår utsläppen från tjänsteresor med tåg, bil, flyg, hotellnätter och drift av serverhallar. Beräkningarna för scope 3 bygger på verkliga data från bankens reseleverantör och anställdas milersättningar för tjänsteresor med bil. Utsläppen från inköp av IT-utrustning ingår inte i beräkningarna för scope 3-utsläppen då Landshypotek Bank hyr all IT-utrustning som används på banken.

Resor i tjänst

km/FTE/år



Tjänsteresor per km per FTE med bil och flyg ökade något under 2023 jämfört med det föregående året. Den högre nivån av antalet flygkilometer drivs av en ensam längre flygresor (som utgör 21 % av totala flygkilometrar).

Bankens klimatstrategi sätter riktning framåt

Styrelsen i Landshypotek Bank har antagit en klimatstrategi som sätter riktning och ambition för bankens verksamhet i ett förändrat klimat. Klimatstrategin bygger vidare på bankens hållbarhetsarbete, men med ett tydligt fokus på klimat och klimatrisker. Landshypotek Bank står bakom bankernas gemensamma klimataktplan som antogs våren 2021. I den fastställs målet om att säkerställa att bankens verksamhet är i linje med Parisavtalet och det svenska målet om netto-noll utsläpp till senast 2045. För att säkerställa att banken ska kunna nå dit sattes ett antal delmål upp. Banken gick med i det i det globala initiativet "Principer för hållbar bankverksamhet" (Principles for Responsible

Banking) under 2022 och uppfyllde det första delmålet under 2022. Banken identifierade sina mest betydande positiva och negativa effekter på samhället, ekonomin och miljön under 2022, vilket uppfyllde det andra delmålet. Senast 2024 ska banken mäta koldioxidavtrycket av hela sin verksamhet inklusive avtrycket av bankens utlåningsverksamhet. Mätningen ska därefter genomföras årligen. Banken har redan genomfört en analys av utlåningsportföljens klimatpåverkan. Senast 2026 ska banken säkerställa att bankens strategi och målsättning bidrar till att nå det övergripande målet om netto-noll utsläpp till 2045 som senast.

Taxonomirapportering

Banken har utlåning till skogsbruket och bolån som omfattas av EU:s taxonomiregelverk. I nuläget omfattas inte jordbruket av taxonomin. Att en verksamhet omfattas av taxonomin innebär att det finns kriterier för att kunna bedöma om den är miljömässigt hållbar. Tekniska kriterier för de två första miljömålen finns för skogsbruk och bolån. Banken har genomfört en stockanalys av bolåneportföljens energiklassning för att bedöma hur stor andel av bolåneportföljen har energiklass A eller tillhör de 15 procent mest energieffektiva småhusfastigheterna i landet. Banken behöver sen genomföra en analys för att konstatera att ingen betydande skada görs på de övriga miljömålen innan banken kan konstatera hur stor andel av utlåningen till småhusfastigheter uppfyller samtliga kriterier enligt taxonomin. Tillämpning av de tekniska kriterierna för att bedöma skogsbrukets miljömässiga hållbarhet enligt taxonomin arbetar banken i nära samarbete med andra svenska banker och aktörer inom skogsnäringen. Banken kan idag inte redovisa huruvida bankens utlåning till skogsbruk uppfyller de tekniska kriterierna.

EU-kommissionen har tagit fram en omfattande taxonomirapporteringsmall som finns i slutet av hållbarhetsrapporten. I rapporteringsmallen finns det ingen möjlighet att ange detaljerad information om utlåning till små- och medelstora företag då utlåning till små- och medelstora företag (inklusive mikroföretag) inte ingår i taxonomirapporteringen. Bankens lånar enbart ut till privatpersoner, enskilda näringsidkare, mikroföretag eller små- och medelstora företag varför de exkluderas från GAR-beräkningarna.



Policyer och styrdokument

Bankens viktigaste hållbarhetsrelaterade styrdokument är:

Övergripande

- Hållbarhetspolicy
- Klimatstrategi

Generell företagsstyrning och etik

- Uppförandekod
- Uppförandekod för leverantörer
- Etikpolicy
- Insiderpolicy
- Policy för intressekonflikter
- Policy för regelefterlevnad
- Policy mot penningtvätt och finansiering av terrorism
- Ägardirektiv
- Policy intern styrning och kontroll

Sund kreditgivning och affär

- Arbetsordning kommitté gröna obligationer
- Instruktion för klimat- och miljöanalys
- Riskpolicy
- Riktlinje kreditgivning
- Riktlinje för kundkännedom
- Värderingspolicy

Arbetsmiljö, medarbetarengagemang och socialt ansvar

- Ersättningspolicy
- HR-policy
- Policy för mångfald i styrelsen
- Riktlinje och instruktion för utlagd verksamhet och avtalshantering
- Riktlinje kring Landshypotek Banks arbetsmiljöarbete

Implementering

Landshypotek Banks policyer är fastställda av styrelsen. Varje chef i banken har ansvar för att alla regler och riktlinjer implementeras och beaktas i den dagliga verksamheten.

Hållbarhetsrelaterade frågor, särskilt affärsetik och anti-korruption, ingår i olika internutbildningar och gällande styrdokument finns tillgängliga för alla medarbetare. Styrdokumentet revideras regelbundet för att säkerställa att de möter omvärldens krav och förväntningar.

Hållbarhetsrapportering enligt GRI

Landshypotek Bank valde från och med verksamhetsåret 2022 att rapportera i enlighet med Global Reporting Initiatives (GRI) standard för hållbarhetsrapportering. I tabellen på kommande sidor (sid 94-101) redovisas GRI-upplysningar kopplade till de materiella frågorna som banken identifierade. För varje väsentligt hållbarhetsområde redovisas en eller flera av GRI:s relevanta upplysningar som presenteras i tabellen nedan med GRI:s beteckningar.

Användning:	Landshypotek Bank har rapporterat följande information för rapporteringsperiod 1.1.2023-31.12.2023 med referens till gällande GRI-standarder.
GRI standard	GRI 1: Foundation 2021 GRI 2: General Disclosure 2021 GRI 3: Material Topics 2021

GRI Standard	Upplysningar	Kommentar
GRI 2: GENERAL DISCLOSURES		
2-1 Organisationsprofil		
2-1a	Organisationens namn, legal form	Landshypotek Bank AB
2-1b	Ägarstruktur och bolagsform	Aktiebolag. Landshypotek Bank ägs till hundra procent av Landshypotek Ekonomisk Förening.
2-1c	Huvudkontorets lokalisering	Stockholm, Sverige
2-1d	Länder där organisationen är verksam	Landshypotek Bank har enbart verksamhet i Sverige
2-2 Verksamheter som omfattas av hållbarhetsrapportering		
2-2a	Verksamheter som omfattas av hållbarhetsrapportering	Landshypotek Bank AB
2-3 Rapporteringsperiod, frekvens och kontaktpersoner		
2-3a	Rapporteringsperiod	1.1.2023-31.12.2023
2-3b	Rapporteringsfrekvens	Årlig rapportering
2-3c	Publiceringsdatum	13.03.2024
2-3d	Kontaktperson:	Martin Kihlberg Hållbarhetschef och chefsjurist
2-4 "Restatements" (korrigeringar av tidigare rapporter)		
2-4a	Eventuella korrigeringar av tidigare rapporter	Inga korrigeringar.
2-5 "External assurance"		
2-5a	Beskrivning av policy och process för att söka extern granskning av hållbarhetsrapportens innehåll bland annat i vilken utsträckning styrelsen eller ledningsfunktioner medverkar.	Hållbarhetsredovisningen granskas av bankens ledningsgrupp och av styrelsen.
2-5b	Vid extern granskning av hållbarhetsrapporten: skriftligt intyg från revisorn.	Hållbarhetsrapporten granskas inte externt.
2-6 Aktiviteter och medarbetare		
2-6a	Vilken sektor eller vilka sektorer organisationen är verksam inom	Landshypotek Bank är verksam inom banksektorn.
2-6b	Beskrivning av värdekedjan inklusive en beskrivning av organisationens: • aktiviteter, produkter, tjänster, marknader • leveranskedja	Landshypotek Bank finansierar företagande och boende på inom jord och skog. Bankens huvudprodukt är bottenlån till svenska jord- och skogsbrukare. Banken erbjuder bolån till husägare i hela landet och sparkonton för privat sparande för allmänheten.
2-6c	Beskrivning av andra relevanta affärsrelationer	Banken har affärsrelationer med leverantörer av IT-infrastruktur, IT-utrustning, kontorsmaterial och hyresvärdar för bankens 19 kontor runt om i landet. Banken har kommersiella samarbeten för distribution av bankens produkter.
2-6d	Beskrivning av signifikanta förändringar jämfört med tidigare år	Inga signifikanta förändringar jämfört med 2022.
2-7 Medarbetare		
2-7a	Antal anställda totalt – fördelning enligt kön och per region	Se sid 7-8.
2-7b	Antal: • Tillsvidare anställda • Visstidsanställda • Heltidsanställda • Deltidsanställda Fördelning enligt kön och per region för varje post	Tillsvidare anställda: 219 (113 kvinnor, 106 män) Visstidsanställda: 3 (2 kvinnor, 1 man) Heltidsanställda: 208 (106 kvinnor, 102 män) Deltidsanställda: 14 (9 kvinnor, 5 män)
2-7c	Beskrivning av metodik och antaganden som används för att ta fram uppgifterna t.ex. FTE eller en genomsnittssiffra.	Siffrorna beräknas som ett rullande genomsnittsvärde av heltidsanställda (FTE) under året.
2-7d	Eventuell information som kan behövas för att förstå uppgifternas sammanhang	-
2-7e	Förklaring av signifikanta förändringar under rapporteringsåret	Inga signifikanta förändringar.

GRI Standard	Upplysningar	Kommentar
GRI 2: GENERAL DISCLOSURES		
2-8 Arbetstagare som inte är anställda		
2-8a	Antal arbetstagare som inte är anställda. Beskrivning av deras arbetsrelation till organisationen och vilken typ av arbete de utför	25 konsulter (13 kvinnor, 12 män) hyrs in till Landshypotek Bank för att utföra olika arbetsuppgifter.
2-8b	Beskrivning av metodik och antaganden som används för att ta fram uppgifterna t.ex. FTE eller en genomsnittssiffra.	Siffrorna beräknas som ett rullande genomsnittsvärde av heltidsanställda (FTE) under året.
2-8c	Förklaring av signifikanta förändringar under rapporteringsåret.	Inga signifikanta förändringar.
2-9 Bolagsstyrning		
2-9a	Beskrivning av organisationens bolagsstyrning inklusive kommittéer under det högst beslutande organet	Se bolagsstyrningsrapport, sid 20-32 i årsredovisningen 2023.
2-9b	Lista över alla kommittéer som det högst beslutande organet har ansvar för som fattar beslut som medför konsekvenser för ekonomin, miljön och människor	Se bolagsstyrningsrapport, sid 20-32 i årsredovisningen 2023.
2-9c	Sammanställning av det högst beslutande organet inklusive uppgifter om: • Executive/non-executive medlemmar • Hur styrelsemedlemmar kan fatta beslut oberoende från intressekonflikter eller externa påverkansfaktorer • Hur länge medlemmarna sitter i styrelsen • Antal andra signifikanta poster som styrelsemedlemmar har • Kön • Underrepresenterade samhällsgrupper • Kompetens som är relevant för organisationen • Representation från viktiga intressenter	Se bolagsstyrningsrapport, sid 20-32 i årsredovisningen 2023.
2-10 Nominering till styrelsen och urvalsprocessen		
2-10a	Beskrivning av processen för att nominera och välja styrelseledamöter	Se avsnitt "Styrelsen" i bolagsstyrningsrapport, sid 20-32 i årsredovisningen 2023.
2-10b	Beskrivning av kriterier som används för att nominera och välja styrelsemedlemmar med information om hur följande beaktas: • Synpunkter från intressenter inklusive aktieägare • Mångfald/jämställdhet • Oberoende • Kompetens som är relevant för organisationen	Se avsnitt "Styrelsen" i bolagsstyrningsrapport, sid 20-32 i årsredovisningen 2023.
2-11 Styrelseordförande		
2-11a	Organisationen ska redovisa om styrelseordförande också sitter med i ledningsorganisationen (senior executive)	Styrelseordförande sitter inte med i ledningsorganisationen dvs bankens ledningsgrupp.
2-11b	Hur eventuella intressekonflikter motverkas eller hanteras	Eventuella intressekonflikter inom banken hanteras av bankens policy för intressekonflikter.
2-12 Styrelsens roll i hantering av effekter		
2-12a	Beskrivning av styrelsens och bankens ledningsgrupps roll i att utveckla, godkänna och uppdatera bankens syfte, värderingar, strategier, policydokument som avser hållbar utveckling	Styrelsen antar bankens styrdokument som bestämmer bankens syfte, värderingar och strategier avseende hållbar utveckling. Banken har en hållbarhetspolicy som sätter ramar för bankens hållbarhetsarbete. 2022 antog bankens styrelse en klimatstrategi som sätter ett långsiktigt mål om att nå netto nollutsläpp till senast 2045.
2-12b	Beskrivning av styrelsens roll avseende bankens due diligence och andra processer för att identifiera och hantera bankens effekter på ekonomin, miljön och människor. Det omfattar: • Om och hur styrelsen engagerar med intressenter i dessa processen • Hur styrelsen tar hänsyn till de synpunkter som kommer fram	Hållbarhetspolicyn redovisar bankens mest betydande effekter på ekonomin, samhället och miljön. Bankens mest betydande effekter på ekonomin, samhället och miljön identifieras i dialog med bankens ledningsgrupp. Hållbarhetspolicyn uppdateras och antas av styrelsen årligen.
2-12c	Beskrivning av styrelsens roll i att se över hur effektiva bankens processer är som beskrivs i punkten ovan och med vilken frekvens de processerna ses över	Styrelsen ser över bankens hållbarhetspolicy och andra relevanta styrdokument årligen. Senast vid den årliga översynen utvärderas effektiviteten av bankens processer.
2-13 Delegering av ansvar för att hantera effekter av bankens verksamhet		
2-13a	Beskrivning av hur styrelsen delegerar ansvar för att hantera effekter på ekonomin, miljön och människor. Det inkluderar: • Om några medlemmar i bankens ledningsgrupp har delegerats ansvar för att hantera effekter • Om styrelsen har delegerat ansvar till andra anställda	Styrelsen har delegerat ansvar för hållbarhetsfrågor till vd som i sin tur har inrättat en hållbarhetschef med ansvar för frågorna. Ansvar för sund och hållbar kreditgivning har delegerats till Affärschef jord och skog, Chef kund, bo och spara och Riskchef.
2-13b	Beskrivning av processen och frekvensen för bankens ledningsgrupp eller andra anställda att rapportera till styrelsen om hur bankens effekter på ekonomin, miljön och människor hanteras	Rapportering om hur bankens effekter på ekonomin, miljön och människor hanteras genom processer för den årliga hållbarhetsrapporteringen samt den årliga uppdateringen av hållbarhetspolicyn.
2-14 Roll av styrelsen i hållbarhetsrapportering		
2-14a	Beskrivning av hur styrelsen har ansvar för att se över och godkänna hållbarhetsrapportering	Bankens hållbarhetsrapportering är integrerad i bankens årsredovisning och presenteras för styrelsen för godkännande.

GRI Standard	Upplysningar	Kommentar
GRI 2: GENERAL DISCLOSURES		
2-15 Intressekonflikter		
2-15a	Beskrivning av processer för styrelsen för att säkerställa att intressekonflikter undviks och minimeras.	Bankens policy för intressekonflikter anger att "varje styrelseledamot har ett eget ansvar att anmäla potentiella eller uppkomna intressekonflikter till styrelsens ordförande. Styrelsens ordförande ansvarar för att dokumentera och kommunicera potentiella eller uppkomna intressekonflikter i styrelsen, samt för att rapportera dessa till chef compliance för dokumentation. Styrelsen ansvarar som helhet för väsentliga, principiella eller generella intressekonflikter i banken".
2-15b	Redovisa om intressekonflikter offentliggörs för intressenter.	Intressekonflikter offentliggörs för intressenter.
2-16 Kommunikation av kritiska "concerns"		
2-16a	Beskrivning av hur kritiska kommentarer kommuniceras till styrelsen	Kritiska kommentarer kan kommuniceras till styrelsen genom olika kommunikationskanaler. Två medarbetarrepresentanter sitter med i styrelsen. Dessutom kan eventuella ärenden tas upp med chefsjuristen eller chefen för compliance för vidare hantering av styrelsen vid behov. Styrelseordförande och ordförande i revisionsutskottet sitter även med i bankens visseblåningskommitté.
2-16b	Antalet kritiska kommentarer som har lyfts till styrelsen och vad de avsåg	Inga kritiska kommentarer har kommunicerats till styrelsen.
2-17 Styrelsen kunskap om hållbar utveckling		
2-17a	Vidtagna åtgärder för att höja kunskapen hos styrelsen om hållbar utveckling	Styrelsen utbildas om relevanta frågor inom hållbar utveckling genom presentationer och utbildningar.
2-18 Utvärdering av styrelsen		
2-18a	Beskrivning av processer för att utvärdera styrelsen prestation avseende hantering av bankens effekter på ekonomin, miljön och människor.	Styrelsens arbete utvärderas årligen genom en systematisk och strukturerad process. Resultatet av utvärderingen presenteras för styrelsen i sin helhet samt för valberedningen. I samband med styrelseutvärderingen genomförs även en kartläggning av styrelsens kompetens och behov av utbildning. Utifrån kartläggningen tar styrelseordföranden fram en årlig utbildningsplan för styrelsen.
2-18b	Frekvens för sådana utvärderingar och om sådana utvärderingar är oberoende	Utvärderingar av styrelsens arbete genomförs årligen. Styrelsen håller i utvärdering av styrelsens arbete med administrativt stöd av banken.
2-18c	Vidtagna åtgärder till följd av styrelsens utvärdering(ar)	-
2-19 Ersättningspolicy		
2-19a	Beskrivning av ersättningspolicy för styrelsen och bankens ledningsgrupp: • Fast ersättning respektive rörlig ersättning • "Sign on bonus" • Avgångsvederlag • "Clawbacks" • Pensionsförmåner	Styrelsen har i ersättningspolicyen angett principerna för det ersättningsystem som omfattar alla anställda i banken inklusive bankens ledningsgrupp. Den grundläggande ersättningsmodellen för de anställda består av fast ersättning. Banken har inget rörligt ersättningsprogram. Banken har dock en vinstandelsstiftelse dit banken avsätter en del av sin vinst till förmån för medarbetarna. Vinstdelningen baseras på långsiktiga företagsövergripande mål i enlighet med mål och riktlinjer som fastställs av styrelsen. Banken är restriktiv med förmåner utöver de som erbjuds för samtliga anställda. Ersättning till vd, bankens ledningsgrupp och cheferna för kontrollfunktionerna fastställs av styrelsen. Styrelsens ersättning beslutas vid årsstämman. Valberedningen lägger fram förslag avseende ersättning till styrelseledamöter.
2-19b	Beskrivning av ersättningspolicy för styrelsen och bankens ledningsgrupp och hur den relaterar till måluppfyllelse avseende bankens påverkan på ekonomin, miljön och människor.	Ersättningspolicyen ska säkerställa att banken har ett ersättningssystem som motverkar incitament till osunt risktagande och kortsiktigt agerande. Ersättningsystemet ska vara marknadsmässigt, icke diskriminerande, attraktivt och ska belöna goda prestationer samt tillse att den anställdes insatser står i överensstämmelse med bankens strategi och policyer som omfattar bankens påverkan på ekonomin, miljön och människor.
2-20 Process för att bestämma ersättning		
2-20a	Beskrivning av processer för ersättningspolicyen och för att bestämma ersättning bland annat: • Om ett oberoende beslutande organ har ansvar för processen avseende ersättningspolicyen • Hur åsikter från intressenter efterfrågas och beaktas • Om ersättningskonsulter deltar och i vilken utsträckning de är oberoende från styrelsen och bankens ledningsgrupp	Ersättningspolicyen ses över årligen av styrelsen. Ersättningspolicyen remitteras inom banken som en del av den årliga översynen. Intressenter i form av medarbetare bereds möjlighet att inkomma med åsikter och synpunkter genom de fackliga representanterna som sitter i bankens styrelse.
2-20b	Om relevant: resultat från aktieägares omröstning(ar) avseende ersättning	Bankstyrelsens ersättning beslutas på bankens årsstämma.

Strategier, policydokument och processer

GRI Standard	Upplysningar	Kommentar
GRI 2: GENERAL DISCLOSURES		
2-21 Ersättning		
2-21a	Förhållande mellan bankens högst betalda medarbetare och medianlönerna på banken för alla anställda.	Bankens ersättningspolicy har som syfte att säkerställa att banken har ett ersättningssystem som är marknadsmässigt, icke diskriminerande och attraktivt. Ersättningssystemet ska belöna goda prestationer samt tillse att den anställdes insatser står i överensstämmelse med bankens strategi och regelverk. Banken väljer att inte redovisa uppgifter om löner i externa publikationer.
2-21b	Förhållande mellan ökningen i ersättning för bankens högst betalda medarbetare och ökningen i medianlönerna på banken för alla anställda.	Banken väljer att inte redovisa de efterfrågade uppgifterna.
2-21c	Eventuella uppgifter som behövs för att förklara siffrornas kontext.	Ej relevant.
2-22 Utlåtande om strategi för hållbar utveckling		
2-22a	Utlåtande från styrelsen eller den mest seniora medlemmen i bankens ledningsgrupp avseende relevans av hållbar utveckling och bankens strategi för hållbar utveckling.	Bankens ledningsgrupp och styrelse har antagit klimatstrategin och hållbarhetspolicy som gäller för hela banken.
2-23 Policyåtaganden		
2-23a	Bankens policyåtagande avseende OECD:s och FN:s riktlinjer och principer för företag, due diligence, mänskliga rättigheter och tillämpning av försiktighetsprincipen.	Banken är verksam i Sverige och måste därmed uppfylla gällande lagkrav avseende företagande, due diligence, mänskliga rättigheter och tillämpning av försiktighetsprincipen. Bankens åtaganden redovisas i olika styrdokument bland annat etikpolicy, HR-policy, hållbarhetspolicy och uppförandekoden för leverantörer.
2-23b	Beskrivning av bankens policyåtaganden avseende mänskliga rättigheter bland annat relevanta FN-avtal och ILO-konventioner, kategorier av utsatta samhällsgrupper	Bankens åtaganden redovisas i olika styrdokument bland annat etikpolicy, HR-policy, hållbarhetspolicy och uppförandekoden för leverantörer.
2-23c	Länkar till policydokument (där publikt)	https://www.landshypotek.se/globalassets/dokument/policys/etikpolicy-2023-10-31.pdf https://www.landshypotek.se/globalassets/dokument/policys/hr-policy-vers-okt-2023.pdf https://www.landshypotek.se/globalassets/dokument/policys/hallbarhetspolicy-2023_dec.pdf https://www.landshypotek.se/globalassets/dokument/hallbarhet/uppforandekod-leverantorer/lhb_uppforandekod.pdf
2-23d	Vilket beslutsfattande organ beslutade om policyn och om det är det mest seniora	Samtliga styrdokument antogs av styrelsen.
2-23e	Beskrivning i vilken utsträckning policyåtaganden är relevanta för bankens affärsrelationer.	Uppförandekoden för leverantörer gäller för samtliga avtal med leverantörer som banken ingår i.
2-23f	Beskrivning av hur policyåtagande är kommunicerade till medarbetare, affärspartner och andra relevanta aktörer.	Samtliga styrdokument är kommunicerade till medarbetare på bankens intranät. Bankens uppförandekod delas med leverantörer vid ingående av avtal och finns på bankens hemsida.
2-24 Genomföra policyåtaganden		
2-24a	Beskriva hur banken genomför våra policyåtaganden genom våra aktiviteter och affärsrelationer bland annat: • Hur banken allokera ansvar för att genomföra policyåtaganden i olika delar av organisationen • Hur policyåtaganden integreras i operativa strategier och processer • Hur policyåtaganden genomförs i affärsrelationer • Utbildning för medarbetare om bankens policyåtaganden	Bankens åtaganden på hållbarhetsområdet genomförs främst genom styrdokument som reglerar bankens arbetssätt i operativa processer. Ansvar för genomförande av hållbarhetsrelaterade frågor allokeras i först hand till hållbarhetschefen. Genomförande av policyåtaganden avseende hållbarhet säkerställs genom tillämpning av styrdokument och instruktioner som hela banken ska tillämpa i det dagliga arbetet för bland annat kreditgivning och riskbedömning. Policyåtaganden genomförs i affärsrelationer genom bankens uppförandekod och motpartsbedömning som säkerställer att banken inleder affärsrelationer med företag och andra aktörer som uppfyller hållbarhetsrelaterade krav. Medarbetare på banken utbildas i bankens policyåtagande på hållbarhetsområdet genom regelbundna utbildningstillfällen.

GRI Standard	Upplysningar	Kommentar
GRI 2: GENERAL DISCLOSURES		
2-25 Processer för att svara mot negativa effekter		
2-25a	Beskrivning av vilka policyåtaganden banken har för att minimera negativa effekter som banken orsakar eller bidrar till	Som ett första steg har banken kartlagt sina mest betydande negativa effekter på samhället, miljön och ekonomin. För att minska sin negativa påverkan på samhället arbetar banken med en sund kreditgivning som ger kunder möjlighet att göra långsiktiga investeringar i sin verksamhet.
2-25b	Beskrivning av bankens arbete för att identifiera och hantera klagomål inklusive de klagomålshanteringsprocesser som banken använder	Banken har en utarbetad process för klagomålshantering. Kunder kan beskriva sina klagomål som sedan hanteras av en särskild klagomålsansvarig. Kunder har också möjlighet att lämna in eventuella klagomål till externa parter som Finansinspektionen, Konsumentombudsmannen, Konsumenternas Bank och Finansbyrå. Klagomål som inkommer från externa parter skickas till klagomålsansvarig för vidare hantering. Bankens klagomålsansvarig utvärderar klagomålet för att identifiera eventuella brister i bankens hantering av ärendet. Större klagomål och eventuella åtgärder bestäms i diskussion med bankens klagomålsråd.
2-25c	Beskrivning av andra processer som banken erbjuder för att minimera negativa effekter som banken orsakar eller bidrar till	Banken för en löpande dialog med våra kunder om relevanta och aktuella frågeställningar inom jord- och skogsbruket samt boende.
2-25d	Beskrivning av hur intressenter som använder sig av klagomålshanteringsmekanismer medverkar i utformning, översyn och förbättring av dessa mekanismer	Banken tar emot synpunkter från kunder på utformningen av bankens klagomålshanteringssystem.
2-25e	Beskrivning av hur banken följer upp effektiviteten av klagomålshanteringsmekanismer.	Banken utvärderar löpande effektiviteten av klagomålshanterings-systemet.
2-26 Mekanismer för att söka råd		
2-26a	Beskrivning av hur banken söker råd avseende genomförande av policyåtaganden för ansvarsfull affärsetik	Banken har en aktiv dialog med dess jord- och skogskunder som är bankens ägare om hur banken ska arbeta för en ansvarsfull affärsetik.
2-26b	Beskrivning av mekanismer för individer att lyfta eventuella kommentarer avseende bankens affärsetik	Kunder har möjlighet att lyfta klagomål eller andra synpunkter på bankens affärsetik. Banken tillhandahåller ett verktyg för visuellblåsning som de som i ett arbetsrelaterat sammanhang fått del av information eller missförhållanden kan använda anonymt för att rapportera sådant som kan strida mot bankens affärsetik.
2-27 Regelefterlevnad		
2-27a	Antalet signifikanta incidenter av icke-regelefterlevnad som har inträffat under rapporteringsåret som har lett till böter eller andra sanktioner.	Banken har inte haft några signifikanta incidenter av icke-regelefterlevnad som har lett till böter eller andra sanktioner.
2-27b	Antalet böter för icke-regelefterlevnad	Banken har inte fått några böter för icke-regelefterlevnad.
2-27c	Beskrivning av eventuella signifikanta incidenter av icke-reglefterlevnad som har inträffat	Banken har inte haft några signifikanta incidenter av icke-reglefterlevnad under året.
2-27d	Beskrivning av hur banken fastställde att dessa incidenter var signifikanta	Ej relevant.
2-28 Medlemskap i organisationer		
2-28a	Redovisning av vilka organisationer som banken är medlem i	Landshypotek Bank är medlem i den svenska Bankföreningen, Svensk Kooperation, Nordic Capital Markets Forum och Bankinstitutens Arbetsgivareorganisation (BAO). Landshypotek Ekonomisk Förening är medlem i Lantbrukarnas Riksförbund. Landshypotek Bank är också medlem i det globala initiativet "Principles for Responsible Banking".
2-29 Engagemang med intressenter		
2-29a	Beskrivning av hur banken engagerar med intressenter med information om: • kategorier av intressenter och hur de har identifierats • syftet med engagemang med intressenter • hur banken söker meningsfullt engagemang med intressenter	Bankens intressenter består av kunder, ägare, medarbetare, investerare, leverantörer och samarbetspartners. Bankens jord- och skogsbrukskunder är också bankens ägare. Bankens intressenter har identifierats genom en intressentanalys. Banken har en aktiv dialog med sina kunder och därmed ägare genom den ekonomiska föreningen som äger Landshypotek Bank. Den ekonomiska föreningen är en demokratisk organisation där medlemmar i den ekonomiska föreningen nominerar förtroendevalda som företrädare sina intressen i olika fokusområden. Banken har en löpande dialog med sina medarbetare genom medarbetarundersökningar, utvecklingssamtal och andra tillfällen. Banken har löpande dialog med investerare och tillhandahåller information öppet och även vid särskilda förfrågningar.
2-30 Kollektivavtal		
2-30a	Andel medarbetare som omfattas av kollektivavtal	100% förutom vd som är exkluderad enligt branschstandard.
2-30b	För medarbetare som inte omfattas av kollektivavtal: hur banken bestämmer deras arbetsvillkor	Ej relevant.

Materiella frågor

GRI Standard	Upplysningar	Kommentar
GRI 3: MATERIELLA FRÅGOR		
3-1 Process för att bestämma materiella frågor		
3-1a	Beskrivning av processen som genomfördes för att identifiera bankens materiella frågor inklusive: • hur banken identifierade faktiska och potentiella negativa och positiva effekter på ekonomin, miljön och människor inklusive bankens påverkan på mänskliga rättigheter • hur banken har prioriterat de identifierade effekterna med hänsyn till hur väsentliga de identifierade effekterna är	Banken har kartlagt sina mest betydande (positiva och negativa) effekter på samhället, miljön och ekonomin. Som ett första steg höll banken interna workshops med medarbetare för att identifiera bankens positiva och negativa effekter. Resultat från de interna diskussionerna presenterades för bankens ledningsgrupp för vidare diskussion och prioritering. Förslag på bankens mest betydande effekter presenterades därefter för styrelsen.
3-1b	Specificera vilka intressenter och experter som har bidragit till processen för att identifiera bankens mest väsentliga effekter	Bankens medarbetare, kunder och ägare har bidragit till processen för att identifiera bankens mest väsentliga effekter.
3-2 Lista över materiella frågor		
3-2a	Banken ska lista samtliga materiella frågor	Landshypotek Bank har identifierat följande materiella frågor: • Klimat- och miljöpåverkan • Finansiering för ett konkurrenskraftigt jord- och skogsbruk samt boende • Finansiering för hållbarhetsomställningen • Ökad produktion och självförsörjningsgrad • Leva och bo i hela landet
3-2b	Redovisning av eventuella ändringar till bankens materiella frågor jämfört med den föregående rapporteringsperioden	Inga ändringar av materiella frågor för banken.
3-3 Hantering av materiella frågor		
3-3a	För varje materiell fråga ska banken redovisa de faktiska och potentiella effekterna (både positiva och negativa) på ekonomin, miljön och människor inklusive påverkan på mänskliga rättigheter	Klimat- och miljöpåverkan Bankens utlåning till jordbruk, skogsbruk och boende har en negativ påverkan genom utsläpp och resursanvändning som belastar miljön och klimatet. Samtidigt bidrar brukande av jord och skog till ett betydande upptag av koldioxid från atmosfären och till en ökad biologisk mångfald. Bankens utlåning till jordbruk, skogsbruk och boende bedöms ha en begränsad effekt på mänskliga rättigheter. Banken arbetar enligt en uppförandekod som leverantörer av produkter och tjänster till banken ska uppfylla. I uppförandekoden ingår krav på att värna om grundläggande mänskliga rättigheter. Finansiering för ett konkurrenskraftigt jord- och skogsbruk samt boende Banken bidrar genom sin utlåning och affärsmodell till förutsättningar för ett konkurrenskraftigt lantbruk. Banken bidrar genom sin utlåning till lägre boendekostnader vilket möjliggör boende och möjligheter för annan konsumtion och sparande (resursfördelning). Påverkan på mänskliga rättigheter bedöms vara begränsad med samma resonemang som beskrivs under punkten "klimat- och miljöpåverkan". Finansiering för hållbarhetsomställningen Banken är aktiv i en kapitalintensiv bransch med låga marginaler. Till följd av detta kan utrymmet för nödvändiga investeringar i t.ex. ny teknik och nya produktionsprocesser vara begränsat. Dessa investeringar är avgörande för att kunna åstadkomma den systemförändring som behövs på samhällsnivå för att öka skogs- och livsmedelsproduktionen utan att äventyra de planetära gränserna. Påverkan på mänskliga rättigheter bedöms vara begränsad. Ökad produktion och självförsörjningsgrad Banken möjliggör genom sin utlåning användning av naturresurser (åkermark, skogsmark) och därigenom svensk livsmedelsproduktion och skogsbruk. Bankens utlåning bidrar till en ökad självförsörjningsgrad och ett minskat omvärldsberoende. Påverkan på mänskliga rättigheter bedöms vara begränsad. Leva och bo i hela landet Bankens utlåning skapar möjlighet att leva och bo i hela landet. Effekten på mänskliga rättigheter bedöms vara begränsad med en viss positiv effekt då människor har möjlighet att bo, arbeta och leva i hela landet.
3-3b	Om negativa effekter härrör från bankens aktiviteter eller affärsrelationer	Bankens utlåning till jordbruk, skogsbruk och boende har en negativ påverkan genom utsläpp och resursanvändning som belastar miljön och klimatet.
3-3c	Beskrivning av policyåtaganden avseende den materiella frågan	Klimat- och miljöpåverkan Styrelsen i Landshypotek Bank har antagit en klimatstrategi som sätter riktningen och ambition för bankens verksamhet i ett förändrat klimat. Landshypotek Bank står bakom den bankgemensamma klimatfärdplanen som antogs våren 2021. I den fastställs målet om att säkerställa att bankens verksamhet är i linje med Parisavtalet och det svenska målet om netto-noll utsläpp till senast 2045. Klimatstrategin bygger vidare på bankens hållbarhetspolicy. De övriga materiella frågorna hanteras inom ramen för bankens kärnverksamhet. Landshypotek Bank ska uppfylla lagkraven från diverse svenska och EU-regelverk på finansområdet för att säkerställa en sund kreditgivning.

GRI Standard	Upplysningar	Kommentar
GRI 3: MATERIELLA FRÅGOR		
<i>forts. 3-3 Hantering av materiella frågor</i>		
3-3d	Beskrivning av vidtagna åtgärder inklusive: • åtgärder för att undvika eller minimera potentiella negativa effekter • åtgärder för att adressera faktiska negativa effekter • åtgärder för att hantera faktiska eller potentiella positiva effekter	Banken arbetade under 2023 med att genomföra sin klimatstrategi för att minimera den negativa klimatpåverkan som orsakas genom utlåningsportföljen.
3-3e	Beskrivning av åtgärder för att följa upp effektiviteten på vidtagna åtgärder inklusive: • processer för att följa upp effektiviteten av vidtagna åtgärder • mål och indikatorer som används för uppföljning • effektiviteten av vidtagna åtgärder inklusive måluppfyllelse • lärdomar och hur dessa har inkluderats i bankens policydokument och processer	Banken ser löpande över sin analys av de mest betydande effekterna på samhället, ekonomin och miljön och de åtgärder som vidtas till följd.
3-3f	Beskrivning av hur intressenter har informerats om vidtagna åtgärder	En sammanfattning av klimatstrategin har publicerats på bankens hemsida och har i sin helhet kommunicerats till medarbetare på banken.

Frågespecifika upplysningar

GRI Standard	Beskrivning	Hänvisning till relevant not i årsredovisningen	Kommentar/Reservation
EKONOMI			
201: Ekonomiska resultat – avgränsning: inom Landshypotek Bank			
201-1	Skapat och levererat direkt ekonomiskt värde	Följande poster redovisas i bankens årsredovisning, se hänvisning till relevant not i årsredovisningen: • Totala intäkter (not 4-6) • Räntor betalda till allmänheten (inlåning), (not 4) • Räntor betalda för övrig upplåning/finansiering (not 4) • Insättningsgarantiavgifter och resolutionsavgift som bidrar till att upprätthålla den finansiella stabiliteten i samhället, totalt 61,7 miljoner SEK • Årets aktuella skatt (not 11) • Sociala avgifter och pensioner (not 7) • Löner och ersättningar till anställda (not 7) • Leverantörsbetalningar, hemmamarknader (ej relevant) • Föreslagen utdelning till aktieägarna (Se vinstdisposition, sida 81) • Årets vinst som återinvesteras i banken (Se vinstdisposition, sida 81)	Landshypotek Bank redovisar inte uppgifter om leverantörsbetalningar på hemmamarknaden då banken endast är verksamma i Sverige.
201-2	Beskrivning av risker på grund av klimatförändring	Se hållbarhetsrapport, avsnitt "Klimat och miljö".	
205: Anti-korruption – avgränsning: inom Landshypotek Bank			
205-1	Andel av verksamheten som har riskbedömts utifrån risk för korruption	Hela banken har riskbedömts utifrån risken för korruption.	
205-2	a. Kommunikation och utbildning i organisationens policyer och rutiner avseende motverkan mot korruption b. antal och andel av medarbetare som har blivit informerade om policyn för antikorrupcion c. antal och andel av affärspartners som har blivit informerade om policyn för antikorrupcion d. antal och andel av styrelseledamöter som har blivit informerade om policyn för antikorrupcion	Landshypotek Bank har nolltolerans mot all typ av korruption. Bankens etikpolicy är grunden för arbetet mot korruption. Varje medarbetare på Landshypotek Bank genomgår en årlig om anti-korruption. Styrelseledamöter utbildas också i bankens policy för anti-korruption. Samtliga affärspartners informeras om bankens uppförandekod för leverantörer.	
205-3	Åtgärder som vidtagits på grund av korruptionsincidenter		Inga korruptionsincidenter har rapporterats under året
MILJÖ			
305: Utsläpp – avgränsning: inom Landshypotek Bank			
305-1	Direkta växthusgasutsläpp scope 1	Se hållbarhetsrapporten, sid 91.	
305-2	Indirekta växthusgasutsläpp energianvändning scope 2	Se hållbarhetsrapporten, sid 91.	
305-3	Andra indirekta utsläpp av växthusgas scope 3	Se hållbarhetsrapporten, sid 91.	
308: Granskning av leverantörer – avgränsning: inom Landshypotek Bank			
308-1	Nya leverantörer som var granskad med miljökriterier	Motpartsbedömningen som innehåller frågor som hållbarhetsfrågor tillämpas på alla nya leverantörer.	

GRI Standard	Beskrivning	Hänvisning till relevant not i årsredovisningen	Kommentar/Reservation
SOCIALT			
401: Sysselsättning			
401-1	Antal nyanställda och personalomsättning	38 nyanställda (20 kvinnor och 18 män) började på banken under 2023. Personalomsättningen uppgick till 11,06 % under 2023.	
401-2	Förmåner som heltidsanställda får som visstidsanställda inte får t.ex. försäkring, föräldraledighet, pension.	Hälsokontroll erbjuds tillsvidareanställda. I övrigt är förmånsutbudet lika.	
401-3	Föräldraledighet. Antal anställda som har varit föräldralediga (inklusive fördelat per kön) och hur många som har kommit tillbaka från föräldraledighet	-	Landshypotek Bank har valt att inte rapportera de här uppgifterna för 2023.
403: Arbetsrelaterad hälsa och säkerhet – avgränsning: inom Landshypotek Bank			
403-9	Omfattningen av skador, arbetsrelaterade sjukdomar, förlorade arbetsdagar, frånvaro samt totala antalet arbetsrelaterade dödsolyckor	Sjukfrånvaro (kort): 11 (jämfört med 1,71 under 2022) Sjukfrånvaro (lång): 1,65 (jämfört med 1,00 under 2022)	
404: Utbildning och kompetensutveckling – avgränsning: inom Landshypotek Bank			
404-3	Procent anställda som får regelbunden utvärdering och uppföljning av sin prestation och karriärutveckling	Samtliga anställda får en regelbunden utvärdering och uppföljning av sin prestation.	
405: Mångfald och jämställdhet – avgränsning: inom Landshypotek Bank			
405-1	Mångfald hos styrelse, ledning och medarbetare	Se bolagsstyrningsrapport, sid 22. Se hållbarhetsrapport, sid 89.	Avsteg: statistik ej nedbruten per minoritetsgrupp-tillhörighet
406: Icke-diskriminering – avgränsning: inom Landshypotek Bank			
406-1	Fall av diskriminering, samt vidtagna åtgärder	Under året har inga väsentliga fall av diskriminering rapporterats. Banken hanterar alla fall av diskriminering enligt uppsatt process.	
413: Lokalsamhälle – avgränsning: inom Landshypotek Bank			
413-1	Samhällsengagemang	Banken har regelbundna möten med medlemmar, den ekonomiska föreningen och förtroendevalda. Banken håller digitala och fysiska informationsträffar för medlemmar runt om i landet.	
414: Granskning av leverantörer			
414-1	Nya leverantörer som har granskats utifrån sociala kriterier	Motpartsbedömning innehåller frågor avseende hållbarhet och affärsetik.	
418: Kundintegritet – avgränsning: inom Landshypotek Bank			
418-1	Klagomål rörande kundintegritet och förlust av kunddata	Inga klagomål avseende kundintegritet eller dataförlust har inkommit.	
419: Socioekonomisk efterlevnad – avgränsning: inom Landshypotek Bank			
419-1	Icke-efterlevnad av lagar och regler på det ekonomiska och sociala området		Inga betydande böter eller sanktioner för brott mot gällande lagar och bestämmelser föreligger mot banken.

Sektortillägg för finans (GRI G4)

PRODUKTPORTFÖLJEN			
G4-FS8	Produkter och tjänster som har positiva miljöeffekter.	Bankens utlåning till jordbruk och skogsbruk bidrar till positiva klimat- och miljöeffekter. Jord- och skogsbruket utgör grunden i den naturliga kolcykeln och möjliggör att vi har livsmedel av hög kvalitet och en variationsrik natur och omgivning. Landshypotek Bank har emitterat gröna obligationer som ett exempel. Landshypotek Bank har emitterat tre obligationer, med en sammanlagd volym på 11,5 miljarder kronor. Obligationerna är säkerställda och finansierar i sin helhet ett hållbart skogsbruk i Sverige.	
G4-FS14	Åtgärder för att öka tillgänglighet	Banken erbjuder produkter och tjänster till olika kundgrupper från jord- och skogsentreprenörer till bolånetagare och sparkunder.	

FN:s principer för ansvarsfull bankverksamhet

Under 2022 skrev Landshypotek Bank under FN:s principer för ansvarsfull bankverksamhet (PRB). PRB är det internationellt ledande ramverket som banker kan åta sig att rapportera till och agera i enlighet med. Banken genomförde en påverkansanalys för att identifiera bankens största effekter på samhället, ekonomin och miljön. Resultatet från analysen visas i tabellen nedan.

	Samhället	Ekonomi	Miljön
Positiv effekt	Banken möjliggör genom sin utlåning användning av naturresurser (åkermark, skogsmark) och därigenom svensk livsmedelsproduktion och skogsbruk. Bankens utlåning bidrar till en ökad självförsörjningsgrad och ett minskat omvärldsberoende. Bankens utlåning skapar möjlighet att leva och bo i hela landet.	Banken bidrar genom sin utlåning och affärsmodell till förutsättningar för ett konkurrenskraftigt lantbruk. Banken bidrar genom sin utlåning till lägre boendekostnader vilket möjliggör boende och möjligheter för annan konsumtion och sparande (resursfördelning).	Brukande av jord och skog bidrar till ett betydande upptag av koldioxid från atmosfären och till en ökad biologisk mångfald. Genom utlåning till jord och skog bidrar banken till förändring och utveckling mot ett mer hållbart företagande.
Negativ effekt	Banken är aktiv i en kapitalintensiv bransch med låga marginaler. Till följd av detta kan utrymmet för nödvändiga investeringar i t.ex. ny teknik och nya produktionsprocesser vara begränsat. Dessa investeringar är avgörande för att kunna åstadkomma den systemförändring som behövs på samhällsnivå för att öka skogs- och livsmedelsproduktionen utan att äventyra de planetära gränserna.	-	Bankens utlåning till jordbruk, skogsbruk och boende har en negativ påverkan genom utsläpp och resursanvändning som belastar miljön och klimatet.

Mål

Bankens påverkansanalys visar att bankens största negativa effekt på klimatet och miljön är inom utlåningsportföljen. Banken anser att det därför är mest angeläget att fokusera eventuella målsättningar på åtgärder som minskar bankens negativa klimatavtryck. Banken har redan en långsiktig målsättning att nå netto-noll utsläpp inom utlåningsportföljen till 2045. Banken kommer att arbeta under 2024 för att utveckla relevanta delmålsättningar för att säkerställa att det långsiktiga målet uppnås.

Rapportering

Enligt PRB ska banken årligen redovisa hur banken arbetar för att minska sina negativa effekter och för att främja sina positiva effekter på samhället, miljön och ekonomin. Bankens rapportering för 2023 redovisas separat i den särskilda rapporteringsmallen som PRB har utvecklat för deltagande banker. Rapporten finns på bankens hemsida.

Taxonomi – Omsättning

Bakomliggande kolumner enligt EU-kommissionens rapporteringsmall har dolts för ökad läsbarhet, se kommentar om bankens taxonomirapportering på sid 92 i hållbarhetsrapporten.

	Climate Change Mitigation (CCM)				TOTAL (CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO)			
	Proportion of total covered assets funding taxonomy relevant sectors (Taxonomy-eligible)				Proportion of total covered assets funding taxonomy relevant sectors (Taxonomy-eligible)			
	Proportion of total covered assets funding taxonomy relevant sectors (Taxonomy-aligned)				Proportion of total covered assets funding taxonomy relevant sectors (Taxonomy-aligned)			
		Of which Use of Proceeds	Of which transitional	Of which enabling		Of which Use of Proceeds	Of which transitional	Of which enabling
2023 SEK								
% (compared to total covered assets in the denominator)								
GAR - Covered assets in both numerator and denominator								
1 Loans and advances, debt securities and equity instruments not HfT eligible for GAR calculation								
2 Financial undertakings								
3 Credit institutions								
4 Loans and advances								
5 Debt securities, including UoP								
6 Equity instruments								
7 Other financial corporations								
8 of which investment firms								
9 Loans and advances								
10 Debt securities, including UoP								
11 Equity instruments								
12 of which management companies								
13 Loans and advances								
14 Debt securities, including UoP								
15 Equity instruments								
16 of which insurance undertakings								
17 Loans and advances								
18 Debt securities, including UoP								
19 Equity instruments								
20 Non-financial undertakings								
21 Loans and advances								
22 Debt securities, including UoP								
23 Equity instruments								
24 Households								
25 of which loans collateralised by residential immovable property	25 300 000 000	0	0	0	25 300 000 000	0	0	0
26 of which building renovation loans								
27 of which motor vehicle loans								
28 Local governments financing								
29 Housing financing								
30 Other local government financing								
31 Collateral obtained by taking possession: residential and commercial immovable properties								
32 Total GAR assets								

2022

GAR - Covered assets in both numerator and denominator								
1 Loans and advances, debt securities and equity instruments not HfT eligible for GAR calculation								
2 Financial undertakings								
3 Credit institutions								
4 Loans and advances								
5 Debt securities, including UoP								
6 Equity instruments								
7 Other financial corporations								
8 of which investment firms								
9 Loans and advances								
10 Debt securities, including UoP								
11 Equity instruments								
12 of which management companies								
13 Loans and advances								
14 Debt securities, including UoP								
15 Equity instruments								
16 of which insurance undertakings								
17 Loans and advances								
18 Debt securities, including UoP								
19 Equity instruments								
20 Non-financial undertakings								
21 Loans and advances								
22 Debt securities, including UoP								
23 Equity instruments								
24 Households								
25 of which loans collateralised by residential immovable property	27 000 000 000	0	0	0	27 000 000 000	0	0	0
26 of which building renovation loans								
27 of which motor vehicle loans								
28 Local governments financing								
29 Housing financing								
30 Other local government financing								
31 Collateral obtained by taking possession: residential and commercial immovable properties								
32 Total GAR assets								

Taxonomi – CapEx

Bakomliggande kolumner enligt EU-kommissionens rapporteringsmall har dolts för ökad läsbarhet, se kommentar om bankens taxonomirapportering på sid 92 i hållbarhetsrapporten.

	Climate Change Mitigation (CCM)				TOTAL (CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO)			
	Proportion of total covered assets funding taxonomy relevant sectors (Taxonomy-eligible)				Proportion of total covered assets funding taxonomy relevant sectors (Taxonomy-eligible)			
	Proportion of total covered assets funding taxonomy relevant sectors (Taxonomy-aligned)				Proportion of total covered assets funding taxonomy relevant sectors (Taxonomy-aligned)			
		Of which Use of Proceeds	Of which transitional	Of which enabling		Of which Use of Proceeds	Of which transitional	Of which enabling
2023 SEK								
% (compared to total covered assets in the denominator)								
GAR - Covered assets in both numerator and denominator								
1 Loans and advances, debt securities and equity instruments not HFT eligible for GAR calculation								
2 Financial undertakings								
3 Credit institutions								
4 Loans and advances								
5 Debt securities, including UoP								
6 Equity instruments								
7 Other financial corporations								
8 of which investment firms								
9 Loans and advances								
10 Debt securities, including UoP								
11 Equity instruments								
12 of which management companies								
13 Loans and advances								
14 Debt securities, including UoP								
15 Equity instruments								
16 of which insurance undertakings								
17 Loans and advances								
18 Debt securities, including UoP								
19 Equity instruments								
20 Non-financial undertakings								
21 Loans and advances								
22 Debt securities, including UoP								
23 Equity instruments								
24 Households								
25 of which loans collateralised by residential immovable property	25 300 000 000	0	0	0	25 300 000 000	0	0	0
26 of which building renovation loans								
27 of which motor vehicle loans								
28 Local governments financing								
29 Housing financing								
30 Other local government financing								
31 Collateral obtained by taking possession: residential and commercial immovable properties								
32 Total GAR assets								

2022

GAR - Covered assets in both numerator and denominator								
1 Loans and advances, debt securities and equity instruments not HFT eligible for GAR calculation								
2 Financial undertakings								
3 Credit institutions								
4 Loans and advances								
5 Debt securities, including UoP								
6 Equity instruments								
7 Other financial corporations								
8 of which investment firms								
9 Loans and advances								
10 Debt securities, including UoP								
11 Equity instruments								
12 of which management companies								
13 Loans and advances								
14 Debt securities, including UoP								
15 Equity instruments								
16 of which insurance undertakings								
17 Loans and advances								
18 Debt securities, including UoP								
19 Equity instruments								
20 Non-financial undertakings								
21 Loans and advances								
22 Debt securities, including UoP								
23 Equity instruments								
24 Households								
25 of which loans collateralised by residential immovable property	27 000 000 000	0	0	0	27 000 000 000	0	0	0
26 of which building renovation loans								
27 of which motor vehicle loans								
28 Local governments financing								
29 Housing financing								
30 Other local government financing								
31 Collateral obtained by taking possession: residential and commercial immovable properties								
32 Total GAR assets								

Taxonomi – OpEx

Bakomliggande kolumner enligt EU-kommissionens rapporteringsmall har dolts för ökad läsbarhet, se kommentar om bankens taxonomirapportering på sid 92 i hållbarhetsrapporten.

	Climate Change Mitigation (CCM)				TOTAL (CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO)			
	Proportion of total covered assets funding taxonomy relevant sectors (Taxonomy-eligible)				Proportion of total covered assets funding taxonomy relevant sectors (Taxonomy-eligible)			
	Proportion of total covered assets funding taxonomy relevant sectors (Taxonomy-aligned)				Proportion of total covered assets funding taxonomy relevant sectors (Taxonomy-aligned)			
		Of which Use of Proceeds	Of which transitional	Of which enabling		Of which Use of Proceeds	Of which transitional	Of which enabling
2023 SEK								
% (compared to total covered assets in the denominator)								
GAR - Covered assets in both numerator and denominator								
1 Loans and advances, debt securities and equity instruments not HfT eligible for GAR calculation								
2 Financial undertakings								
3 Credit institutions								
4 Loans and advances								
5 Debt securities, including UoP								
6 Equity instruments								
7 Other financial corporations								
8 of which investment firms								
9 Loans and advances								
10 Debt securities, including UoP								
11 Equity instruments								
12 of which management companies								
13 Loans and advances								
14 Debt securities, including UoP								
15 Equity instruments								
16 of which insurance undertakings								
17 Loans and advances								
18 Debt securities, including UoP								
19 Equity instruments								
20 Non-financial undertakings								
21 Loans and advances								
22 Debt securities, including UoP								
23 Equity instruments								
24 Households								
25 of which loans collateralised by residential immovable property	25 300 000 000	0	0	0	25 300 000 000	0	0	0
26 of which building renovation loans								
27 of which motor vehicle loans								
28 Local governments financing								
29 Housing financing								
30 Other local government financing								
31 Collateral obtained by taking possession: residential and commercial immovable properties								
32 Total GAR assets								

2022

GAR - Covered assets in both numerator and denominator								
1 Loans and advances, debt securities and equity instruments not HfT eligible for GAR calculation								
2 Financial undertakings								
3 Credit institutions								
4 Loans and advances								
5 Debt securities, including UoP								
6 Equity instruments								
7 Other financial corporations								
8 of which investment firms								
9 Loans and advances								
10 Debt securities, including UoP								
11 Equity instruments								
12 of which management companies								
13 Loans and advances								
14 Debt securities, including UoP								
15 Equity instruments								
16 of which insurance undertakings								
17 Loans and advances								
18 Debt securities, including UoP								
19 Equity instruments								
20 Non-financial undertakings								
21 Loans and advances								
22 Debt securities, including UoP								
23 Equity instruments								
24 Households								
25 of which loans collateralised by residential immovable property	27 000 000 000	0	0	0	27 000 000 000	0	0	0
26 of which building renovation loans								
27 of which motor vehicle loans								
28 Local governments financing								
29 Housing financing								
30 Other local government financing								
31 Collateral obtained by taking possession: residential and commercial immovable properties								
32 Total GAR assets								

